



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2021

CL in Economia e Finanza

10.06.2022

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 - 31.12.2021.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

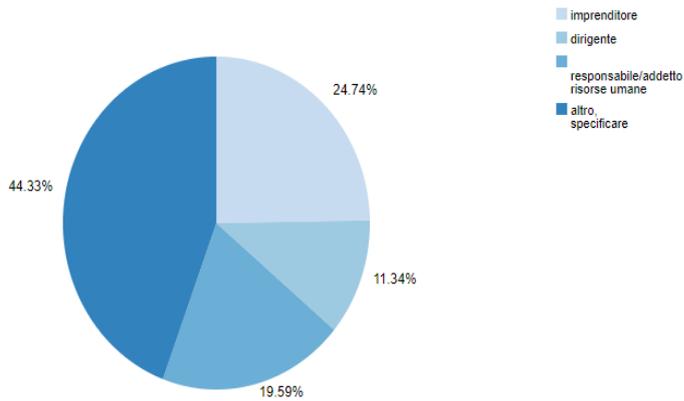
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	8
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	10
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	10
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	10

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	13	11,82%	0,00%
	Risponde	97	88,18%	100,00%
1	imprenditore	24	21,82%	24,74%
2	dirigente	11	10,00%	11,34%
3	responsabile/addetto risorse umane	19	17,27%	19,59%
4	altro, specificare	43	39,09%	44,33%

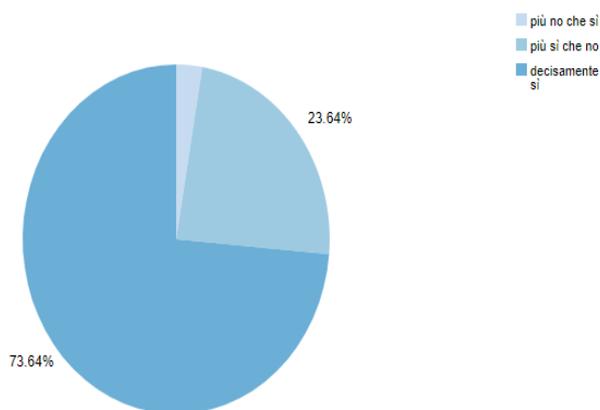


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

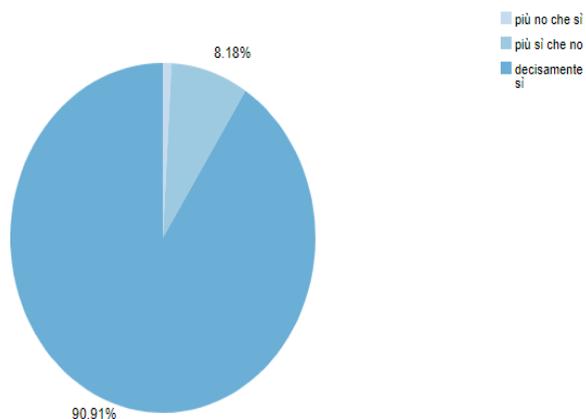
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	110	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	3	2,73%	2,73%
4	più sì che no	26	23,64%	23,64%
5	decisamente sì	81	73,64%	73,64%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

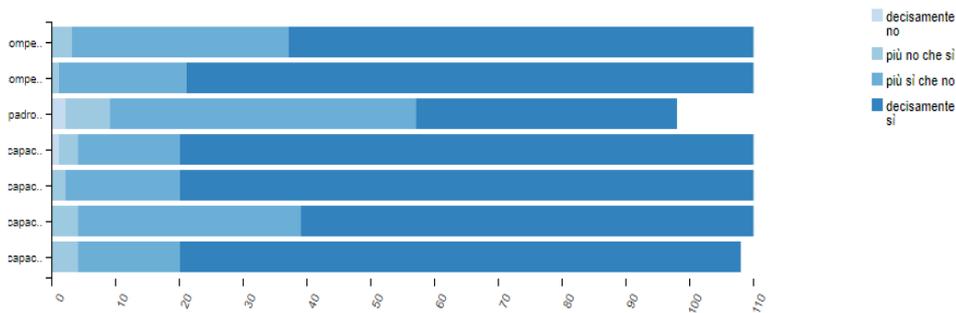
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	110	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	0,91%	0,91%
4	più sì che no	9	8,18%	8,18%
5	decisamente sì	100	90,91%	90,91%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

