



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2020

CL in Economia e Finanza

28.07.2021

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2020.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

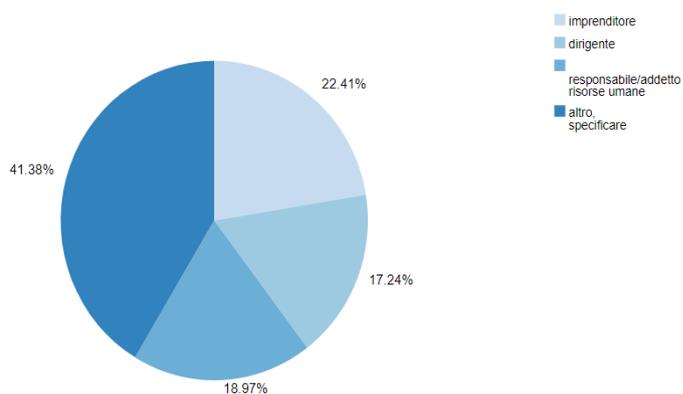
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	8
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	11
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	11
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	11

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	4	6,45%	0,00%
	Risponde	58	93,55%	100,00%
1	imprenditore	13	20,97%	22,41%
2	dirigente	10	16,13%	17,24%
3	responsabile/addetto risorse umane	11	17,74%	18,97%
4	altro, specificare	24	38,71%	41,38%

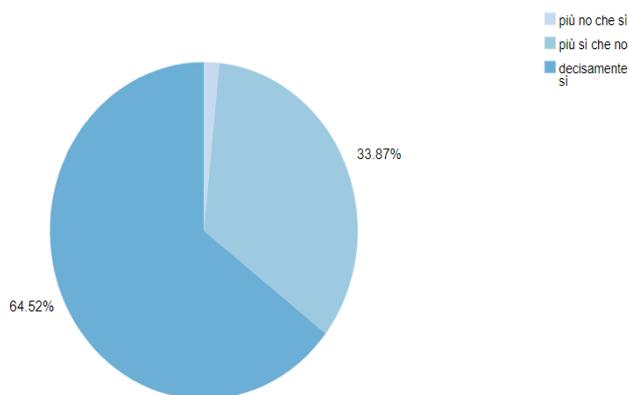


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

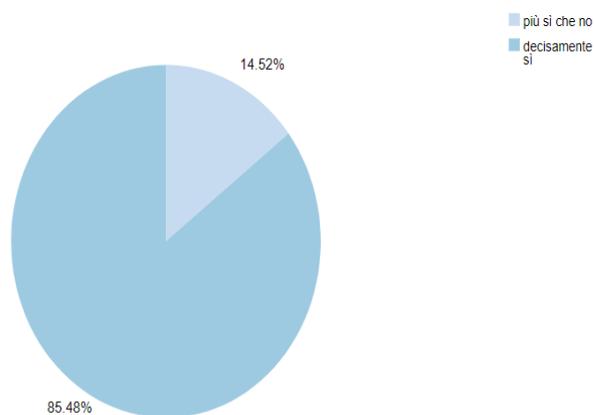
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	62	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	1,61%	1,61%
4	più si che no	21	33,87%	33,87%
5	decisamente si	40	64,52%	64,52%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

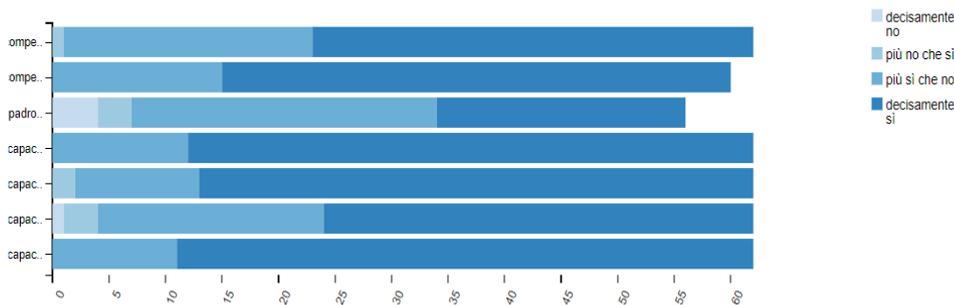
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	62	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	9	14,52%	14,52%
5	decisamente si	53	85,48%	85,48%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

