



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2021

CLM in International Management

10.06.2022

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 - 31.12.2021.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

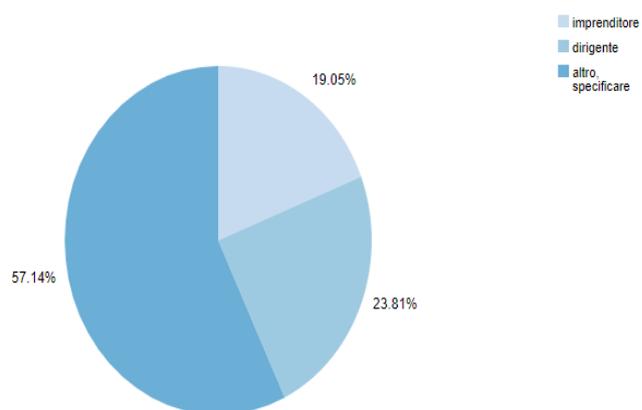
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	imprenditore	4	19,05%	19,05%
2	dirigente	5	23,81%	23,81%
3	responsabile/addetto risorse umane	0	0,00%	0,00%
4	altro, specificare	12	57,14%	57,14%

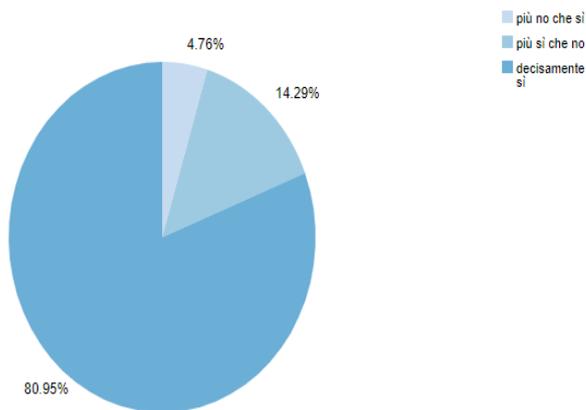


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

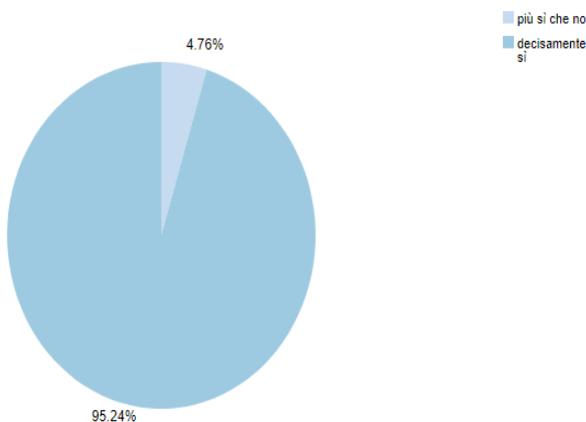
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	4,76%	4,76%
4	più sì che no	3	14,29%	14,29%
5	decisamente sì	17	80,95%	80,95%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

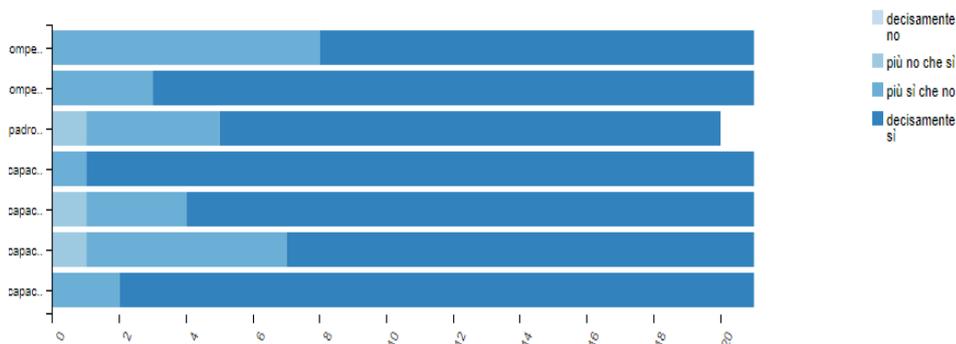
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	4,76%	4,76%
5	decisamente sì	20	95,24%	95,24%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

