



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2021

CLM in Direzione e Consulenza di Impresa

10.06.2022

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 - 31.12.2021.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

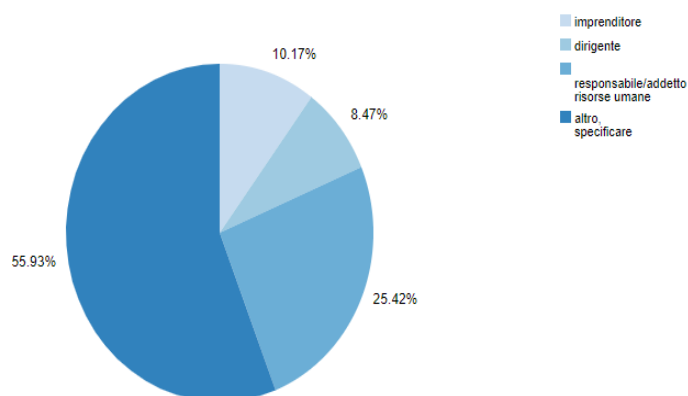
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	9
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	9
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	9

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	4	6,35%	0,00%
	Risponde	59	93,65%	100,00%
1	imprenditore	6	9,52%	10,17%
2	dirigente	5	7,94%	8,47%
3	responsabile/addetto risorse umane	15	23,81%	25,42%
4	altro, specificare	33	52,38%	55,93%

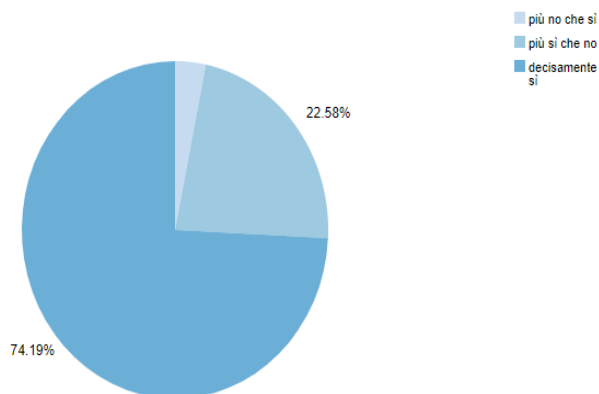


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

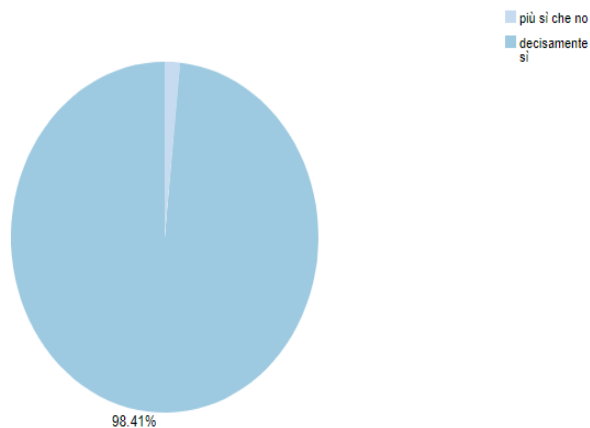
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	1,59%	0,00%
	Risponde	62	98,41%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	3,17%	3,23%
4	più sì che no	14	22,22%	22,58%
5	decisamente sì	46	73,02%	74,19%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

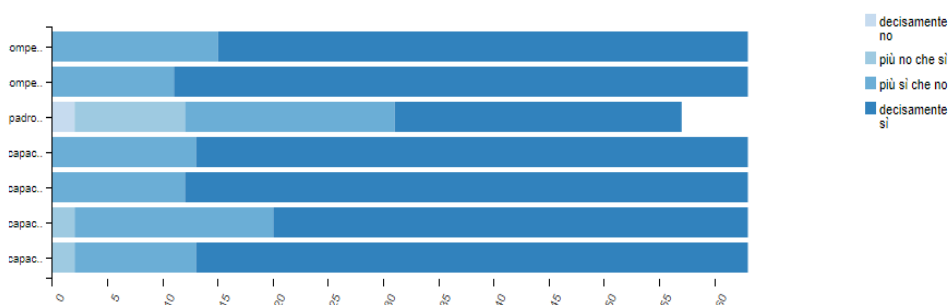
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	63	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	1,59%	1,59%
5	decisamente sì	62	98,41%	98,41%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

