



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2020

CLM in International Management

28.07.2021

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2020.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

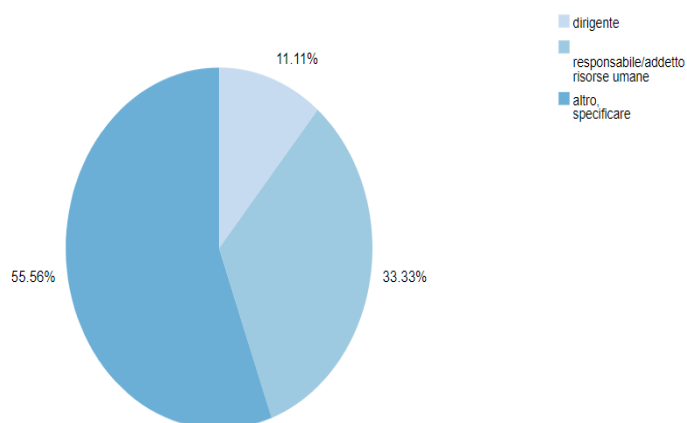
| | |
|---|---|
| Dati identificativi del tirocinio | 2 |
| Posizione aziendale del tutor | 2 |
| Valutazione del tirocinante | 3 |
| Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? | 3 |
| Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? | 3 |
| Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? | 4 |
| Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? | 4 |
| Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? | 5 |
| A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? | 5 |
| Con quale tipo di collaborazione? | 6 |
| Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) | 6 |
| Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) | 6 |
| Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio | 7 |
| Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? | 7 |
| Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) | 7 |

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|------------------------------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | imprenditore | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | dirigente | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 3 | responsabile/addetto risorse umane | 3 | 33,33% | 33,33% |
| 4 | altro, specificare | 5 | 55,56% | 55,56% |

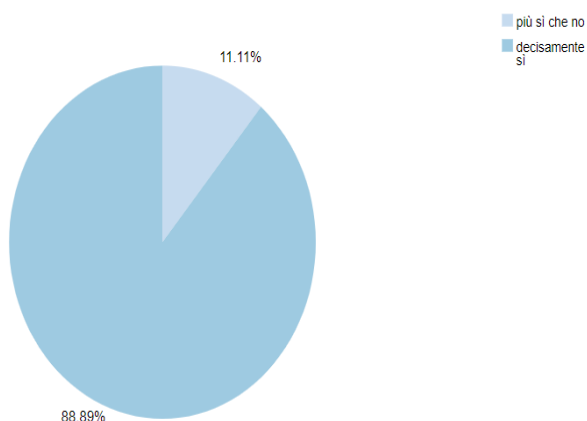


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

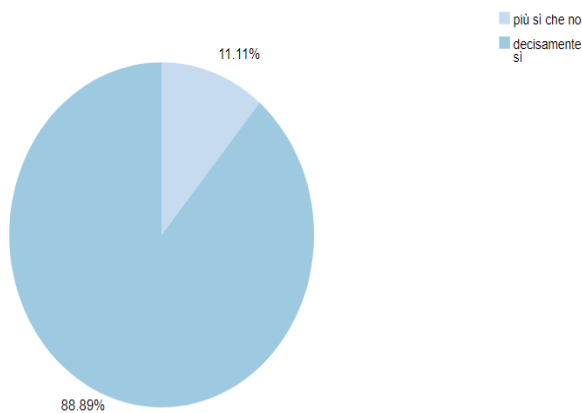
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che si | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più si che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente si | 8 | 88,89% | 88,89% |



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

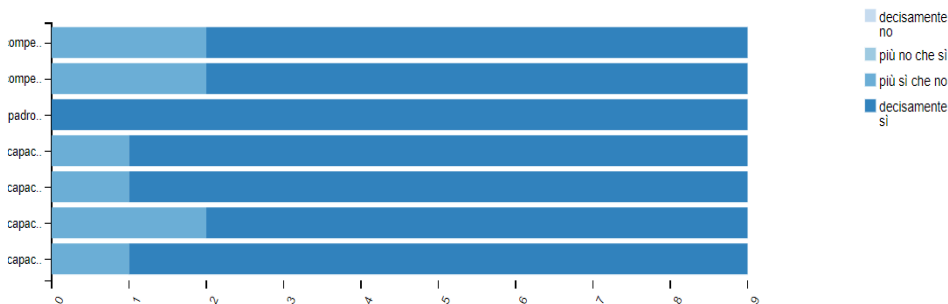
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che si | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più si che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente si | 8 | 88,89% | 88,89% |