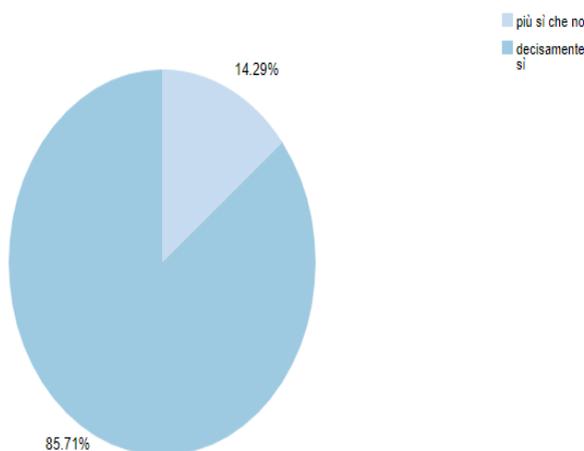
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	8 (38,10%)	13 (61,90%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (14,29%)	18 (85,71%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (4,76%)	0 (0,00%)	1 (4,76%)	4 (19,05%)	15 (71,43%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (4,76%)	20 (95,24%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (4,76%)	3 (14,29%)	17 (80,95%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	1 (4,76%)	6 (28,57%)	14 (66,67%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (9,52%)	19 (90,48%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

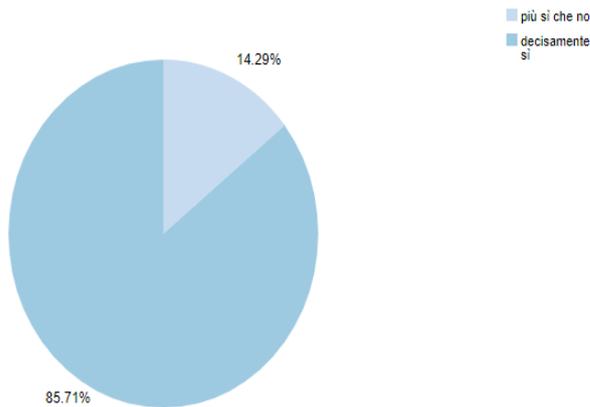
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	14,29%	14,29%
5	decisamente sì	18	85,71%	85,71%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

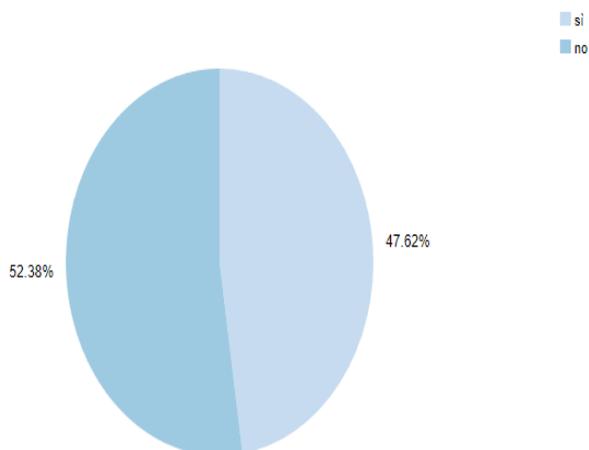
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	14,29%	14,29%
5	decisamente sì	18	85,71%	85,71%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	sì	10	47,62%	47,62%
2	no	11	52,38%	52,38%

