



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2022

CLM in International Management

29.06.2023

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2022 - 31.12.2022.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

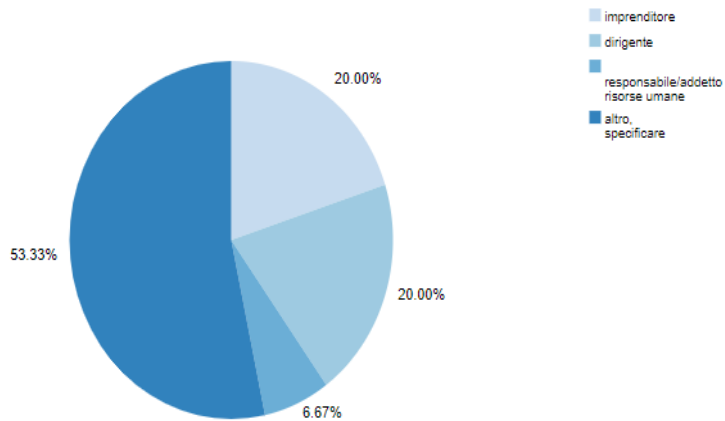
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	imprenditore	3	20,00%	20,00%
2	dirigente	3	20,00%	20,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	6,67%	6,67%
4	altro, specificare	8	53,33%	53,33%

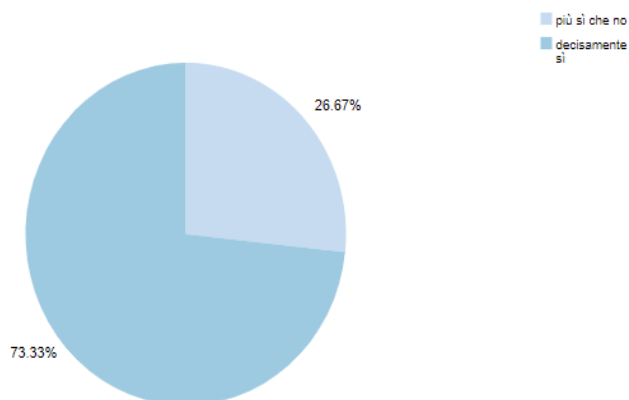


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

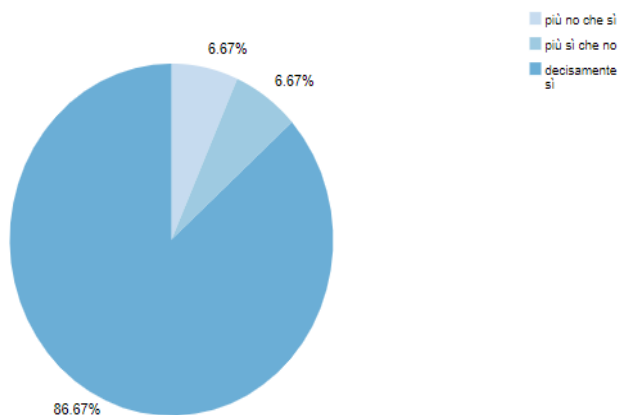
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	4	26,67%	26,67%
5	decisamente sì	11	73,33%	73,33%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

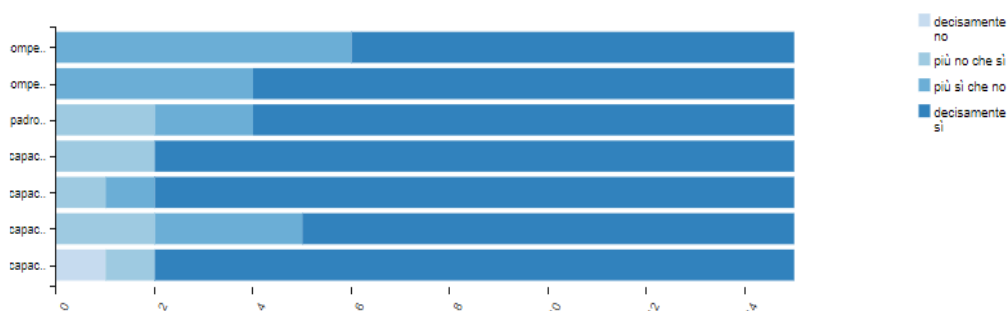
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	6,67%	6,67%
4	più sì che no	1	6,67%	6,67%
5	decisamente sì	13	86,67%	86,67%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

