



**ISTANZA DI CERTIFICAZIONE PER L'INSERIMENTO DI CLAUSOLE ELASTICHE
ALL'INTERNO DI CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE**

**ai sensi e per gli effetti degli artt. 75 e segg. D.Lgs. 276 del 2003 e successive modifiche e dell'art. 6,
comma 6, D. Lgs. 81 del 2015**

Al Prof. Michele Tiraboschi
Presidente della Commissione di certificazione
Dipartimento di Economia Marco Biagi
Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia
Via Jacopo Berengario 51 - 41121 Modena (MO)

Noi sottoscritti:

1. _____, codice fiscale _____ nato/a a _____ (___) il ___/___/___ e residente a _____ (___), Via _____ n. ____, CAP _____, nella propria qualità di _____ **(1)** del **datore di lavoro**, _____ **(2)**, con sede a _____ (___), Via _____, codice fiscale, partita I.v.a. e iscrizione al registro imprese presso la CCIAA di _____ n. _____, capitale sociale _____, e-mail (preferibilmente di posta certificata) _____ e fax _____;
2. _____, codice fiscale _____ nato/a a _____ (___) il ___/___/___ e residente a _____ (___), Via _____ n. ____, CAP _____, e-mail (preferibilmente di posta certificata) _____, in qualità di **lavoratore**, assistito, per procura in calce al presente atto, dal rappresentante dell'associazione sindacale cui lo stesso aderisce / conferisce mandato, Signor (C.F.) / dall'avvocato (C.F. del Foro di / dal Signor, consulente del lavoro dell'Ordine di (C.F.) **(3)**;

consapevoli dei contenuti del regolamento della intestata Commissione di certificazione (consultabile all'indirizzo www.economia.unimore.it/site/home/terza-missione/attivita-di-certificazione.html), del quale dichiariamo di avere preso visione e di impegnarci al pieno rispetto;

CHIEDIAMO

a codesta Commissione di certificazione, previo esame ed eventuale modifica e/o integrazione della documentazione che si allega (o che verrà successivamente depositata su richiesta della stessa Commissione), nonché previa eventuale audizione di entrambe le parti istanti, di voler valutare e certificare la legittimità dell'inserimento di clausole elastiche relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ovvero relative alla variazione in aumento della sua durata, ex art. 6, comma 6 del D.Lgs. n. 81/2015, all'interno del contratto di lavoro a tempo parziale, stipulato *inter partes* in data _____ **(4)**, inerente attività di _____ **(5)** per la prestazione lavorativa che si svolge/si svolgerà presso la sede (cantiere, unità produttiva) sita in _____.

AI FINI E PER GLI EFFETTI:

CIVILI AMMINISTRATIVI PREVIDENZIALI FISCALI **(6)**

Dichiariamo, inoltre, che fra i sottoscrittori della presente istanza non vi sono altri procedimenti certificatori e/o ispettivi pendenti e che **(7)**:

non sono stati emessi precedenti provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza;

sono stati emessi i provvedimenti ispettivi e/o di diniego di certificazione sulla medesima istanza, che si allegano: _____.

Alle presenti dichiarazioni si applicano le disposizioni di cui al D.P.R. n. 445/2000 (“Disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa”), con particolare riferimento agli artt. 47 (“Dichiarazioni sostitutive dell’atto di notorietà”) e 76 (Norme penali), in virtù delle quali, nello specifico, le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi degli artt. 483, 495 e 496 del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Si rimettono alla Commissione di certificazione **via PEC all’indirizzo certificazione.contratti@pec.unimore.it** i seguenti documenti:

- la presente istanza, debitamente compilata in ogni sua parte e firmata dalle parti in originale;
- copia dei documenti di identità delle parti firmatarie, in corso di validità;
- **in caso di stipula del patto di inserimento di clausole elastiche in un momento successivo rispetto al contratto di lavoro a tempo parziale:** copia di patto di inserimento di clausole elastiche relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ovvero relative alla variazione in aumento della sua durata, per cui si richiede la certificazione, e copia del contratto di lavoro a tempo parziale a cui si riferisce il patto;
- **in caso di inserimento di clausole elastiche all’interno del contratto di lavoro a tempo parziale:** copia del contratto di lavoro a tempo parziale contenente clausole elastiche relative alla variazione della collocazione temporale della prestazione lavorativa ovvero relative alla variazione in aumento della sua durata, per cui si richiede certificazione (ed eventuali ulteriori allegati richiamati nel medesimo, quali ad es. allegato compensi, curriculum vitae del lavoratore, ecc.).