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

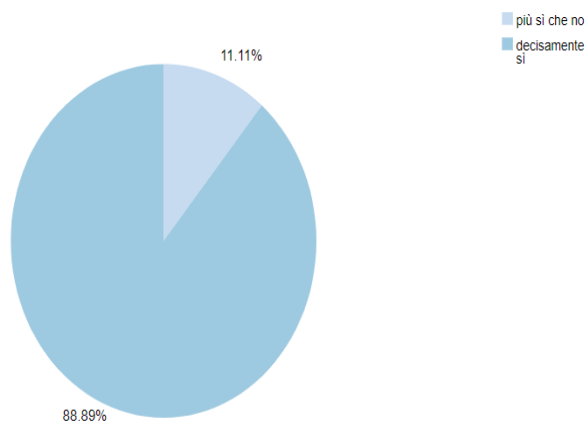
| Domanda | Testo | Non risponde | decisamente no | più no che si | più si che no | decisamente si |
|---------|---|--------------|----------------|---------------|---------------|----------------|
| B3A | competenze tecnico professionali | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 2 (22,22%) | 7 (77,78%) |
| B3B | competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 2 (22,22%) | 7 (77,78%) |
| B3C | padronanza delle lingue straniere | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 9 (100,00%) |
| B3D | capacità di adattamento alle nuove situazioni | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 8 (88,89%) |
| B3E | capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 8 (88,89%) |
| B3F | capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 2 (22,22%) | 7 (77,78%) |
| B3G | capacità di lavorare in gruppo | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 8 (88,89%) |



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

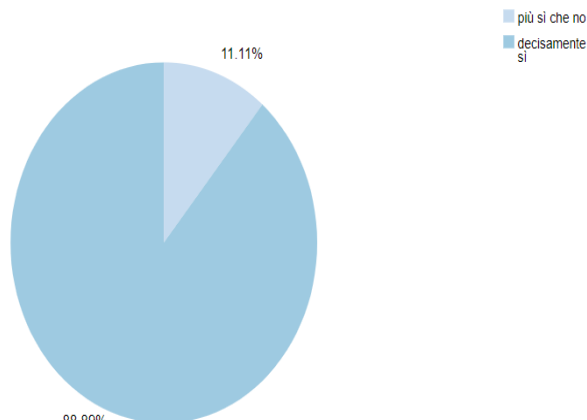
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che si | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più si che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente si | 8 | 88,89% | 88,89% |



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

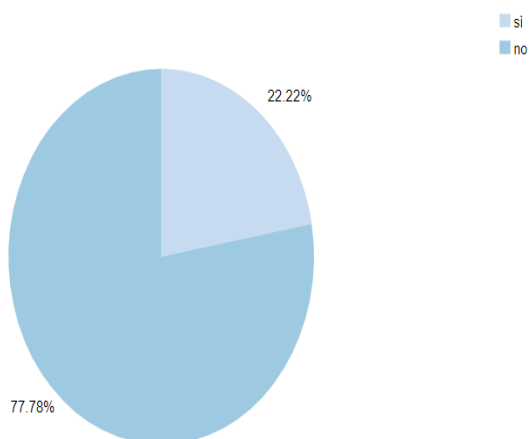
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente sì | 8 | 88,89% | 88,89% |



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|----------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | sì | 2 | 22,22% | 22,22% |
| 2 | no | 7 | 77,78% | 77,78% |