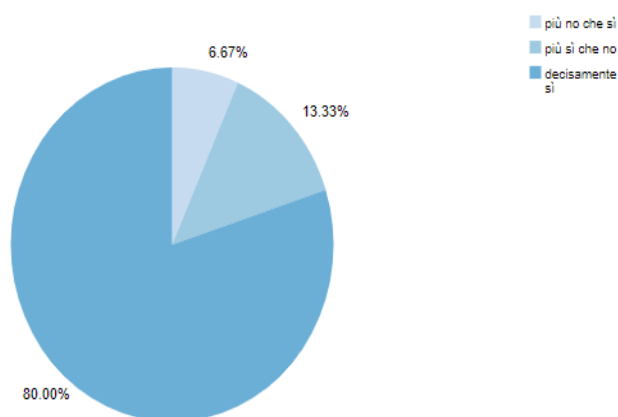
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	6 (40,00%)	9 (60,00%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (26,67%)	11 (73,33%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	2 (13,33%)	2 (13,33%)	11 (73,33%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	2 (13,33%)	0 (0,00%)	13 (86,67%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (6,67%)	1 (6,67%)	13 (86,67%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	2 (13,33%)	3 (20,00%)	10 (66,67%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		1 (6,67%)	1 (6,67%)	0 (0,00%)	13 (86,67%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

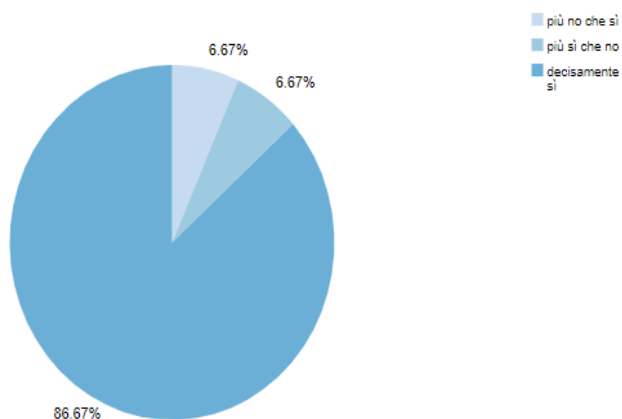
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	6,67%	6,67%
4	più sì che no	2	13,33%	13,33%
5	decisamente sì	12	80,00%	80,00%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

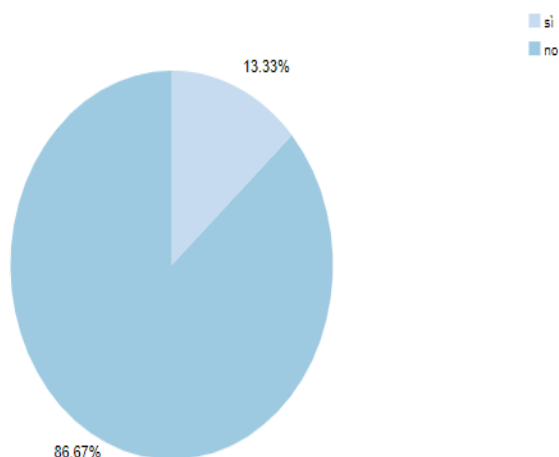
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
		15	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	6,67%	6,67%
4	più sì che no	1	6,67%	6,67%
5	decisamente sì	13	86,67%	86,67%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
		15	100,00%	100,00%
1	sì	2	13,33%	13,33%
2	no	13	86,67%	86,67%

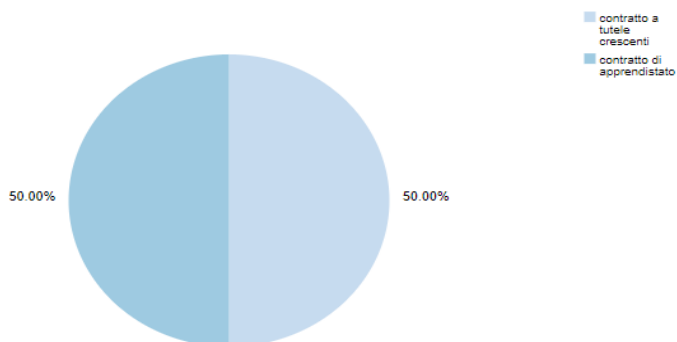


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	2	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	1	50,00%	50,00%
2	contratto di apprendistato	1	50,00%	50,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	2
Capacità di lavorare per obiettivi Gestione del tempo Capacità di lavorare in team	1
CONSOCCENZA LINGUE STRANIERE, INTERESSE NELLE MANSIONI ASSEGNATE, VOLONTA' DI IMPARARE, CORSO DI LAUREA CORRISPONDENTE AL RUOLO	1
disponibilita' e affidabilita' e capacita' di approfondire i temi a lei affidati.	1
Durante il suo periodo di tirocinio, il candidato si è impegnato parecchio, dimostrando una solida capacità di problem solving e una fervida passione nell'apprendimento. In ogni attività assegnata, ha affrontato le sfide con determinazione e ingegnosità, dimostrando una notevole abilità nell'individuare soluzioni creative e innovative. Ha dimostrato apertura mentale nel confrontarsi con nuove idee e nel cercare di migliorare costantemente le sue capacità. La sua attitudine proattiva e la sua capacità di adattarsi rapidamente agli ambienti di lavoro dinamici sono stati ottimi.	1
Impegno, affidabilità, un buon grado di autonomia, facilità ad apprendere	1
La tirocinante era sicuramente formata e intellettualmente all'altezza del compito.	1
L. è solare e si presenta bene . E' molto entusiasta e positiva . Ha capacità di adattamento e problem solving	1
Molto disponibile, intraprendente e propositivo. Si è inserito molto bene nel contesto lavorativo. Puntuale e preparato nei check sugli stati di avanzamento del progetto. Ha fornito un contributo importante alle valutazioni aziendali sul progetto specifico	1
Organizzazione, puntualità nello svolgimento delle attività, interesse nell'approfondire tutti gli aspetti del lavoro	1

