



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2019

CL in Economia e Marketing Internazionale

15.06.2020

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2019 - 31.12.2019.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

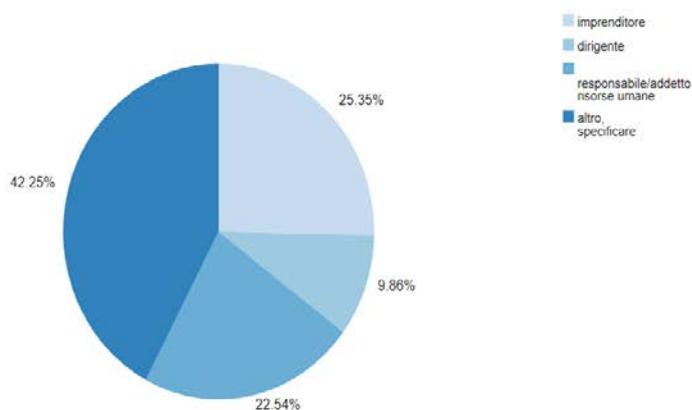
<b>Dati identificativi del tirocinio</b>	2
Posizione aziendale del tutor	2
<b>Valutazione del tirocinante</b>	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	9
<b>Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio</b>	12
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	12
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	12

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	10	6,58%	0,00%
	Risponde	142	93,42%	100,00%
1	imprenditore	36	23,68%	25,35%
2	dirigente	14	9,21%	9,86%
3	responsabile/addetto risorse umane	32	21,05%	22,54%
4	altro, specificare	60	39,47%	42,25%

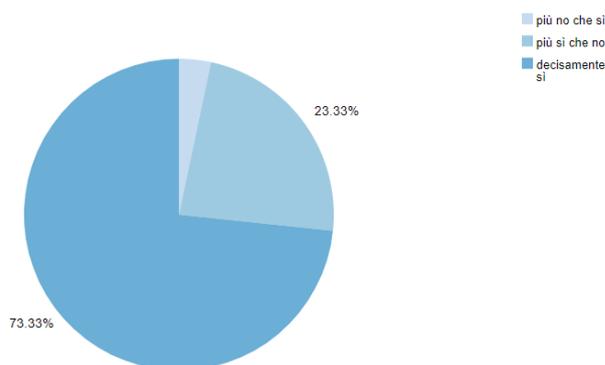


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

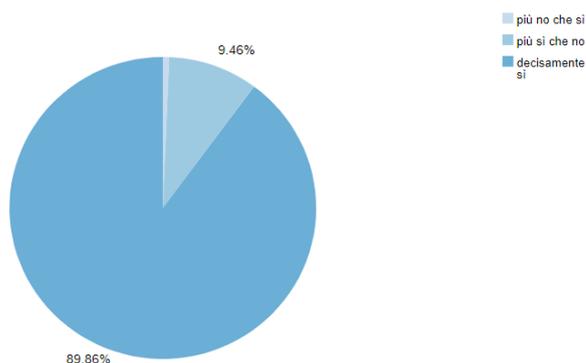
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	1,32%	0,00%
	Risponde	150	98,68%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	5	3,29%	3,33%
4	più sì che no	35	23,03%	23,33%
5	decisamente sì	110	72,37%	73,33%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

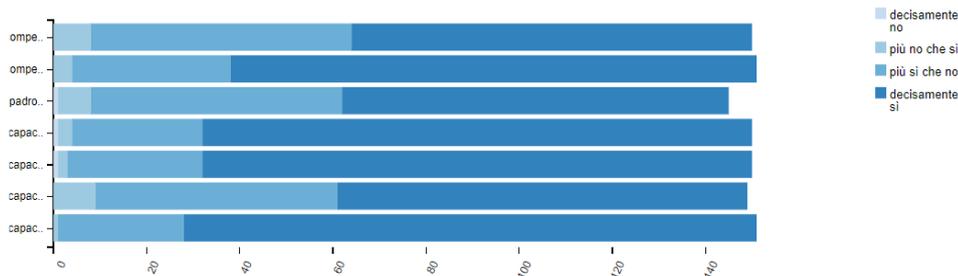
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	4	2,63%	0,00%
	Risponde	148	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	0,66%	0,68%
4	più sì che no	14	9,21%	9,46%
5	decisamente sì	133	87,50%	89,86%