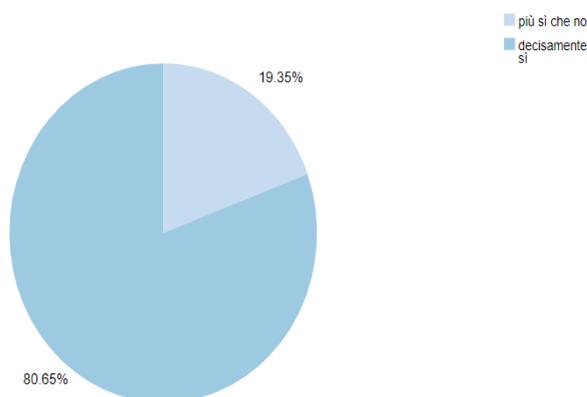
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	1 (1,61%)	22 (35,48%)	39 (62,90%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici	2 (3,23%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	15 (24,19%)	45 (72,58%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	6 (9,68%)	4 (6,45%)	3 (4,84%)	27 (43,55%)	22 (35,48%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	12 (19,35%)	50 (80,65%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	2 (3,23%)	11 (17,74%)	49 (79,03%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		1 (1,61%)	3 (4,84%)	20 (32,26%)	38 (61,29%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	11 (17,74%)	51 (82,26%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

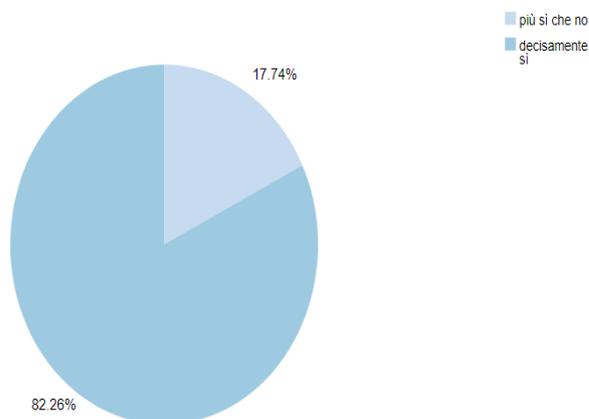
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	12	19,35%	19,35%
5	decisamente si	50	80,65%	80,65%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

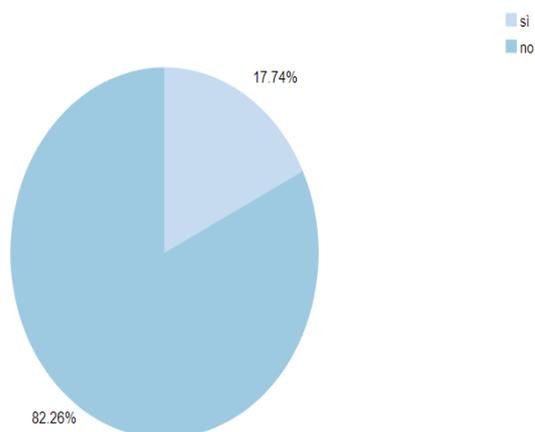
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	62	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	11	17,74%	17,74%
5	decisamente sì	51	82,26%	82,26%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	62	100,00%	100,00%
1	sì	11	17,74%	17,74%
2	no	51	82,26%	82,26%