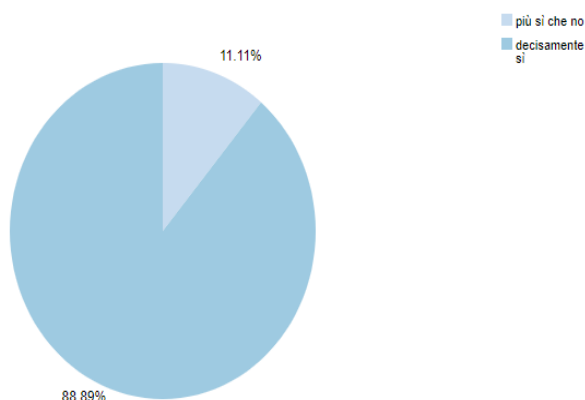
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	15 (23,81%)	48 (76,19%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	11 (17,46%)	52 (82,54%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	6 (9,52%)	2 (3,17%)	10 (15,87%)	19 (30,16%)	26 (41,27%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	13 (20,63%)	50 (79,37%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	12 (19,05%)	51 (80,95%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	2 (3,17%)	18 (28,57%)	43 (68,25%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	2 (3,17%)	11 (17,46%)	50 (79,37%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

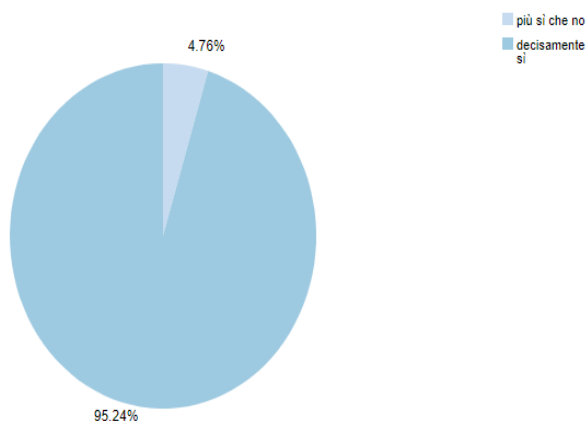
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	7	11,11%	11,11%
5	decisamente sì	56	88,89%	88,89%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

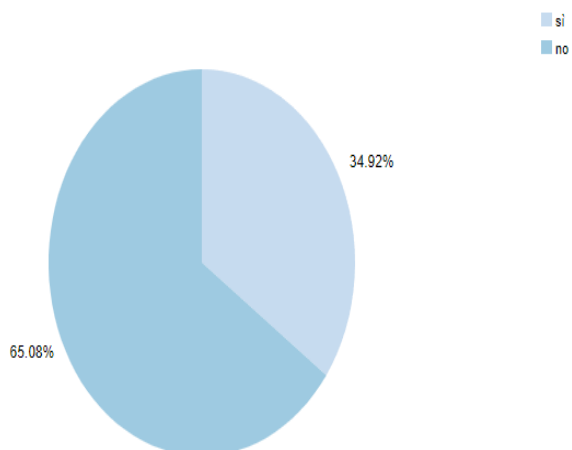
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	63	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	4,76%	4,76%
5	decisamente sì	60	95,24%	95,24%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	63	100,00%	100,00%
1	sì	22	34,92%	34,92%
2	no	41	65,08%	65,08%

