



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia Marco Biagi

**Laurea magistrale in  
Relazioni di lavoro  
(LM-77 Scienze economico aziendali)**

Prof. Alberto Levi

# Il progetto culturale

Il corso di laurea magistrale è concepito come esperienza formativa **interdisciplinare** in materia di relazioni di lavoro.

Esso presenta una sua **unicità** nel panorama accademico nazionale in forza di un approccio alle relazioni di lavoro che unisce **materie giuridiche, economiche, organizzative e di management.**

# Cosa si studia

Il corso di studi si articola concettualmente in **due parti distinte**.

La **prima parte** fornisce propedeuticamente le **competenze professionali di base** della **statistica sociale** (campionamento ed elaborazione dei questionari, analisi delle statistiche dei mercati), dell'**economia del lavoro** (domanda e offerta di lavoro, interventi statali di politiche attive), della **storia del lavoro**, del **diritto pubblico dell'economia** (le relazioni tra Stato e mercato del lavoro, i diritti di libertà economica e i diritti sociali), del **diritto delle relazioni industriali** (azione collettiva e dinamiche dei relativi rapporti) e delle **forme organizzative** (progettazione micro e macro delle forme organizzative, incluse quelle per l'internazionalizzazione, e delle reti organizzative).

# Cosa si studia

La **seconda parte** del corso fornisce le **competenze professionali specifiche**, applicate, del **diritto del mercato del lavoro** (le tipologie dei contratti di lavoro e la loro disciplina), del **diritto delle risorse umane** (diritti, obblighi e responsabilità del datore di lavoro e del lavoratore), della **gestione delle risorse umane** (modelli alternativi di strategia delle risorse umane, reclutamento, formazione, valutazione e sviluppo delle risorse umane), del **comportamento organizzativo** nel contesto di lavoro (le relazioni interpersonali e il lavoro di gruppo, la gestione delle persone, la cultura e il cambiamento organizzativo).

# Struttura del corso (I anno)

- Comportamento organizzativo	9 cfu
- Diritto del mercato del lavoro	9 cfu
- Diritto delle relazioni industriali	9 cfu
- Forme organizzative e progettazione (*)	9 cfu
- Statistica per il mercato del lavoro	6 cfu
- Storia del lavoro (*)	6 cfu

(\*) Corso svolto in lingua inglese.

Attivo un dottorato di lingua inglese a supporto degli insegnamenti.

# Struttura del corso (II anno)

- |   |       |
|---|-------|
| - Amministrazione delle relazioni di lavoro | 9 cfu |
| - Diritto delle risorse umane               | 9 cfu |
| - Diritto pubblico dell'economia            | 6 cfu |
| - Economia del lavoro                       | 9 cfu |
| - Gestione delle risorse umane              | 9 cfu |

## **Requisiti di accesso (1)**

Per accedere alla laurea magistrale in Relazioni di lavoro è necessario il possesso della laurea nelle classi (ex DM 270/04):

- L16 (scienze dell'amministrazione e dell'organizzazione)
- L18 (scienze dell'economia e della gestione aziendale)
- L14 (scienze dei servizi giuridici)
- L20 (scienze della comunicazione)
- L33 (scienze economiche)
- L36 (scienze politiche e delle relazioni internazionali)
- L40 (sociologia)

Segue:

- LMG1 (lauree magistrali in giurisprudenza)
- L08 (Ingegneria dell'informazione)
- L24 (scienze e tecniche psicologiche)

oppure lauree dei corsi di studio equipollenti degli ordinamenti previgenti (ex DM 509/99 oppure ante DM 509/99).



## **Requisiti di accesso (2)**

E' necessario inoltre:

- avere una media ponderata dei voti sugli esami sostenuti nella precedente carriera pari almeno a 25/30.
- avere una buona conoscenza della lingua inglese.

# **Sintesi**

Per l'a.a. 2019/20, i candidati in possesso dei predetti requisiti (laurea in una delle classi sopraindicate e media ponderata dei voti almeno pari a 25/30) saranno ammessi di diritto al corso di Laurea magistrale.

I candidati con una media ponderata inferiore a 25/30 o provenienti da classi di laurea diverse da quelle indicate dovranno necessariamente sostenere un colloquio.

Il colloquio verterà su nozioni istituzionali (di base) di Economia e Diritto (pubblico e privato). Sui contenuti specifici e sulle modalità di preparazione del colloquio, si veda l'Appendice al Bando.

## In evidenza

Il corso di studi è erogato in modalità mista.

Stretto rapporto sinergico con il **Dottorato di ricerca in Lavoro, sviluppo e innovazione** istituito presso la Fondazione Marco Biagi, con condivisione di iniziative formative.

## Obiettivi formativi

Obiettivo del corso è formare un “profilo” di laureato magistrale specializzato ma allo stesso tempo versatile, pronto ad inserirsi in **imprese private**, nella **pubblica amministrazione**, in soggetti operanti nel mercato del lavoro (**agenzie per il lavoro**), nella **consulenza professionale** alle imprese, in **enti di formazione**, in **organizzazioni sindacali**, nelle organizzazioni internazionali del lavoro (OIL e UE), in **centri di ricerca**.

# Profili professionali

- Esperti di responsabilità elevata e consulenti, in particolar modo nelle funzioni di amministrazione, gestione, organizzazione aziendale, del lavoro (es. responsabili delle risorse umane e/o dell'amministrazione del personale; esperti in contrattualistica e contenzioso del lavoro; esperti in relazioni sindacali ed in tecniche della contrattazione collettiva; esperti in prevenzione dei rischi e sicurezza del lavoro, etc.);
- Liberi professionisti (consulenza del lavoro, previo svolgimento del praticantato e superamento del relativo esame di stato).

## Alcuni dati (\*)

- Elevata attrattività del corso: è assolutamente prevalente il numero di studenti provenienti da altre province
- Buon tasso di occupazione: il 80% dei laureati del Cds, a un anno dalla laurea, lavora o sta svolgendo il praticantato.

Per ogni informazione: [alberto.levi@unimore.it](mailto:alberto.levi@unimore.it)

(\*) Dati Almalaurea 2018