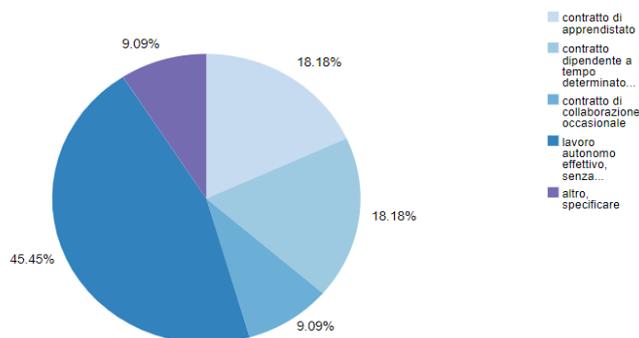


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	11	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	2	18,18%	18,18%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	2	18,18%	18,18%
5	contratto di collaborazione occasionale	1	9,09%	9,09%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	5	45,45%	45,45%
8	altro, specificare	1	9,09%	9,09%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	9
- Autonomia: il tirocinante si è dimostrato molto autonomo nello svolgimento delle attività assegnategli - Interesse: ha manifestato interesse anche per altri ambiti di attività, dimostrando di voler cogliere più informazioni possibili dalla realtà aziendale e poter mettere a frutto le proprie competenze. - Competenza: ha dimostrato buone capacità in ambito di analisi economiche - Educazione: puntuale ed educato	1
- capacità di apprendimento - buone basi di cultura finanziaria	1
Abile e capace, veloce nei ragionamenti. Ragazzo molto affidabile in termini sia di impegno che di rispetto degli impegni presi.	1
Andrea è molto preciso e puntuale, si impegna seriamente nei compiti assegnati ed è una persona affidabile.	1
Buona preparazione tecnica, forte motivazione e interesse nei confronti del settore finanziario, ottime capacità di analisi delle variabili macroeconomiche, flessibilità e spirito di adattamento. Milo si è dimostrato serio e responsabile, puntuale nelle consegne richieste, anche durante il periodo del lockdown. Altra caratteristica molto apprezzata è la sua capacità di collaborare e "fare squadra" con il gruppo di colleghi, da cui ha appreso diversi stili professionali. Si è distinto nell'interesse sulla costruzione dei portafogli, dove ha potuto mettere in campo anche le sue vedute personali oltre che le conoscenze che ha sviluppato. Non gli è stata offerta un'opportunità lavorativa perché siamo a conoscenza della sua volontà di proseguire negli studi per specializzarsi meglio. È sempre un piacere constatare che ci sono giovani così motivati e determinati a costruirsi un percorso lavorativo di soddisfazione e in linea con le proprie propensioni.	1
buone capacità relazionali, ottima conoscenza dei dispositivi tecnologici per il lavoro a distanza, ottima applicazione per approfondire il lavoro.	1
capace, seria, collaborativa, fortemente interessata a quanto veniva sottoposto. Il tirocinio è troppo breve, per la complessità degli argomenti trattati dal nostro studio, comunque il giudizio sul tirocinante è ottimo. Il tirocinante ha potuto vivere direttamente la complessità del lavoro di uno studio di consulenza aziendale tributaria.	1
capacità di apprendere velocemente gli argomenti, sviluppare e produrre alternative e percorsi di lavoro	1
Capacità di apprendimento di temi non affrontati negli studi curriculari e grande capacità di interazione nel lavoro in gruppo	1