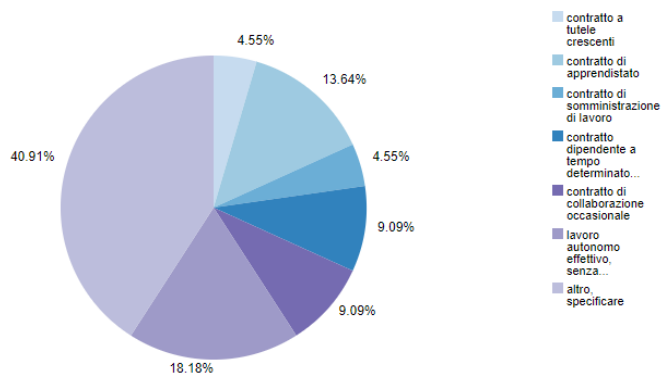


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <-> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	22	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	1	4,55%	4,55%
2	contratto di apprendistato	3	13,64%	13,64%
3	contratto di somministrazione di lavoro	1	4,55%	4,55%
4	contratto dipendente a tempo determinato	2	9,09%	9,09%
5	contratto di collaborazione occasionale	2	9,09%	9,09%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	4	18,18%	18,18%
8	altro, specificare	9	40,91%	40,91%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	12
Alessandra si è dimostrata una persona sveglia e propositiva, organizzata e precisa, con una buona flessibilità mentale e ottime capacità di adattamento.	1
approccio alle questioni tecniche di lavoro in modo sistematico - buona capacità a rapportarsi con superiori ed altri colleghi - approfondisce	1
Buona preparazione e conoscenza degli argomenti trattati. Spirito d'iniziativa, disponibilità, motivazione, interesse per il lavoro, ottime capacità di relazionarsi con i colleghi e lavorare in gruppo. Al momento l'azienda non cerca nuove figure, ma in caso di eventuali assunzioni la tirocinante sarebbe la prima ad essere contattata.	1
Buona preparazione teorico pratica e ottime capacità di apprendimento e organizzazione del lavoro.	1
Capace di grande impegno e volontà. Forte interesse per i temi inerenti la digitalizzazione e l'innovazione informatica in parallelo alle sue competenze "finance". Buone doti relazionali e ottime basi caratteriali per sviluppare buone capacità di negoziazione (per il cambiamento organizzativo).	1
Capacità di affrontare i problemi proponendo nuove soluzioni	1
CAPACITA' DI APPRENDIMENTO RAPIDO, DI ADATTAMENTO E DI RELAZIONE CON IL PERSONALE DELLO STUDIO	1
capacità di approcciare alle procedure digitali	1
CAPACITA' DI RAPPORTARSI CON GLI ALTRI COLLABORATORI, CON IL RESPONSABILE DELLA SOCIETA', E CON GLI ADEMPIMENTI ASSEGNATI	1
capacità di stare in gruppo e voglia di apprendere in modo attivo	1
Competenze tecniche e notevole capacità di rispettare le scadenze	1
Concentrazione sugli obiettivi e dedizione al miglioramento delle conoscenze acquisite	1
Costanza - approccio critico ai problemi - capacità relazionale a tutti i livelli -	1
Determinazione, puntualità, educazione e precisione.	1
DISPONIBILITA'/ATTENZIONE/CONCENTRAZIONE	1
facilità di apprendimento	1
flessibilità, precisione e disponibilita'	1
Giorgio è una persona che si sa adattare a diverse situazione ed interagire con diversi interlocutori	1