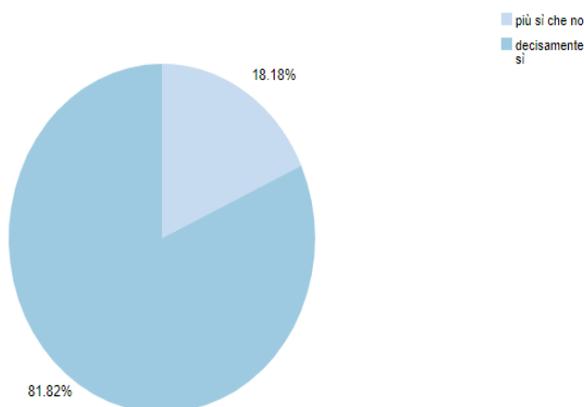
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	3 (2,73%)	34 (30,91%)	73 (66,36%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	1 (0,91%)	20 (18,18%)	89 (80,91%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	12 (10,91%)	2 (1,82%)	7 (6,36%)	48 (43,64%)	41 (37,27%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		1 (0,91%)	3 (2,73%)	16 (14,55%)	90 (81,82%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	2 (1,82%)	18 (16,36%)	90 (81,82%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	4 (3,64%)	35 (31,82%)	71 (64,55%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo	2 (1,82%)	0 (0,00%)	4 (3,64%)	16 (14,55%)	88 (80,00%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

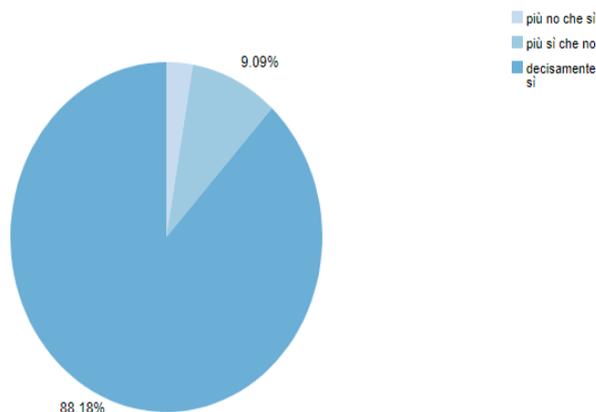
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	20	18,18%	18,18%
5	decisamente sì	90	81,82%	81,82%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

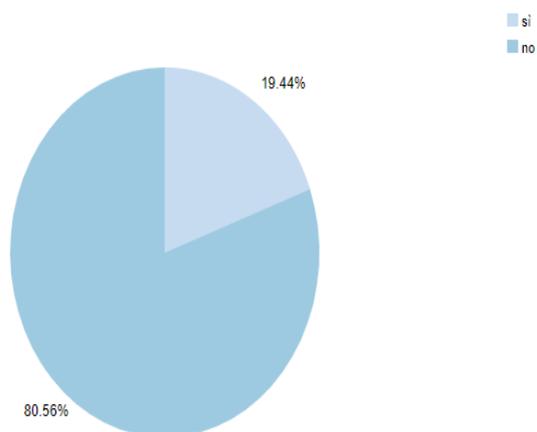
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	110	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	3	2,73%	2,73%
4	più sì che no	10	9,09%	9,09%
5	decisamente sì	97	88,18%	88,18%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	2	1,82%	0,00%
	Risponde	108	98,18%	100,00%
1	sì	21	19,09%	19,44%
2	no	87	79,09%	80,56%

