



UNIMORE

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2021

CLM in Relazioni di Lavoro

10.06.2022

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2021 - 31.12.2021.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

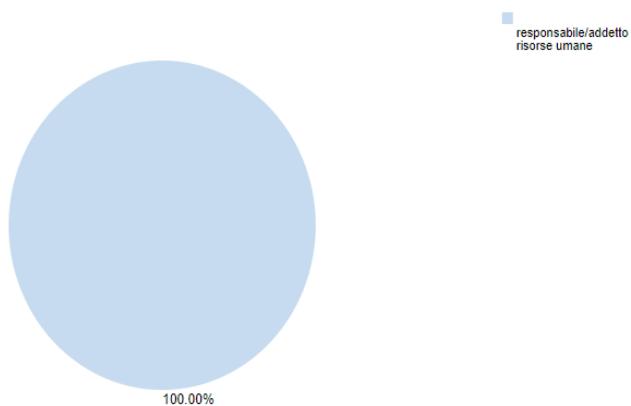
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	11,11%	0,00%
	Risponde	8	88,89%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	0	0,00%	0,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	8	88,89%	100,00%
4	altro, specificare	0	0,00%	0,00%

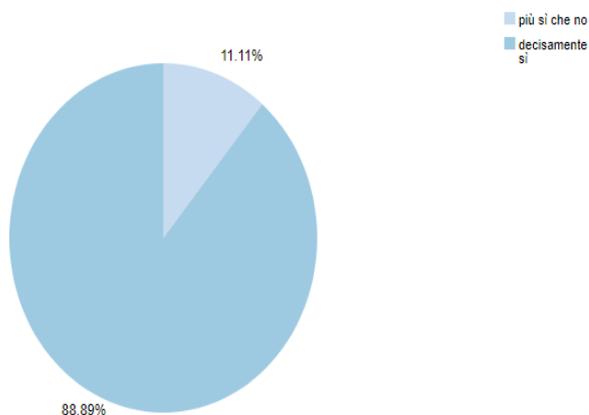


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

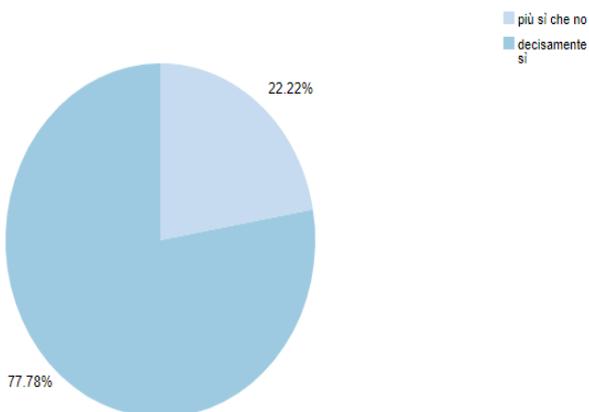
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	11,11%	11,11%
5	decisamente sì	8	88,89%	88,89%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

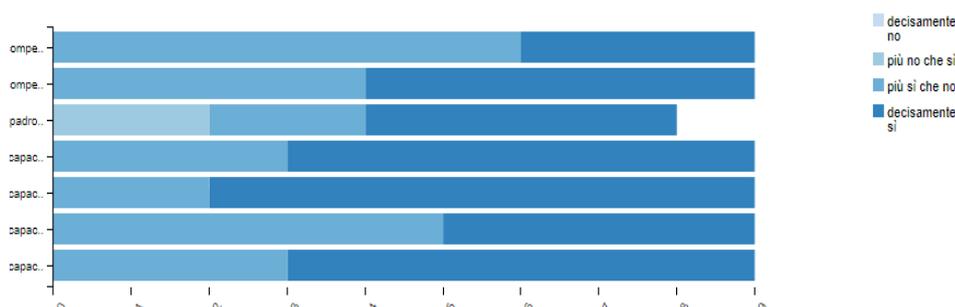
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	22,22%	22,22%
5	decisamente sì	7	77,78%	77,78%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

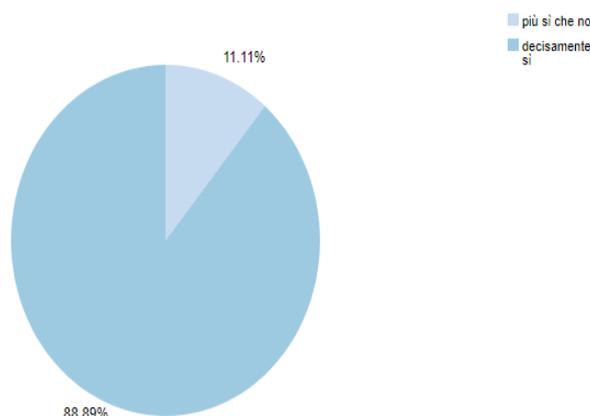
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	6 (66,67%)	3 (33,33%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (44,44%)	5 (55,56%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	1 (11,11%)	0 (0,00%)	2 (22,22%)	2 (22,22%)	4 (44,44%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (33,33%)	6 (66,67%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (22,22%)	7 (77,78%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (55,56%)	4 (44,44%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (33,33%)	6 (66,67%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