Giulia ha mostrato interesse e forte predisposizione al lavoro amministrativo. Ha svolto le mansioni assegnate con grande senso di responsabilità e raggiungendo ottimi risultati. Ha mostrato ottime capacità relazionali tra i colleghi e con i superiori.	1
Grande capacità di lavorare in team e di adattarsi a situazioni complesse e con elevata incertezza. Empatia nel rapporto peer-to-peer. Ottima padronanza della lingua.	1
Il tirocinante è sempre stato puntuale ,determinato nel voler conoscere e imparare ,mai con le mani in mano dimostrando sempre una grande umiltà	1
Il tirocinante ha mostrato forte interesse all'apprendimento; ha dimostrato di avere una buona preparazione di base su tutti gli argomenti, oggetto del tirocinio, ha fornito un contributo oggettivo alle attività svolte dallo studio; ha introdotto innovazioni nell'uso di applicativi informatici (Excel).	1
Il tirocinante ha svolto con assiduità il lavoro assegnato ed ha mostrato particolare attitudine alla organizzazione dell'attività lavorativa. Ha dimostrato di avere le giuste competenze e conoscenze nello svolgimento del lavoro a livello fiscale sia nella redazione delle dichiarazioni dei redditi che nella contabilità semplificata e ordinaria.	1
Il tirocinante si è sempre dimostrato rispettoso e puntuale. Ha mostrato interesse per gli argomenti trattati e ha sempre svolto i compiti assegnati con attenzione e interesse. Ottima anche la capacità di lavoro in team.	1
impegno e capacità	1
Impegno, costanza, concentrazione sugli obiettivi, capacità di lavorare in gruppo	1
Impegno, dedizione, diligenza, puntualità, organizzazione, buon uso dei principali strumenti informatici.	1
Intraprendenza e capacità di adattarsi all'ambiente di lavoro	1
intuito, dialettica, empatia, facilità di apprendimento, flessibilità	1
La studentessa si è dimostrata, fin da subito, interessata agli argomenti affrontati, quindi è riuscita a fornire collaborazione ai Servizi interessati oltre che a trarre spunti per il proprio corso di studi. Abbiamo cercato di farle assaporare una quantità di argomenti differenti in modo che potesse intendere al meglio la diversità e la complessità delle tematiche che affrontiamo. Si è adeguata in ogni caso a svolgere sia compiti di estrema facilità come ad impegnarsi nelle argomentazioni più complesse. A livello umano ha dimostrato educazione e capacità di adeguarsi in un gruppo già formato da anni di convivenza lavorativa. Abbiamo dato la possibilità di applicare nella pratica le nozioni apprese nel percorso universitario. Lo stage ci ha permesso di capire le problematiche di uno studente nell'entrare nel mondo del lavoro (ritmi, scadenze, apprendimento). Possibilità di confronto con soggetti dall'approccio maggiormente scientifico, e quello di uno studente universitario.	1
Luca è un ragazzo estremamente responsabile e pronto ad accogliere le nuove sfide che gli sono state presentate. Grazie alla sua capacità di adattarsi alla nuova attività intrapresa, alle sue competenze ed alla disponibilità dimostrata durante il periodo di tirocinio in azienda è stato un valido supporto ed ha soprattutto dimostrato in maniera proattiva di integrarsi alle dinamiche aziendali proponendo anche nuovi metodi e mezzi organizzativi.	1
Massima disponibilità e desideroso di apprendere in più possibile	1
Molto seria, si è integrata bene con il personale dipendente, apprendimento veloce	1
organizzazione, rispetto delle scadenze, disponibilità	1
Ottima capacità relazionale e disponibilità ad apprendere	1
Parte da ottime basi formative, è versatile, è dotato di una buona capacità a risolvere i problemi in modo autonomo e con metodo.	1
Pazienza, determinatezza e finalizzazione al raggiungimento degli obiettivi.	1
persona cognitiva, di veloce apprendimento e capacità di relazionarsi con gli altri componenti lo Studio	1
persona determinata e volenterosa con ottime capacità di relazione	1
Pragmatica, calma e sempre cordialità in ogni situazione.	1
Precisione, Senso di responsabilità, Elasticità mentale	1
PREPARAZIONE DI BASE; INTRAPRENDENZA E AFFIDABILITA'.	1
Problem solving, capacità di adattamento e concentrazione.	1
RAPPORTO CON I COLLEGHI, ATTITUDINE AL LAVORO, VELOCITA' DI APPRENDIMENTO, AUTONOMIA NELLA GESTIONE DEL LAVORO	1
Semplicità nell'affrontare nuove situazioni di lavoro,disbrigo di pratiche con tempi ridotti ma al contempo elaborate con precisione, ottimo approccio nell'organizzazione del lavoro, capacità di relazionarsi con altre risorse e capacità di lavorare in gruppo. Sono rimasto molto soddisfatto del tirocinante, in quanto ha saputo integrarsi da subito nelle problematiche e dinamiche dello studio professionale, riuscendo ad avere capacità di sintesi e studio degli argomenti trattati, sia dal punto di vista tecnico che giuridico.	1
Si è approcciata alle realtà di studio con grande interesse e motivazione, dimostrando volontà e grandi capacità nella pratica professionale.	1
Tenacia, risolutezza, metodo scientifico, logica e dinamicità.	1
Una persona su quale si può fidarsi, cerca sempre le soluzioni migliori. Molto precisa e puntuale, ogni impegno porta al termine. Sempre solare e ottimista , e stato un piacere lavorare con lei .	1
Vincenza è una persona seria e rispettosa che si è integrata molto bene nel mio team. Caratterizzata da grande senso di responsabilità è stato possibile affidarle alcune mansioni che ha svolto con buona autonomia sempre però facendo riferimento a me od ai colleghi più esperti nei casi di incertezza sul da farsi. Sempre disponibile ad imparare nuove attività e ad approfondirle. E' stata in grado, in più di un'occasione, di proporre soluzioni alternative rispetto alle problematiche affrontate.	1
Voglia di apprendere, intraprendenza e disponibilità	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	32