Capacità di apprendimento, buona preparazione di base sui temi oggetto del tirocinio	1
CAPACITA' DI APPROFONDIRE LE TEMATICHE EFFETTUANDO STUDI E RICERCHE SU TESTI ED INTERNET. ABILE NELL'UTILIZZO DELL'EXCEL CHE E' STRUMENTO PRINCIPALE , OLTRE AL GESTIONALE , CHE VIENE UTILIZZATO IN STUDIO.	1
capacità di ascolto , capacità di sintesi con conseguente analisi delle direttive aziendali per raggiungere l'obiettivo prefissato	1
Chiarezza e precisione	1
competente, preciso, propositivo, capace di lavorare per obiettivi, buone capacità informatiche, attento	1
Competenza, impegno e buona volontà	1
conoscenza delle tecnologie e forte interessamento alle materie trattate	1
Danilo ha mostrato una mente lucida, pronta e flessibile. è un ragazzo intuitivo, indipendente e responsabile. I ragazzi come Danilo sono rari e preziosi.	1
Disponibilità e educazione.	1
Disponibilità nei confronti di tutti i colleghi a svolgere i compiti assegnati , versatilità nello svolgere le diverse mansioni , professionalità nelle risposte nei confronti di terzi (clienti, fornitori ecc.). Ottimo e veloce apprendimento del programma gestionale di contabilità.	1
Disponibilità, attenzione alle richieste, rispetto degli orari	1
disponibilità, flessibilità e collaboraione	1
Disponibilità, flessibilità, padronanza delle lingue, capacità di lavorare per obiettivi	1
DISPONIBILITA', PRECISIONE, PUNTUALITA', VOGLIA DI FARE, INIZIATIVA	1
forte interesse nel conoscere una realtà nuova per lui quale un'azienda industriale interesse per l'argomento esaminato durante lo stage propositività' impegno ad applicare a una realtà aziendale quanto imparato durante il corso degli studi	1
Francesco ha dimostrato impegno nello svolgimento delle mansioni affidategli che sono state portate a termine con una adeguata qualità e nel rispetto delle tempistiche, pur essendo alla prima esperienza lavorativa. Francesco si è inoltre dimostrato molto interessato ad apprendere cose nuove, sempre disponibile e proattivo. Francesco ha inoltre legato in fretta con i colleghi dimostrando di saper svolgere lavoro di squadra.	1
Giulia ha senza dubbio dimostrato molta determinazione, capacità di organizzazione , energia e positività. Ha dimostrato di essere perfettamente in grado di rielaborare ed analizzare i bilanci e di trarre le necessarie considerazioni e confronti.Quando ha lavorato in staff si è sin da subito ben inserita e ha lavorato con precisione e puntualità. Ottima capacità di apprendimento e di sintesi. Collaborativa e propositiva ha affrontato con successo ambiti a lei sconosciuti	1
Ho intenzione di proporre al tirocinante una collaborazione continuativa per i prossimi mesi. Serietà, affidabilità, interesse ed impegno	1
il tirocinante si è dimostrato attento ed interessato alla materia, nonchè veloce nell'identificare l'obiettivo da raggiungere ed il modo per raggiungere l'obiettivo stesso . Si precisa che il lavoro è stato svolto da remoto data la situazione di lockdown conseguente alle misure restrittive del governo per contenere il contagio da covid-19.	1
il tirocinante si è impegnato e ha cercato di sviluppare temi e argomenti proposti.	1
Il tirocinante si è reso in ogni momento molto disponibile ad affrontare le varie tematiche lavorative sottoposte e ha prestato molta attenzione nel seguire lo sviluppo nelle varie fasi lavorative dell' Azienda. Un altro punto a suo favore è la veloce integrazione con tutto lo staff aziendale.	1
Impegno, dedizione al lavoro e ottima capacità di apprendimento delle procedure informatiche della banca.	1
Intraprendenza, disponibilita. curiosità e capacità	1
La signorina D'Urso si è dimostrata sin da subito decisamente vogliosa e intraprendente. Ha dimostrato una spiccata capacità interlocutoria, grande disponibilità ad apprendere, praticità e dedizione .	1
Molto disponibile e volenteroso. Buona capacità di adattamento e di relazione con il pubblico. Puntuale e attento.	1
Molto veloce nell'apprendimento, ottimo rapporto con i colleghi, buona preparazione di base nelle materie attinenti all'attività lavorativa.	1

Non abbiamo potuto fare offerte di lavoro alla nostra tirocinante in quanto già iscritta per la laurea magistrale presso altra università. La tirocinante si è dimostrata matura e capace di interfacciarsi con i colleghi in modo professionale e educato, sottolineando che le giornate lavorative, sotto questo aspetto sono state rese più difficili dalla modalità in remoto di svolgimento del tirocinio. La nostra tirocinante però ha avuto modo di incontrare nostri professionisti di fiducia dall'ambito assicurativo, all'ambito bancario, sino ai commercialisti ed ai consulenti del lavoro ed in ogni occasione si è dimostrata preparata, attenta, curiosa e volenterosa nell'apprendere nuove cose.	1
OTTIMA CONOSCENZA DEI PACCHETTI INFORMATICI E CAPACITA' INTUITIVA NELL'APPRENDERE E SVOLGERE LE MANSIONI ASSEGNATE.	1
ottimo spirito di iniziativa, grande capacità relazionale e grande capacità di soluzione di problemi, ottimo spirito di adattamento. Lorenzo è un ragazzo molto intraprendente e con grandi capacità. Ammirevoli la sua volontà e il suo senso di responsabilità.	1
Pazienza, Tenacia e grandissimo impegno in ogni lavoro svolto	1
Precisione e organizzazione e affabilità Buone capacità relazionali, dimostrate da un rapido inserimento nell'ambiente lavorativo Doti di riservatezza Ha mostrato molto entusiasmo e passione per la materia finanziaria e un reale interesse verso questo tipo di attività lavorativa	1
Precisione, serietà, determinazione	1
Proattività, capacità di integrarsi e di adattarsi al contesto.	1
Propensione al lavoro di squadra, disponibile e attiva nella partecipazione (con domande e quesiti) attiva inoltre nella ricerca di soluzioni pratiche. Ottima pianificazione del lavoro e puntuale.	1
puntuale, attenta, ha sviluppato grande armonia con i collaboratori dello studio, ha eseguito con cura e diligenza i compiti a lei assegnati. sempre con interesse e rapidità di apprendimento nell'uso dei gestionali.	1
Puntualità negli orari impegno dimostrato nello svolgere diversi compiti a lui richiesti serietà e disponibilità	1
recettivo, capacità di lavorare in gruppo, si adatta alle nuove situazioni.	1
rispettoso, puntuale, preciso, molto serio ed affidabile. Ottime capacità di gestire gli strumenti informatici e di gestire i compiti assegnati.	1
Sempre disponibile, ha saputo arrangiarsi in diverse situazioni e con pochi input. Ha appreso velocemente gli strumenti di lavoro rendendosi autonoma in diversi compiti.	1
Sempre molto precisa nell'esecuzione dei compiti assegnati. Quando ha avuto dubbi ha sempre chiesto immediatamente. Sempre disponibile a nuovi incarichi. Si è subito integrata con il personale dell'ufficio.	1
Si informa sulle cose che non capisce ed è molto attento a capire i processi. Chiede consigli	1
spirito di collaborazione e disponibilità.	1
Spirito di iniziativa Velocità di apprendimento Buona lettura e capacità di interpretazione delle notizie finanziarie Uso dei principali programmi office (Excel, power point etc etc)	1
Tra le varie branche del settore assicurativo - VENDITA (Motors , Rami: Elementari, Cauzioni e Vita) - AMMINISTRAZIONE AGENZIA - APERTURA e GESTIONE SINISTRI - Il sig. Calo' ha da subito dimostrato una spiccata propensione agli applicativi gestionali di lavoro con buoni risultati. Ottima capacità di relazionarsi con il gruppo di lavoro.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	27
Nessuna	2