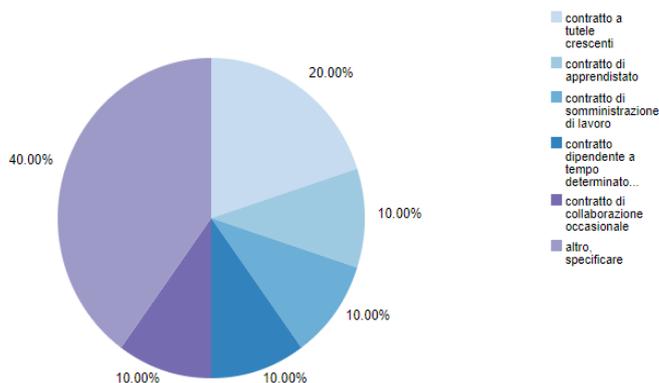


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	10	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	2	20,00%	20,00%
2	contratto di apprendistato	1	10,00%	10,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	1	10,00%	10,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	10,00%	10,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	1	10,00%	10,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	4	40,00%	40,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	1
+ autonomia, iniziativa, intraprendenza: ha saputo portare avanti in autonomia il proprio progetto, raccogliendo dati e materiali dall'azienda e chiedendo il supporto nelle attività in cui era necessario o utile per il raggiungimento degli obiettivi + capacità relazionale: non ha mai mostrato difficoltà nel relazionarsi con le figure interne né con altre figure esterne all'azienda con cui ha avuto occasione di entrare in contatto + capacità di adattamento alle nuove situazioni	1
Attenzione al dettaglio, collaborazione con il team, conoscenza lingua francese	1
Ben si adatta alle situazioni e all'ambiente che la circonda, Esegue correttamente ciò che viene impartito.	1
determinata nel raggiungere gli obiettivi prefissati, attenta a tutte le dinamiche aziendali, ottima visione di insieme	1
Determinazione	1
Determinazione, disponibilità, capacità di adattamento, apprendimento rapido, abilità informatiche	1
Disponibilità e adattabilità	1
Disponibilità, reattività, puntualità, ottima gestione degli strumenti informatici, attitudine al lavoro in team, predisposizione ad apprendere.	1
Disponibilità, problem solving, caparbità, solarità	1
Elevata autonomia, ottimo utilizzo della lingua inglese, ottima capacità di analisi, ottima capacità di lavoro per obiettivi	1
Giulia ha dimostrato una eccellente combinazione di capacità analitiche e relazionali allo stesso tempo. Si è immediatamente inserita in un ecosistema aziendale estremamente flessibile e dinamico riuscendo a gestire le diverse priorità e i diversi stakeholders che la coinvolgevano, guadagnandosi una solida reputazione di affidabilità del suo lavoro. Ha sicuramente le capacità e l'attitudine per ben sviluppare un percorso lavorativo che le allarghi il campo delle responsabilità.	1
Il tirocinante ha conseguito con successo l'obiettivo del programma di internship con tema revisione del processo di New Product Introduction. Inoltre, ha iniziato a supportare diverse attività di marketing e si è fatto apprezzare dai colleghi per la collaborazione, disponibilità e serietà.	1
molto volenteroso e scrupoloso. affidabile.	1
Ottima base di conoscenze pregresse unita alla capacità di ascolto e di apprendimento e ad un forte spirito collaborativo. La tirocinante ha mostrato anche spirito propositivo, partecipazione e interesse costante alle dinamiche e aziendali.	1
Ottima capacità analitica e di individuazione dei punti critici. All'interno del gruppo è in grado mediare posizioni divergenti e trovare i punti di equilibrio.	1
Ottima capacità analitica e in grado di gestire la dinamica di gruppo.	1
Persona puntuale nelle scadenze concordate, molto corretta e professionale nell'approccio. Si è dimostrato affidabile e volenteroso, persegue con costanza gli obiettivi concordati. Padroneggia bene gli strumenti informatici anche in lingua e si pone in maniera positiva davanti a compiti nuovi e sfidanti. Ha saputo relazionarsi positivamente con gli altri colleghi.	1
proattività e flessibilità	1
Proattività, determinazione e attitudine all'autoriflessività e al miglioramento personale, capacità di inserirsi in un team di lavoro articolato e in una fase aziendale dinamica e complessa.	1
Voglia di imparare, indipendenza, intraprendenza	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