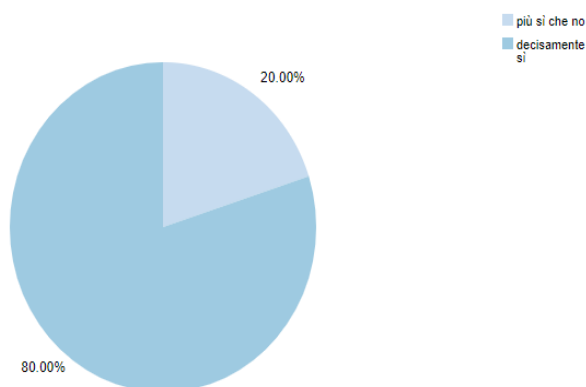
Acquisire maggiore esperienza nelle varie problematiche di uno Studio Professionale (fiscale, societario, amministrativo)	1
approfondisce troppo	1
Area fiscale e tributaria ove dovessero essere di ausilio per i suoi studi o attività	1
Autonomia e sicurezza.	1
Bagaglio tecnico relativo alla conoscenza di specifici strumenti da utilizzare nel contesto lavorativo.	1
Capacità di organizzare il lavoro per step	1
capacità organizzativa e problem solving su tematiche che vanno fuori dalla competenza giornaliera	1
Competenze a livello tecnico e contabilità internazionale	1
Comunicazione e socialità.	1
Esperienza lavorativa	1
Gestione delle situazioni impreviste - assertività - approccio out of the box ai temi proposti	1
Giorgio ha dimostrato interesse per l'ambito Finance e deve continuare a sviluppare tali competenze attraverso l'esperienza	1
IL MIGLIORAMENTO DEL TIROCINANTE POTREBBE DERIVARE DALL'ESPERIENZA SUL CAMPO LAVORATIVO.	1
IL RAPPORTO DI TIROCINIO SVOLTO CON PUNTUALITA' E PRECISIONE	1
Il tirocinante deve abituarsi ad adattare le proprie competenze alla realtà operativa.	1
Il tirocinante deve migliorare le competenze (già sufficienti) pratiche per la parte che riguarda la redazione dei bilanci civilistici.	1
Il tirocinante deve perfezionare gli strumenti e ottimizzare sempre di più le tempistiche di svolgimento delle mansioni quotidiane	1
Il tirocinante ha necessità di perfezionarsi con la continuità operativa, al fine di poter individuare il proprio metodo consolidato e soprattutto trasformare in pratica la teoria.	1
La voglia e l'abnegazione mostrata durante il periodo di tirocinio gli permetteranno di raggiungere in tempi brevi ottimi risultati, il periodo di tirocinio è stato breve, credo che nulla gli sarà precluso, carenze particolari non ne ho riscontrato.	1
lingua inglese	1
Lingue straniere	1
Migliorare la lingua inglese e migliorare nella parte amministrativa. Complessivamente giudizio molto positivo.	1
Nessuna considerazione	1
Non avere paura ad sperimentare. Ma non sono sicura che questo suggerimento potrà andare bene in tutti attività .	1
Non ho riscontrato aspetti negativi di questa esperienza.	1
Premesso che trattasi di studente universitario e pertanto agli inizi della propria vita lavorativa. Potrà migliorare in tutte le aree che caratterizzano la professione con particolare riguardo a quelle a lui più inclini.	1
proattività	1