NULLA DA SEGNALARE	2
- lavoro in team - capacità di ascolto	1
Apertura ad esperienze anche a livello internazionale potranno essere di aiuto nel consolidamento di una prospettiva comparata, già molto presente nella formazione di Manuel	1
approfondire la conoscenza sugli investimenti e sulle relative scelte di diversificazione del portafoglio.	1
Capacità di ascolto e nel portare totalmente a termine il compito assegnato.	1
capacità di concentrazione soluzione dei problemi	1
Capacità di concentrazione su attività di routine	1
Ci sono aspetti di questa attività lavorativa che il tirocinante non ha potuto affrontare perché necessitano di tempi più lunghi e di esperienza quotidiana. Il rapporto di fiducia con il cliente e la conoscenza della sua completa situazione patrimoniale, familiare e aziendale, derivano da rapporti costanti, continuativi e da una buona capacità relazionale che il tirocinante ha dimostrato di avere	1
Come ogni giovane tirocinante dovrà crescere nel mondo del lavoro ma, sinceramente, abbiamo notato basi solide sulle quali poter crescere e lavorare confidando in future soddisfazioni.	1
competenze tecnico professionali, capacità di affrontare e risolvere problemi	1
Con la proroga del tirocinio, speriamo di poter dare nuove possibilità al tirocinante di mettersi alla prova in modo da valutare quale può essere il settore a cui è maggiormente portato.	1
deve essere più rapido nello svolgimento delle proprie attività	1
Entusiasmo e positività nei rapporti con i colleghi nell'ambiente di lavoro.	1
Far sentire la sua presenza.	1
ha sicuramente necessità di operare praticamente, mettendo a disposizione gli studi effettuati	1
il tempo non è stato sufficiente per approfondire questo aspetto, per tutto quanto è stato richiesto al tirocinante ella ha sempre risposto prontamente e positivamente.	1
Il tirocinante ha visto e appreso velocemente tutto quello che riguardava una delle maggiori aree di interesse del business aziendale che riguarda i certificati di investimento La finanza oggi è particolarmente complessa per cui il tirocinante ha ancora tantissimo da apprendere in tante altre aree (opzioni, azioni, operazioni straordinarie solo per citare quelle aree dove siamo esperti) ma ha l'approccio giusto e la determinazione giusta per affrontare il mondo della finanza e poter imparare in fretta	1
Intraprendenza e convinzione	1
La preparazione di base è apparsa buona e costituisce il terreno fertile su cui poter costruire, certamente manca l'esperienza pratica nel settore.	1
maggior equilibrio nella intraprendenza e interazione con i colleghi	1
Maggiore proattività nell'ambito lavorativo e nella ricerca di soluzioni.	1
Mariachiarà necessita di un percorso di inserimento nelle aree marketing che le permetta di esplorare più approfonditamente i diversi meccanismi del marketing e acquisire maggiore sicurezza sul suo operato.	1
miglioramento nell'utilizzo dei sistemi informatici per eventuali presentazioni aziendali, business plan e in genere documenti commerciali	1
Nessuno	1
NIENTE DA SEGNALARE	1
Non ho individuato particolari punti di miglioramento, considerando che si tratta di una prima esperienza lavorativa di pochi mesi.	1