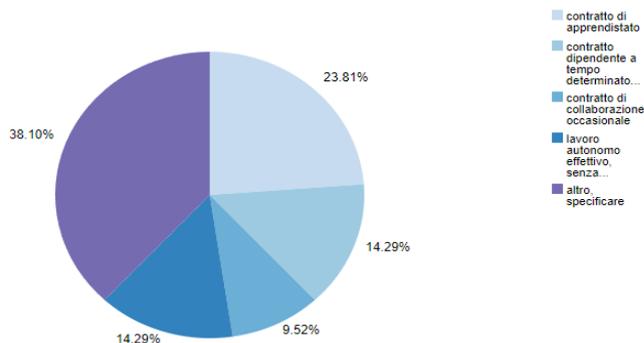


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <-> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	5	23,81%	23,81%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	3	14,29%	14,29%
5	contratto di collaborazione occasionale	2	9,52%	9,52%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	3	14,29%	14,29%
8	altro, specificare	8	38,10%	38,10%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	25
Alessandro è un lavoratore esemplare, intraprendente e volenteroso di apprendere ogni giorno da qualsiasi situazione gli si presenti. Una preziosa risorsa sia dal punto di vista lavorativo che umano. Capace, brillante e dotato di una grande intelligenza emotiva e tecnica.	1
Alessandro è un ragazzo estremamente brillante ed ha svolto i compiti affidatigli con cura velocità ed attenzione. Ha deciso di trasferirsi per proseguire gli studi e conseguire la laurea magistrale, gli comunicheremo la nostra disponibilità ad essere contattati nel caso gli interessi questo percorso lavorativo al termine del suo corso di studi.	1
Alessia è una ragazza disponibile all'apprendimento ed al lavoro di gruppo. Ha sostenuto bene i ritmi di lavoro e si è adeguata anche alle necessità aziendali. Ha buone capacità relazionali e voglia di imparare.	1
Attenzione e volontà di apprendere	1
autonomia lavorativa - capacità di interagire con le altre persone - velocità di apprendimento	1
Buon utilizzo di strumenti, dispositivi e sistemi informatici	1
buona visione globale della parte finanziaria e ottima predisposizione del lavoro in team	1
capacità di adattamento a situazioni impreviste	1
Capacità di adattarsi alle diverse situazioni presentategli durante il tirocinio, capacità di affrontare brillantemente tutti i lavori sottoposti.	1
capacità di ascolto, precisione, risoluzione dei problemi	1
Capacità di capire le situazioni e di gestirne le criticità Buona preparazione di base	1
Capacità di lavorare per obiettivi capacità di lavorare in gruppo intraprendenza capacità di affrontare nuove situazioni	1
Capacità di lavoro in equipe. Notevole capacità di adattamento alle diverse situazioni. Senso di responsabilità e curiosità nell'affrontare nuovi casi. Ha cercato di usare gli strumenti in suo possesso per risolvere situazioni nuove ed ha accettato con entusiasmo il confronto e le opportunità a lui offerte. Molto rispettoso dei ruoli e delle persone, non si è mai sottratto al confronto.	1
Capacità di lavoro su obiettivi e capacità di lavoro in gruppo. Capacità di adattarsi a situazioni che cambiano rapidamente.	1
Capacità di organizzazione ed esecuzione delle proprie mansioni in maniera rapida e precisa	1
Capacità organizzativa, perspicacia, veloce interpretazione delle situazioni	1
CARATTERE ESTROVERSO E BEN ADATTABILE AL LAVORO DI GRUPPO, PREDISPOSIZIONE AD IMPARARE COSE NUOVE, PUNTUALITA' E SERIETA' NEL SVOLGERE LE MANSIONI ATTRIBITEGLI E INTERESSE ALLA MATERIA	1
COMPETENZA E ADATTABILITA' ALLE NECESITA' DELLO STUDIO	1

