



Laurea magistrale in Relazioni di lavoro (LM-77 Scienze economico aziendali)

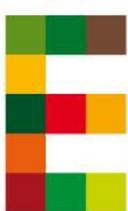
Modena, 20 maggio 2015



Progetto culturale

Il corso di laurea è concepito come esperienza formativa **interdisciplinare** in materia di relazioni di lavoro.

Esso presenta una sua **unicità** del panorama accademico nazionale in forza di un approccio alle relazioni di lavoro che unisce **materie giuridiche, economiche, organizzative e di management.**



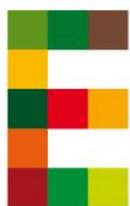
Cosa si studia

Il corso di studi si articola concettualmente in **due parti distinte**. La **prima parte** fornisce propedeuticamente le **competenze professionali di base** della **statistica sociale** (campionamento ed elaborazione dei questionari, analisi delle statistiche dei mercati), dell'**economia del lavoro** (domanda e offerta di lavoro, interventi statali di politiche attive), della **storia del lavoro**, del **diritto pubblico dell'economia** (le relazioni tra Stato e mercato del lavoro, i diritti di libertà economica e i diritti sociali), del **diritto delle relazioni industriali** (azione collettiva e dinamiche dei relativi rapporti) e delle **forme organizzative** (progettazione micro e macro delle forme organizzative, incluse quelle per l'internazionalizzazione, e delle reti organizzative).



Cosa si studia

La **seconda parte** del corso fornisce le **competenze professionali specifiche**, applicate del **diritto del mercato del lavoro** (le tipologie dei contratti di lavoro e la loro disciplina), del **diritto delle risorse umane** (diritti, obblighi e responsabilità del datore di lavoro e del lavoratore), della **gestione delle risorse umane** (modelli alternativi di strategia delle risorse umane, reclutamento, formazione, valutazione e sviluppo delle risorse umane), del **comportamento organizzativo** nel contesto di lavoro (le relazioni interpersonali e il lavoro di gruppo, la gestione delle persone, la cultura e il cambiamento organizzativo).



Struttura del corso (I anno)

- Comportamento organizzativo	9 cfu
- Diritto del mercato del lavoro	9 cfu
- Diritto delle relazioni industriali (*)	9 cfu
- Forme organizzative e progettazione	9 cfu
- Statistica per il mercato del lavoro	6 cfu
-Storia del lavoro (*)	6 cfu

(*) Corsi svolti in lingua inglese



Struttura del corso (II anno)

- | | |
|---|-------|
| - Amministrazione delle relazioni di lavoro | 9 cfu |
| - Diritto delle risorse umane | 9 cfu |
| - Diritto pubblico dell'economia | 6 cfu |
| - Economia del lavoro | 9 cfu |
| - Gestione delle risorse umane | 9 cfu |



Requisiti di accesso

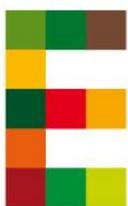
- possesso laurea triennale (o quadriennale vecchio ordinamento)
- nessuna votazione minima
- verifica di adeguatezza della preparazione personale (colloquio di preammissione su tre aree: **giuridica**, **organizzativa**, **economica**, oltre a verifica conoscenze linguistiche) con obbligo di recupero di eventuali carenze



In evidenza

Possibilità di seguire i corsi in modalità c.d. FAD (formazione a distanza)

Stretto rapporto sinergico con il **Dottorato di ricerca in Lavoro, sviluppo e innovazione** istituito presso la Fondazione Marco Biagi, con condivisione di iniziative formative.



Obiettivi formativi (I)

- Assicurare un'approfondita conoscenza in ambito **giuridico, economico-aziendale e matematico-statistico**, ottenuta attraverso la combinazione di discipline e di modalità di apprendimento che permettono di affrontare le problematiche aziendali nell'ottica integrata propria delle direzioni aziendali e della programmazione e gestione del cambiamento (elevata **interdisciplinarietà**)
- Far acquisire le approfondite conoscenze sopra richiamate anche tramite l'uso delle logiche e delle tecniche della formalizzazione quantitativa e della **prospettiva interculturale**;
- Far acquisire le metodologie, i saperi e le abilità necessarie a ricoprire posizioni di **responsabilità nell'amministrazione** e nel governo delle aziende, nonchè a svolgere le **libere professioni** dell'area economica



Obiettivi formativi (II)

Obiettivo del corso è formare un “profilo” di laureato magistrale specializzato ma allo stesso tempo versatile, pronto ad inserirsi in **imprese private**, nella **pubblica amministrazione**, in soggetti operanti nel mercato del lavoro (**agenzie per il lavoro**), nella **consulenza professionale** alle imprese, in **enti di formazione**, in **organizzazioni sindacali**, nelle organizzazioni internazionali del lavoro (OIL e UE), in **centri di ricerca**.



Profili professionali

-Esperti di responsabilità elevata e consulenti, in particolar modo nelle funzioni di amministrazione, gestione, organizzazione aziendale, del lavoro (es. responsabili delle risorse umane e/o dell'amministrazione del personale; esperti in contrattualistica e contenzioso del lavoro; esperti in relazioni sindacali ed in tecniche della contrattazione collettiva; esperti in prevenzione dei rischi e sicurezza del lavoro, etc.)

-Liberi professionisti (nelle professioni dell'area economico-giuridica e soprattutto della consulenza del lavoro);



Alcuni dati

-Elevata attrattività del corso: incremento delle immatricolazioni (passate da 34 a 53 nell'a.a. 2012-2013); incremento degli studenti provenienti da altre Regioni (passati dal 24% al 36%)

-Elevato utilizzo delle competenze acquisite nel CdL nel lavoro (58% nel primo anno, superiore al 41% della media di Ateneo)(*)

Per ogni informazione: francesco.basenghi@unimore.it

(*) Dati Almalaurea