Purtroppo il tirocinio si è svolto in gran parte da remoto a causa del Covid e questo non ha permesso di relazionarci a tutto tondo. Tra le aree di miglioramento potrebbe vincere quella che mi è sembrata una timidezza di base che forse le impedisce di essere ancor più propositiva ma le consente comunque di esprimere con sicurezza il suo pensiero.	1
Sicuramente l'area fiscale in quanto in continua evoluzione, soprattutto nel periodo storico culturale che stiamo affrontando attualmente.	1
sinergia con gli altri collaboratori	1
talvolta dispersiva, anche per inesperienza	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	3	4,76%	0,00%
	Risponde	60	95,24%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	12	19,05%	20,00%
5	decisamente sì	48	76,19%	80,00%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	47
Nessuno	3
Miglior organizzazione del lavoro da far svolgere allo stagista	1
Capacitare di stare nei termini / scadenze.	1
CONTINUARE ANCHE DOPO IL CONSEGUIMENTO DEL TITOLO DI LAUREA CON L'ATTIVITA' PROFESSIONALE	1
Il periodo di tirocinio è molto breve occorre concedere un periodo più lungo per permettere al tirocinante di capire le dinamiche aziendali.	1
IL TIROCINIO NON HA PRESENTATO CRITICITA'.	1
informatizzare la procedura di gestione del tirocinio, relativamente ad esempio all'invio a mezzo raccomandata di tutta la documentazione.	1
La gestione del tirocinio, vista la situazione contingente, mi è sembrata ottimale.	1
niente da suggerire	1
Non ho riscontrato nessun tipo di criticità nel servizio di gestione anzi sono rimasta molto soddisfatta per le tempistiche di risposta e la semplicità usata nel comunicare i dati per poter accedere al tirocinio	1
purtroppo a causa dell'emergenza sanitaria, abbiamo dovuto lavorare a distanza. non è stato possibile "misurare" la capacità di organizzazione del proprio lavoro all'interno di un team, nè quella di coordinamento completo di un servizio (che in condizioni normali, in presenza) avremmo potuto "misurare".	1
Qualche difficoltà riscontrata nell'accesso alla piattaforma per l'attivazione del tirocinio.	1
Siamo soddisfatti del servizio offerto, sia per l'approccio delle persone con le quali abbiamo interagito sia per la flessibilità che ci ha consentito di gestire ad esempio un problema di accesso alla piattaforma ovviando con l'utilizzo della posta elettronica per lo scambio della documentazione. L'unico suggerimento, che consentirebbe di soddisfare le esigenze di tempestività che caratterizzano tante aziende del territorio, sarebbe di abbreviare i tempi di attivazione (in un caso sono bastati un paio di giorni, mentre in un altro è stata necessaria una settimana).	1
troppa burocrazia per l'avviamento della pratica	1