Credo che i tirocini formativi abbiano sempre un esito positivo perchè costringono il laureando a confrontarsi con una realtà lavorativa. Rappresenta un'opportunità per loro e spetta a loro coglierla. Eleonora non è interessata al lavoro di uno studio e proseguirà gli studi.	1
determinazione, affidabilità,	1
disponibile- competente- capace	1
Disponibile, attento, gentile, educato	1
Disponibilità a svolgere ogni Compito che gli è stato assegnato, interesse, desiderio di apprendere, buone competenze nello svolgere lavoro in team, buone capacità di rielaborare, interesse nel fare proposte.	1
Disponibilità ad ascoltare e nel continuo approfondimento. Capacità di selezionare gli argomenti al fine di arrivare agli obiettivi.	1
Disponibilità e attenzione	1
Disponibilità, intelligenza, capacità relazionali e spirito di iniziativa	1
disponibilità, ottimo comportamento, precisione, organizzazione, ligio alle indicazioni aziendali, abile nel team working, ottimo impegno	1
Disponibilità, precisione, puntualità e serietà.	1
Disponibilità, pro-attività, serietà e educazione	1
E' un ragazzo volenteroso e soprattutto curioso in quanto ha svolto il tirocinio in maniera attiva facendo domande per capire in modo approfondito il lavoro che stava eseguendo. Inoltre, un altro punto di forza è la precisione in quanto appena si presentava un dubbio chiedeva un consulto per poter effettuare il lavoro il modo preciso e completo.	1
Empatia, impegno, apertura mentale, positività nell'affrontare i carichi di lavoro	1
empatia, precisione, disponibilità, impegno, interesse	1
Grande voglia di imparare e di mettersi in gioco.	1
Ha mostrato subito interesse per tutte le tematiche aziendale con particolare attenzione a quella relativa al rapporto economico/commerciale producendo in tal senso un ottimo interesse per la gestione amministrativa. Ciò ha permesso di poter dimostrare e condividere con gli altri collaboratori un ottimo rapporto, con la possibilità di essere non semplicemente fruitore ma soprattutto autore delle proprie conoscenze, che sicuramente avrà modo di approfondire e istruirsi. In conclusione si afferma che per la sua competenza umana e preparazione universitaria, per la sua capacità di relazionarsi e di mettersi in discussione, per il suo spirito d'iniziativa, per la sensibilità e l'onestà intellettuale rappresenta un valido modello di riferimento di studente alle prime esperienze lavorative.	1
Il ragazzo dimostra di essere in grado di raggiungere e perseguire gli obiettivi e gli impegni che si è preposto, adattandosi alle situazioni che di volta in volta si presentano. Ha dimostrato costanza, determinazione e serietà.	1
Il ragazzo dimostra una spiccata attitudine alla collaborazione e nella ricerca di soluzioni di problemi, mostra interesse per il lavoro chiedendo ed informandosi per svolgerlo al meglio delle sue possibilità. Disponibile all'ascolto e al confronto.	1
il ragazzo si è approcciato con curiosità, interesse e capacità propositive agli argomenti trattati; ha sviluppato in autonomia i lavori che gli sono stati assegnati ed è stato un valido supporto per il team di lavoro in merito a competenze informatiche e digitali . Capacità di adattamento e flessibilità, atteggiamento assolutamente positivo e costruttivo.	1