Luogo e data (8)

timbro e firma del datore di lavoro

timbro e firma del lavoratore

Il Rappresentante sindacale / Avvocato /
Consulente del lavoro Sig. / Sig.ra

..... **(9)**

Informativa ai sensi del Regolamento GDPR n. 2016/679. I dati personali contenuti nel presente modulo sono trattati da questa Università al fine di adempiere a tutti gli obblighi cui per legge è tenuta, nonché per finalità di studio e ricerca. Tali dati saranno trattati nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento GDPR 2016/679 e dal d. lgs. n. 196/2003, ove compatibile. Essi saranno, in particolare, raccolti e conservati dagli incaricati ed eventualmente comunicati ai soli soggetti pubblici previsti dalla legge, i quali, per lo svolgimento delle rispettive funzioni istituzionali, ne facciano richiesta. La necessità del trattamento per l’esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all’esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare del trattamento, è la base giuridica del trattamento ai sensi dell’art. 6 paragrafo 1 lett. e). Titolare del trattamento è l’Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia. Incaricati del trattamento dei dati personali sono tutti i membri della Commissione di certificazione (i cui riferimenti sono indicati sul sito www.economia.unimore.it/site/home/terza-missione/attivita-di-certificazione.html), nonché i ricercatori, i dottorandi ed i collaboratori che si occupano di certificazione dei contratti di lavoro e di appalto per conto dell’Università di Modena e Reggio Emilia e del Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL – Dipartimento di Economia Marco Biagi. L’interessato ha diritto di accesso ai propri dati, e dispone di ogni altro diritto previsto dal Capo III del Regolamento GDPR 2016/679 e, in particolare, il diritto dell’interessato di chiedere al titolare del trattamento l’accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto alla portabilità dei dati e di proporre reclamo a un’autorità di controllo.

timbro e firma del datore di lavoro

timbro e firma del lavoratore

Il Rappresentante sindacale / Avvocato /
Consulente del lavoro Sig. / Sig.ra

..... **(9)**

NOTE PER LA COMPILAZIONE E PER L'INVIO DELL'ISTANZA

1. *se trattasi di società, inserire la qualità dello scrivente (es.: legale rappresentante), prima della denominazione della medesima.*
2. *se trattasi di società, inserire la denominazione della medesima.*
3. *con facoltà del lavoratore di farsi assistere da un rappresentante dell'associazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da un avvocato o da un consulente del lavoro.*
4. *indicare la data di stipula.*
5. *specificare l'attività che costituisce oggetto del contratto di cui si chiede la certificazione.*
6. *barrare almeno una delle 4 caselle.*
7. *barrare almeno una delle 2 caselle. Nel caso di precedenti provvedimenti di diniego si dovrà allegare all'istanza copia del provvedimento già emanato. Nel caso venga barrata la seconda casella dovranno essere specificati gli estremi identificativi dei provvedimenti ispettivi e/ o di diniego di certificazione emessi sulla medesima istanza.*
8. *la data di sottoscrizione costituisce un elemento essenziale dell'istanza.*
9. *nel caso il lavoratore scelga di farsi assistere, aggiungere il nominativo e la sottoscrizione del rappresentante sindacale, avvocato o consulente del lavoro.*

L'invio di una istanza incompleta o erronea in una o più parti può comportare la sua invalidità. Si raccomanda, pertanto, la massima attenzione e precisione nella fase di compilazione della medesima.