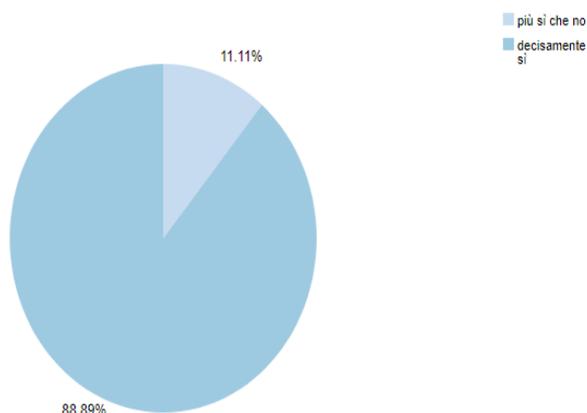
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	11,11%	11,11%
5	decisamente sì	8	88,89%	88,89%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

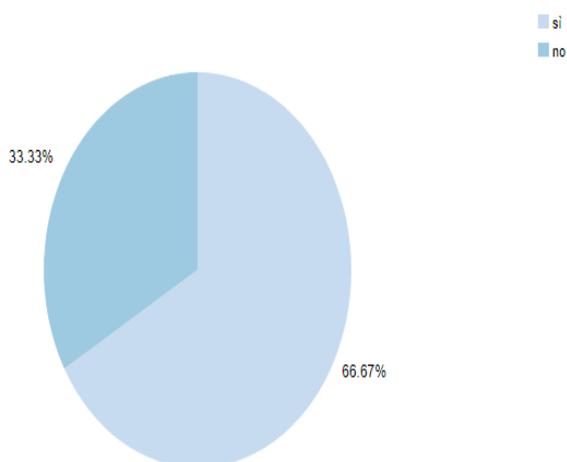
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	11,11%	11,11%
5	decisamente sì	8	88,89%	88,89%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	sì	6	66,67%	66,67%
2	no	3	33,33%	33,33%

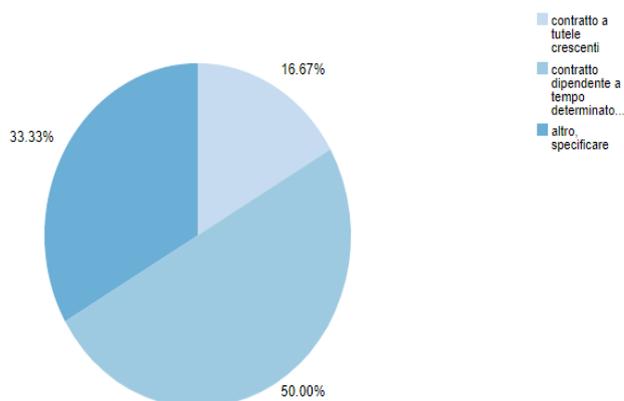


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	1	16,67%	16,67%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	3	50,00%	50,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	2	33,33%	33,33%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	3
capacità di lavorare in gruppo, capacità di lavorare per obiettivi e sotto scadenze, serietà e motivazione, puntualità	1
Dario è un ragazzo brillante e ambizioso. A ben chiaro il Suo percorso professionale e il suo obiettivo di carriera. Apprende velocemente ha un ottima padronanza degli strumenti informatici.	1
Deborah è una candidata davvero di valore, appassionata, sveglia e con competenze importanti	1
La tirocinante si è dimostrata estremamente proattiva e volenterosa; ottime capacità di apprendimento, lavoro in team e comunicazione efficace.	1
Persona molto disponibile e seria. Ottimo approccio al lavoro in team e alla gestione delle attività e progetti assegnati. Persona autonoma e responsabile ha saputo dare un contributo concreto all'ufficio. Non le mancano le idee e l'autonomia di pensiero. Ottima proprietà di linguaggio. Eloquio efficace e diretto.	1
Puntualità, disponibilità, interesse a confrontarsi con realtà nuove	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

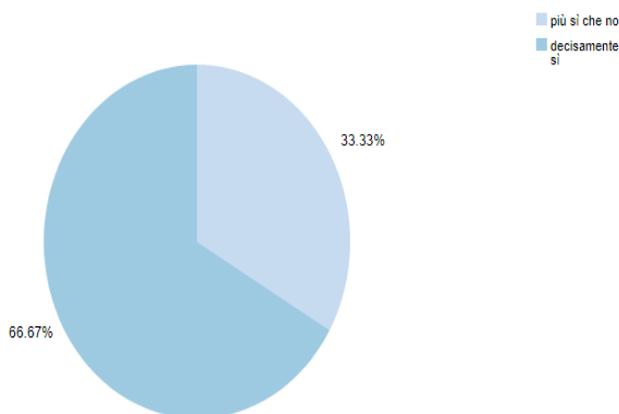
Risposta	Conteggio
	4
Nessuna	1
E' molto giovane, deve migliorare nel capire le dinamiche relazionali all'interno delle organizzazione.	1
Gestione documentale e archivistica.	1
Maria Anna deve lavorare su stessa per maturare una maggior fiducia in se stessa. A prima vista può sembrare una persona chiusa pur non essendolo. Una maggior apertura le consentirebbe di essere idonea su attività con una forte vocazione relazionale.	1
nulla da segnalare	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	9	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	33,33%	33,33%
5	decisamente sì	6	66,67%	66,67%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	8
nessuno	1