Il sig. G. Z., ha dimostrato durante il tirocinio, una determinazione e una volontà di apprendimento eccezionale. Ha affrontato le varie tematiche con attenzione e scupolosità, apportando idee e modifiche migliorative al lavoro che gli era stato assegnato, con risultati molto positivi. Ha inoltre dimostrato capacità di adattamento alle varie difficoltà che si sono presentate; in particolare ha colto le difficoltà più come opportunità di crescita e sfide personali, piuttosto che come muri e ostacoli insormontabili. Il tirocinante disponeva di prerequisiti, appresi nel mondo universitario, che sono risultati molto utili durante il percorso del tirocinio. Inoltre ha dimostrato una capacità di organizzazione del proprio e dei tempi di realizzo dei vari impegni in modo molto professionale. Infine, si è dimostrato sempre molto disponibile, a svolgere le diverse mansioni richieste .	1
Il tirocinante ha dimostrato una buona predisposizione al lavoro di gruppo. Sempre preciso e puntuale Cristian si è fin dall'inizio ben ambientato e messo a disposizione di tutti.	1
Il tirocinante manifesta un buon metodo di lavoro in termini di tempo e lavoro da svolgere. Applica le proprie competenze di base e manifesta grande interesse ad approfondire. Si adatta con flessibilità ai meccanismi ed alle esigenze che regolano la vita aziendale. Ottima la sua capacità di lavorare in team e di inserimento in contesti lavorativi.	1
Impegno costante nell'attività di formazione. Veloce adattamento alle situazioni affrontate. Capacità di analisi di problematiche lavorative concreta.	1
Impegno Disponibilità E dedizione al lavoro Nonché buona capacità di apprendimento anche grazie allo studio di materie mai trattate prima!	1
IMPEGNO, DISPONIBILITA' , APERTO MENTALMENTE , VOLONTA' DI APPRENDERE NUOVI STRUMENTI E NUOVE MATERIE	1
impegno,collaborazione,precisione	1
In grado di trovare sempre una soluzione al problema, aperto al confronto e all'ascolto.	1
Indipendente, curiosa e con una gran voglia di vedere oltre la teoria del mondo accademico.	1
Indipendenza e perseveranza del perseguimento dei task assegnati	1
La tirocinante è ben preparata al mondo del lavoro e svolge in autonomia le attività proposte. Precisa, collaborativa e propositiva si è ben inserita nell'ambiente lavorativo creando buone relazioni con i colleghi.	1
La tirocinante E. R. si è mostrata molto paziente e ogni giorno ha sempre affrontato il lavoro con interesse cercando di portare a termine il compito che gli era stato affidato. Ha rispettato i tempi e si è saputa integrare con le colleghe. Sono rimasta molto soddisfatta.	1
La tirocinante ha mostrato una grande propensione all'apprendimento ed al lavoro di squadra, una skill fondamentale questa. Ha inoltre mostrato forti capacità di adattamento e problem solving, ha gestito molto bene le scadenze che le erano state indicate ed in modo esaustivo, difatti durante l'attività di tirocinio le è stata proposta dell'autonomia dopo averle mostrato i vari procedimenti e ha portato a termine il tutto con diligenza e attenzione. In fine è riuscita a mettere in pratica nozioni teoriche acquisite nel corso degli studi, questo con riferimento a diverse analisi circa i flussi finanziari dell'azienda. Molto precisa nel conservare la documentazione che le era stata assegnata.	1
Luca si è fin da subito mostrato collaborativo ed attento a tutte le richieste e necessità per gestire al meglio le mansioni quotidiane. Si è ben saputo adattare ad ogni situazione, con indole propositiva e con un'ottima capacità di integrazione nel gruppo. Decisamente apprezzabile la sua inclinazione al problem solving e la flessibilità lavorativa, passando senza tentennamenti dall'ambito logistico, a quello di controllo qualitativo, a quello amministrativo.	1
Molto disponibile a lavori di gruppo, puntualità, ottime capacità di apprendimento, buone capacità di relazionarsi con i colleghi e ottime capacità di problem solving	1
Nonostante il momento storico in cui abbiamo riscontrato un importante calo del lavoro, lo studente ha portato a termine tutti i compiti e le mansioni che gli sono state assegnate.	1