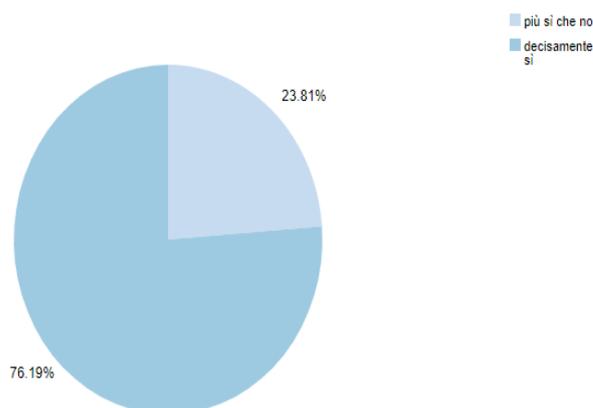
Risposta	Conteggio
	8
conoscenza tool erp, excel	1
conoscenze tecniche	1
essere più propositivo, precisione nei testi prodotti, autonomia	1
Fare esperienza nel mondo del lavoro lo potrà aiutare a capire quale strada intraprendere. Ha tutte le carte in regola per fare bene ed arrivare ad interessanti risultati	1
Il tirocinante dovrà apprendere l'utilizzo di specifici strumenti informatici utilizzati in azienda, es. CRM	1
Nessuna in particolare da segnalare	1
Non è stato possibile realizzare un tirocinio tradizionale e non siamo stati in grado di rilevare eventuali aree di miglioramento di Beatrice. Abbiamo programmato le attività per obiettivi, con pochissimi momenti di interazione di persona. La presenza in azienda avrebbe favorito uno scambio più profondo e proficuo. In merito al lavoro assegnato Beatrice è stata eccellente. Ci è parso le mancassero competenze sulla forma di impresa cooperativa.	1
Non rilevate	1
non si rilevano aree di miglioramento: ogni nuova competenza che si è mostrata necessaria è stata acquisita rapidamente e ha consentito di affrontare con successo il problema che la richiedeva, non sono emerse criticità nel corso del tirocinio	1
Nulla di rilievo. Anche perché pur essendo una studentessa ovviamente ancora in mentalità universitaria ha dimostrato una maturità e un adattamento al contesto lavorativo non comune.	1
Poco proattiva	1
Precisione anche se la risorsa è già molto precisa	1
Timidezza, intesa come capacità di esprimere in modo efficace ed autorevole idee e punti di vista. Legato a questo, ulteriore punto di miglioramento è l' "empatia".	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	21	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	23,81%	23,81%
5	decisamente sì	16	76,19%	76,19%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	11
Come prima esperienza è stata decisamente positiva e soddisfacente. Forse una maggiore interazione con il professore della tesi avrebbe consentito di indirizzare meglio sin da subito la tesi.	1
Con Federico siamo stati fortunati ma sarebbe importante poter valutare più candidati e quindi avere più tempo per fare selezione e prendere una decisione.	1
L'esigenza di un tirocinante è spesso legata ad attività contingenti e necessità di supporto al team, motivo per cui la burocrazia correlata e tempistiche di attivazione del tirocinio andrebbero maggiormente snellite.	1
nessun rilievo	1
Nessuna criticità.	1
Nessuno in particolare.	1
Nessuno, abbiamo apprezzato l'opportunità offerta attraverso l'associazione UCIMA	1
no, grazie	1
non ho elementi di rilievo da segnalare.	1
Poche criticità, molto bene il contatto diretto con le aziende da parte dei professori i quali possono "declinare" gli studi in base alle esigenze del mondo del lavoro. Per noi molto importante e significativi i tagli di internazionalizzazione dei corsi del corso.	1