Proattività Intelligenza, intesa come capacità di comprendere concetti complessi molto velocemente Determinazione Organizzazione Indipendenza Umiltà È stato un peccato non avere posizioni aperte da poterle offrire	1
Ragazza sveglia, motivata, che si sa adattare alle varie situazioni. Buone capacità di analisi e di problem solving. Autonoma nello svolgimento delle proprie mansioni e buone capacità di collaborazione con il gruppo di lavoro.	1
Realizzazione ricerche di mercato e approccio metodologico	1
Throughout the 6 months Tirocinio, M. proved to be a asset to the team within Acetomodena. She was precise and accurate with the tasks asked of her and able to adapt to them quickly. Excellent at multitasking in a busy office. She is a quick learner, and was, over time able to contribute to in a positive way to our ecommerce platform in particular. Her timekeeping and organisational skills are excellent. She is a good communicator and intergrated well with the team. English language skills are at a high level.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

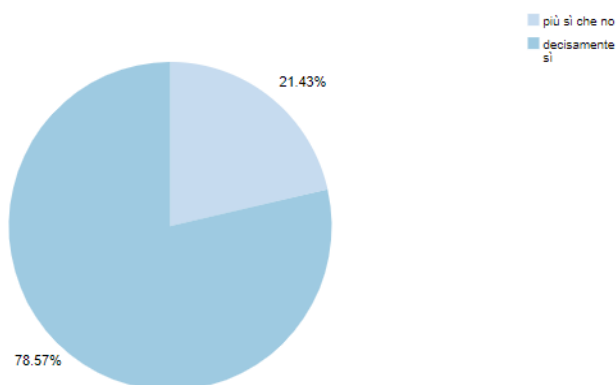
Risposta	Conteggio
	7
ADATTAMENTO AL MONDO DEL LAVORO	1
Approfondimento sull'uso del business plan che ha però gestito dopo una prima fase di allineamento	1
Approfondire utilizzo dei business plan dopo l'esperienza fatta in Bilanciai	1
L. deve apprendere a lavorare per obiettivi , a rendicontare le sue attività e a lavorare in autonomia pur lavorando in team . Da migliorare la lingua francese (durante il periodo di permanenza a Parigi non ho notato un miglioramento della padronanza della lingua .	1
M. has a great skillset and attitude towards all aspects of her work and I'm sure that with time her ability to take more initiative will come through.	1
Nessuna in particolare, E. ha davvero tutte le competenze che servono per fare bene nel suo futuro. Nelle sue prossime esperienze professionali dovrà sapersi fare spazio e trasformare la sua umiltà iniziale (fondamentale per inserirsi nel team) in determinazione per riuscire a trovare lo spazio che merita.	1
Nonostante le sue notevoli qualità, il tirocinante potrebbe trovare spazio per migliorare in alcune aree specifiche, potrebbe lavorare sulla gestione del tempo e sull'organizzazione delle attività, cercando di ottimizzare l'efficienza e la produttività. Sviluppare strategie per la pianificazione e la gestione delle scadenze potrebbe contribuire a migliorare la sua capacità di affrontare simultaneamente molteplici compiti. In generale, queste aree di miglioramento rappresentano opportunità per il tirocinante di crescere ancora di più e di consolidare ulteriormente le sue competenze, permettendogli di affrontare con successo le sfide future.	1
Purtroppo la tirocinante non ha saputo inserirsi nel contesto aziendale, dimostrando rigidità e scarso rispetto delle gerarchie definite dall'imprenditore che l'hanno portata a una progressiva marginalizzazione nel contesto aziendale. Il compito principale è stato eseguito solo parzialmente e solo al termine del tirocinio. La candidata ha sviluppato una attività di ricerca per la quale non ha ancora dato feedback e soprattutto, trattandosi di materiale riservato dell'azienda, deve sottoscrivere un adeguato patto di riservatezza.	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	6,67%	0,00%
	Risponde	14	93,33%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	20,00%	21,43%
5	decisamente sì	11	73,33%	78,57%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	12
E' necessario che durante il tirocinio che siano dei momenti di verifica per tentare il recupero di situazioni difficili come quella in oggetto.	1
I think that the management of the 6 months was excellent. It was very simple for myself to follow and I felt that any questions I had were quickly and efficiently answered by the Unimore team.	1
Non ho avuto alcuna problematica sulla gestione del tirocinio, siccome si sono dimostrati tutti cordiali e disponibili nell'aiutare con le problematiche mostratesi.	1