Ottima capacità di adattamento al contesto organizzativo	1
Ottima capacità di lavorare in gruppo e di assolvere le mansioni che gli vengono assegnate, massima disponibilità nelle dinamiche che si presentano all'interno dell'ufficio. Il tirocinante ha dimostrato inoltre molta precisione e puntualità.	1
Particolare capacità di lavorare ed integrarsi nel gruppo. Flessibilità nell'approccio alle pratiche. Perspicacia nella soluzione dei problemi. Significativa empatia nel lavoro di team. Impegno e perseveranza costante nell'approccio al lavoro. Particolare curiosità e stimoli alla conoscenza di nuove pratiche.	1
Perseveranza, curiosità, focalizzato in modo estremamente efficace sugli obiettivi, puntuale, preciso	1
Persona riflessiva, pacata, con capacità analitiche e di confronto con il resto del gruppo di lavoro. Apprezzate capacità di adattamento alle varie problematiche nelle relazioni tra clienti esterni ed uffici interni.	1
Precisa e molto sveglia, comprende al volo obiettivi e dinamiche.	1
PRECISIONE- SPIRITO DI ADATTAMENTO-CAPACITA' DI LAVORARE IN GRUPPO	1
Precisione, dedizione, serietà	1
PRECISO, MOTIVATO, INTRAPRENDENTE, EDUCATO, PROFESSIONALE,	1
Preciso, puntuale e affidabile.	1
Preparazione tecnica (argomenti economici e finanziari) Capacità di lavorare per obiettivi e nel rispetto delle scadenze indicate Collaborazione con gli altri membri del Team e senso di responsabilità	1
preparazione tecnica, capacità di relazionarsi e doti collaborative	1
puntualità	1
PUNTUALITA', DISPONIBILITA', CAPACITA' DI INIZIATIVA	1
PUNTUALITA', DISPONIBILITA', PERPICACE	1
puntualità, educazione, disponibile ad apprendere, curioso, resiliente, perseverante	1
Ragazza intelligente e dotata di capacità di analisi critica delle varie situazioni e propositiva nel cercare soluzioni operative. Ottime capacità di utilizzo dei programmi gestionali e di videoscrittura. L'azienda ospitante è di piccole dimensioni ma con contatti con altri professionisti del settore: il nominativo verrà valutato per eventuali esigenze anche temporanee future.	1
Ragazzo con ottima presenza ,educato e competente in tutte le situazioni , eccellente capacita di adattamento nel gestire le situazioni e nel porsi al contatto con il persone , con ottima preparazione .	1
ragazzo molto attento, puntuale, educato, lavora con metodo assimilando in fretta le istruzioni impartite e porta a termini i compiti assegnati con grande autonomia. ha saputo affiatarsi da subito col gruppo di lavoro.	1
Ragazzo serio e responsabile ha affrontato con impegno i compiti che gli sono stati sottoposti	1
Ragazzo veloce nell'apprendere, puntuale nell'approfondire e disponibile a capire le dinamiche. Serio e responsabile. Interessato ai temi trattati.	1
Rapidità di apprendimento nuove mansioni. Capacità di lavoro in team e rapidità di integrazione nella realtà aziendale. Cortesia e capacità di risoluzione problemi.	1
Rispetto degli orari, serietà e impegno	1
Sempre molto disponibile, puntuale e preciso.	1
Serietà affidabilità	1
Serietà, disponibilità, precisione.	1
serietà, preparazione e approccio razionale agli aspetti tecnici	1
Serietà, voglia di fare, precisione	1
Spiccate capacità relazionali e disponibilità	1
Umiltà, pazienza, capacità di relazionarsi correttamente, buoni spunti di analisi, volontà di migliorarsi.	1
visione e determinazione, capacità di osservazione e di proporre punti di vista alternativi, buona capacità di lavoro in gruppo	1
Voglia di approcciarsi al mondo del lavoro e di apprendere nozioni nuove	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	65
/	2
Acquisire più leadership pur mantenendo l'umiltà nel continuare ad apprendere.	1
Adattamento agli imprevisti aziendali	1
ADATTAMENTO AL CONTESTO AZIENDALE E PRO ATTIVITÀ	1
Ampliamento delle conoscenze in altri settori.	1
Apprendimento di lingue straniere oltre l'inglese Apprendimento degli strumenti di informatica gestionale -inserimento e gestioni ordini	1