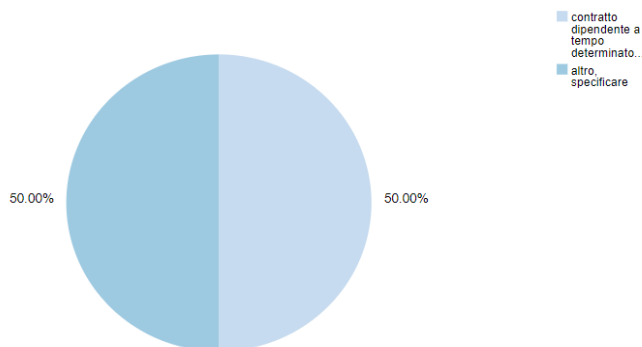


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|--|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 2 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | contratto a tutele crescenti | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | contratto di apprendistato | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 3 | contratto di somministrazione di lavoro | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | contratto dipendente a tempo determinato | 1 | 50,00% | 50,00% |
| 5 | contratto di collaborazione occasionale | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 6 | contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale) | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 7 | lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA) | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 8 | altro, specificare | 1 | 50,00% | 50,00% |



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

| Risposta | Conteggio |
|--|-----------|
| | 2 |
| Bione capacità di lavorare per obiettivi ed in gruppo. Spiccata predisposizione al problem-solving. E' stata in grado di offrire un punto di vista, in diverse circostanze, personale ed esterno all'organizzazione utile per risolvere problematiche di natura contrattuale ed extra. | 1 |
| Capacità di analisi e di adottare la prospettiva del cliente/utente Capacità di sperimentare anche strumenti e/o azioni non previste | 1 |
| Forte determinazione e capacità di lavoro per obiettivi | 1 |
| Gabriele ha svolto regolarmente e con impegno le varie attività assegnate, collaborando attivamente e in modo positivo con i colleghi. Puntuale, preciso e rispettoso, è stato un valido supporto nelle attività quotidiane. | 1 |
| Grande capacità di lavorare in gruppo e con scadenze ravvicinate. Ottima predisposizione all'analisi di contesti complessi, caratterizzati da elevata ambiguità. | 1 |
| Martina ha mostrato molto interesse e impegno per l'attività assegnata raggiungendo gli obiettivi richiesti. Martina ha dimostrato un'ottima capacità relazionale, sia con gli enti interni che con i fornitori, e ottima capacità di esposizione, requisiti molto importanti per il ruolo che il buyer ricopre in azienda. | 1 |
| Silvia ha dimostrato un ottimo carattere, solare e positivo e una forte determinazione a svolgere gli obiettivi che di volta in volta le sono stati affidati e che ha portato a termine sempre con successo portando benefici al lavoro dell'ufficio e integrandosi perfettamente nel lavoro dello stesso. Per questo motivo abbiamo potuto affidarle anche mansioni delicate e che richiedono precisione. | 1 |

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

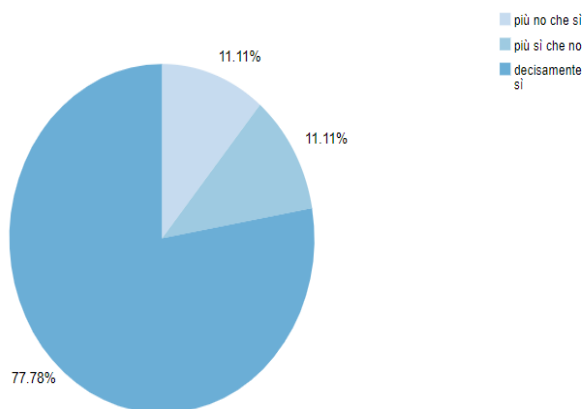
| Risposta | Conteggio |
|---|-----------|
| | 7 |
| Maggiore determinazione nel fare rispettare dagli altri gli impegni e le scadenze | 1 |
| Martina dovrà perfezionare l'accuratezza e la presentazione dei numeri. | 1 |

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposte |
|---|----------------|-----------|-----------|-------------|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che si | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 4 | più si che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente si | 7 | 77,78% | 77,78% |



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

| Risposta | Conteggio |
|---|-----------|
| | 7 |
| Ottimo servizio di supporto da parte dell'Ufficio Stage di Ateneo | 1 |
| Si evince poca collaborazione col Tutor universitario. | 1 |