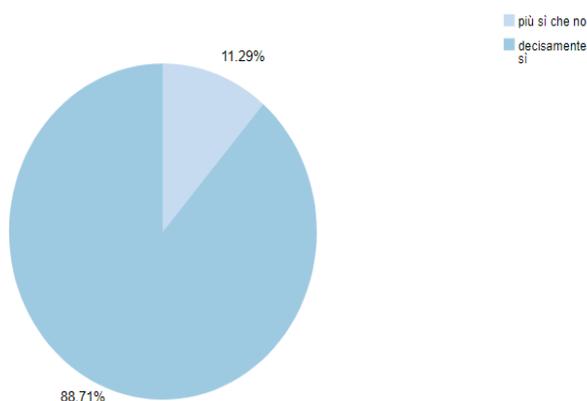
organizzazione del lavoro e capacità di approfondimento non guidato delle materie	1
Organizzazione, attenzione al dettaglio, capacità di sintesi	1
Ovviamente sì. Il ristretto arco di tempo non mi ha, e, non ci ha, permesso di mettere in campo tutto, degli argomenti trattati.	1
Per il tempo che è restato con noi non vediamo aree specifiche di miglioramento	1
SOLO UN RIPASSO DI SCRITTURE COMPLESSE DI CONTABILITA' ORDINARIA	1
tecniche di comunicazioni verbali	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	62	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	7	11,29%	11,29%
5	decisamente sì	55	88,71%	88,71%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	41
Nessuna	2
abbiamo trovato il rapporto molto semplificato ed a noi farebbe piacere avere la possibilità di inserire eventuali altri studenti.	1
buon servizio, snello e con poca burocrazia	1
Confermo la grande qualità ed efficacia del servizio di gestione del tirocinio. Grazie!	1
nessun suggerimento	1
nessuna criticità, buona nel complesso l'impostazione del sito ,la gestione e lo scambio delle informazione e degli steep di avanzamento del tirocinio.-	1
nessuno	1
Nessuno.	1
No	1
Non abbiamo avuto l'opportunità di confrontarci con il programma di studi. Ma nonostante il compito affidato al tirocinante, prevedesse materie non ancora trattate, è riuscito a portare a termine l'attività di analisi e in maniera corretta.	1
non ho riscontrato problemi	1
Nulla da segnalare	1
ottimo approccio lavorativo, deve solo migliorare un po le sue abilità	1
Per il servizio di tirocinio, una volta superate le primissime difficoltà di collegamento e di comprensione del sito, per mie difficoltà, direi che la disponibilità e la professionalità riscontrate siano state massime, anche nella tempistica di attivazione di è stata celere quanto noi avevamo richiesto volendo far partecipare la tirocinante ad alcune attività aziendali di inizio mese.	1
personalmente ritengo che tutti gli studenti debbano affrontare realtà lavorative concrete durante il loro percorso di studi , non solamente alla fine - la nostra azienda si mette a disposizione ad ospitare i tirocinanti ; sarei anche curioso di avere a mia volta una valutazione reale da parte del tirocinante su quello che è stato il nostro operato grazie	1
Ritengo che il tirocinante abbia trovato i giusti stimoli per la sua crescita ma non credo sia sempre così L'università si dovrebbe accertare presso l'azienda delle mansioni svolte dal tirocinante e confrontare con il tutor che segue il ragazzo per assicurarsi che il tirocinio sia un buon percorso di crescita professionale e possa contribuire all'inserimento del ragazzo nel mondo del lavoro	1
Sempre tutto perfetto.	1
Servirebbe una maggior tempo di tirocinio	1
si potrebbe avere contatti con i tutor interno per collaborare in modo più proficuo	1
si potrebbe realizzare un rapporto tra tutor interno e esterno	1