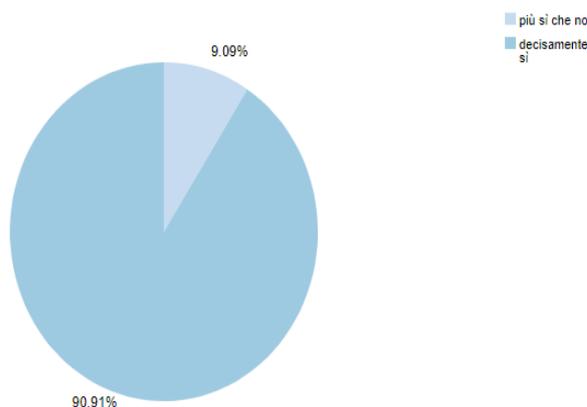
Approfondimento di tematiche e procedure interne che saranno assicurate, ovviamente, dal proseguo del tirocinio.	1
aree tecniche specifiche e strumenti di Project management	1
COMPETENZE IN MATERIA DI CONTABILITA' GENERALE / CONTRATTUALISTICA INTERNAZIONALE / MATERIE DOGANALI	1
Considerando la durata del monte ore del tirocinio, non sono state rilevate particolari aree di miglioramento.	1
Credere di più in sé stesso, perchè ha le capacità e la volontà per raggiungere gli obiettivi che si prefissa.	1
Data la giovane età, maggior intraprendenza ma è molto relativo visto il poco tempo a disposizione per fare un'analisi del genere.	1
Deve adattarsi di più al contesto lavorativo ma ne avrà modo quando terminerà gli studi e troverà un'attività che le interessa	1
Fare ancor di più esperienze pratiche	1
Forse il coraggio, ma con l'età verrà fuori. Eccome.	1
Il lavoro svolto in questo ufficio dal tirocinante è diverso dal suo percorso di studio, perciò reputo che sarebbe sbagliato valutarlo in un simile contesto.	1
Il prosieguo verso una Laurea Magistrale in continuità con l'attuale corso di Laurea è fortemente raccomandata per una visione completa dell'attività di Consulenza Finanziaria.	1
Intelligenza emotiva, capacità di ascolto, intraprendenza e general soft skills.	1
La capacità di stabilire le priorità e l'attenzione dedicata alle attività svolte sono migliorabili	1
LA MATERIA E' MOLTO COMPLESSA QUINDI CI SAREBBERO ANCORA TANTI AMBITI DA ESPORARE	1
L'iniziale timidezza è stata poi superata con il passare dei giorni.	1
Lo studente ha appreso gli obiettivi preposti. Il percorso universitario permetterà di completare la formazione e preparazione professionale. Durante il periodo del tirocinio lo studente ha evidenziato un apprendimento progressivo nell'acquisizione e nell'utilizzo di strumenti di gestione.	1
Maggiore proattività' Maggiore inserimento nel gruppo di lavoro	1
Mancando l'esperienza non è stato possibile pretendere soluzioni ai problemi ma la voglia di imparare c'è come anche la capacità di ascolto.	1
Mantenere il controllo in tutte le situazioni e una migliore gestione dello stress.	1
Migliorare capacità empatiche, superare diffidenza nel primo impatto con le persone, con l'obiettivo di sviluppo un approccio anche commerciale nelle relazioni.	1
Migliorare competenze tecnologiche, sviluppare l'autocontrollo emozionale	1
NESSUNA	1
nessuna in particolare	1
nessuna particolare azione di miglioramento da evidenziare	1
non ho elementi di valutazione per offrire indicazioni in questo ambito	1
non ho potuto cogliere specifici elementi utili per una simile valutazione	1
NULLA DA SEGNALARE	1
Per quanto concerne le aree di miglioramento, la tirocinante ha mostrato una buona capacità di comprensione dell'inglese ma ancora deve migliorare nel parlato, obiettivo raggiungibile con della buona pratica. Altro aspetto su cui la tirocinante potrebbe lavorare è la sua autostima, prima di iniziare un'attività mette in dubbio le sue capacità rimanendo molto sorpresa degli obiettivi positivi raggiunti.	1
Puntualità nel raggiungere il posto di lavoro	1
RAPPORTI CON CLIENTE	1
Relazione con clienti e collaboratori.	1
Relazioni interpersonali con potenziali clienti	1
Semplicemente, ha solo bisogno di consolidare la propria esperienza, attraverso il "learn by doing".	1
Si consiglia maggiore attenzione ai dettagli e proattività'. Si consiglia altresì' di migliorare la capacità' di relazionarsi a pubblico ed enti nei contesti formali. Tuttavia, tali aspetti risultano in linea con età' e esperienza lavorativa.	1
Si può migliorare tutto, ma in questo caso credo che abbia davvero dato il meglio di se stesso	1
Sicuramente tutta la parte pratica!	1
Tendenza alla semplificazione, migliorare la visione d'insieme e non solo il focus specifico.	1
Un'area di miglioramento riguarda la capacità propositiva che a volte è spessa in modo troppo sommosso	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	110	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	10	9,09%	9,09%
5	decisamente sì	100	90,91%	90,91%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Risposta	Conteggio
	79
Nessuna	3
/	2
Nessuno	2
Nulla da segnalare	2
Allungare il periodo del tirocinio, questo permetterebbe di aumentare le conoscenze nei vari ambiti lavorativi	1
I passaggi per l'attivazione della convenzione sono stati un po' complessi. Inoltre non era chiaro quale ufficio contattare in caso di problemi (placement, ufficio di facoltà...)	1
Il servizio di gestione del tirocinio è di ottimo livello sia nell'interazione con gli studenti che nell'interazione con i tutor	1
In questo caso nessuna.	1
MI E' SEMBRATO TUTTO CORRETTO E BEN GESTITO. NON HO SUGGERIMENTI DA OFFRIRE	1
Nessun suggerimento	1
nessuna azione da segnalare. Buona impostazione del servizio.	1
Nessuna criticità	1
nessuna criticità. Per i suggerimenti non saprei.... forse l'unica cosa che potrei suggerire è che in alcuni casi sarebbe opportuno che ci fosse un riscontro (magari anche solo un colloquio telefonico) per accertare in corso di tirocinio che tutto proceda al meglio. Grazie	1
Nessuna, il tirocinio si è svolto in maniera soddisfacente.	1
Nessuna.	1
nessuno in particolare	1
Nessuno.	1

Non ho incontrato criticità. il servizio funziona	1
Non ho mai avuto problemi con il Vostro servizio quindi non ho suggerimenti.	1
Non ho rilievi da segnalare Si tratta della prima esperienza ed è stata positiva. Ne stanno seguendo altre Cordiali saluti BARBARA RUSTICHELLI	1
Non ho riscontrato criticità nella gestione del tirocinio. Penso che sia ben organizzato e particolarmente utile per creare un link tra mondo universitario e aziendale.	1
Non ne ho da segnalare	1
Non saprei	1
Non saprei, mi sembra tutto ok	1
Nulla	1
si potrebbe snellire e chiarire maggiormente i passaggi burocratici della piattaforma esse3 Unimore in quanto non sempre intuitivi.	1