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

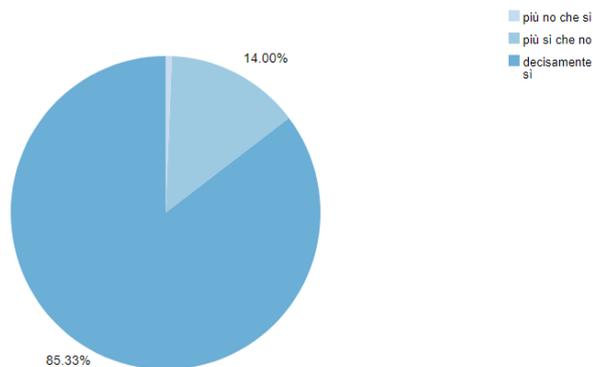
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali	2 (1,32%)	0 (0,00%)	8 (5,26%)	56 (36,84%)	86 (56,58%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici	1 (0,66%)	0 (0,00%)	4 (2,63%)	34 (22,37%)	113 (74,34%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	7 (4,61%)	1 (0,66%)	7 (4,61%)	54 (35,53%)	83 (54,61%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni	2 (1,32%)	1 (0,66%)	3 (1,97%)	28 (18,42%)	118 (77,63%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale	2 (1,32%)	1 (0,66%)	2 (1,32%)	29 (19,08%)	118 (77,63%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	3 (1,97%)	0 (0,00%)	9 (5,92%)	52 (34,21%)	88 (57,89%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo	1 (0,66%)	0 (0,00%)	1 (0,66%)	27 (17,76%)	123 (80,92%)



## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

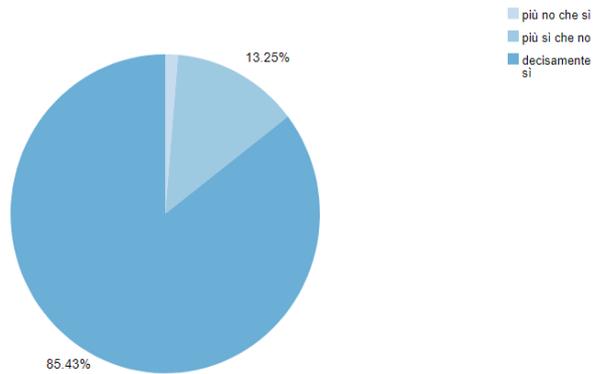
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	2	1,32%	0,00%
	Risponde	150	98,68%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	1	0,66%	0,67%
4	più si che no	21	13,82%	14,00%
5	decisamente si	128	84,21%	85,33%



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

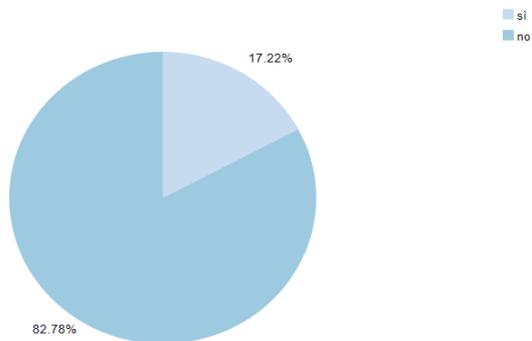
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	0,66%	0,00%
	Risponde	151	99,34%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	1,32%	1,32%
4	più sì che no	20	13,16%	13,25%
5	decisamente sì	129	84,87%	85,43%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	0,66%	0,00%
	Risponde	151	99,34%	100,00%
1	sì	26	17,11%	17,22%
2	no	125	82,24%	82,78%

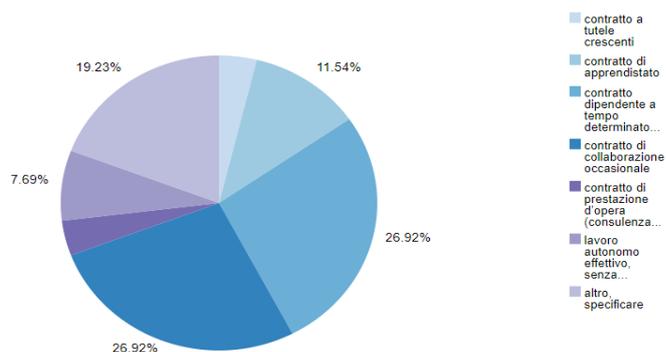


## Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	26	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	1	3,85%	3,85%
2	contratto di apprendistato	3	11,54%	11,54%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	7	26,92%	26,92%
5	contratto di collaborazione occasionale	7	26,92%	26,92%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	1	3,85%	3,85%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	2	7,69%	7,69%
8	altro, specificare	5	19,23%	19,23%



## Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
Lavoro In team	2
- capacità di lavorare in gruppo - impegno nel raggiungimento degli obiettivi	1
- La tirocinante ha dimostrato di essere capace di adattarsi alle esigenze dell'azienda, accettando le attività proposte con entusiasmo e dedizione. - Approccio empatico al team di lavoro e capacità di mettersi a disposizione. - Voglia di apprendere ed approfondire le tematiche affrontate, per aumentare le proprie competenze. - Buone doti di scrittura e di relazione con il pubblico.	1
- ottime abilità comunicative - autonomia e responsabilità nello svolgimento del lavoro assegnatogli - buon livello di approfondimento e riflessione critica su temi trattati - ottime le capacità di apprendimento della materia Proprietà Industriale - rapporti interpersonali e professionali perfetti con tutto lo staff e tutti i reparti aziendali - molto curioso - disponibile e diligente - intelligente	1
- proattività nella ricerca delle soluzioni - capacità di lavorare in gruppo	1
"Una persona motivata e piena di voglia di fare che non si lamenta mai e non si tira mai indietro. Per me è un 30 con lode, ma soprattutto mi fa sperare nel futuro. Se i giovani sono questi siamo in buone mani. Buona vita Giulia!"	1
abile, educata, intelligente, sveglia	1
Adattamento, lavoro di gruppo, padronanza delle lingue straniere	1
Adattamento, problem solving, capacità di lavorare in team, curiosità nell'imparare e nel caso profondità di analisi.	1
-Adattabilità, -Disponibilità	1
Agilità nella navigazione in rete che ha consentito di svolgere efficacemente le attività di monitoraggio in diversi ambiti: competitors - posizionamento prezzi - gestione saldi - pagine un'official Fb ed Ig dei nostri partner	1
Alfonso ha dimostrato ottime competenze e grande entusiasmo per tutte le attività svolte con approccio proattivo. Un ragazzo con ottimo potenziale.	1
ampia disponibilità, buona adattabilità,	1
Approccio e Serietà	1
attenta, costruttivamente critica, partecipe e flessibile su obiettivi ed esigenze.	1
Attenta, precisa, determinata al risultato	1
attenta, propositiva, entusiasta	1
attinenza al lavoro in team, ottime abilità di ricerca ed analisi dati e ottima customer care.	1
autonomia nello svolgimento dei compiti affidati, padronanza degli strumenti informatici, disponibilità al lavoro di gruppo, capacità di iniziativa.	1
Bravo ragazzo, competente e propositivo. Si è inserito correttamente nel contesto ed è riuscito a portare a termine i suoi obiettivi nei tempi e modi prefissati con un ottimo grado autonomia.	1

Buona apertura mentale e atteggiamento sempre positivo. Capace di risolvere problematiche nuove mai trattate in precedenza.	1
buona capacità di adattamento; eccellenti rapporti con il team; adattabilità	1
Buona capacità di comunicazione ed interazione col cliente.	1
Buone doti relazionali, buona capacità di adattarsi alle diverse situazioni lavorative.	1
capacità di adattamento e di integrazione con la struttura e molta voglia di fare e di portare a termine le attività assegnate buona organizzazione del lavoro buona capacità di analisi flessibilità di fronte alla richiesta di passare da una attività all'altra in tempi brevi	1
Capacità di adattarsi ad un contesto lavorativo non strettamente attinente al proprio percorso formativo	1
Capacità di analisi e trovare soluzioni. Lavoro in gruppo	1
Capacità di apprendimento, di adattamento, di relazionarsi con i colleghi. Aspetto ordinato ed atteggiamento equilibrato e discreto.	1
Capacità di ascoltare e recepire le nozioni esplicitate, adattamento al lavoro da svolgere. Svolgimento del lavoro in maniera puntuale senza obiezioni pur comunque dando una propria chiave di lettura nello svolgimento dell'attività. Puntuale e con la voglia di ampliare i propri orizzonti crescendo in un ambito professionale non a completa pertinenza con gli ambiti di studio. Puntuale e precisa nello svolgimento delle mansioni affidate.	1
Capacità di lavorare in gruppo, di adattamento alle nuove situazioni e di affrontare e risolvere problemi.	1
capacità di lavorare in team, disponibilità e versatilità.	1
capacità di problem solving in tempi brevi, capacità di lavorare in gruppo, atteggiamento sempre positivo e determinato.	1
Capacità di relazionarsi con i vari attori con cui interagisce l'azienda: clienti e fornitori nazionali ed esteri; Capacità di raggiungere gli obiettivi preposti; Creatività; Disponibilità.	1
Capacità di relazionarsi con il gruppo di lavoro	1
Capacità organizzative e di adattamento al nuovo contesto lavorativo in cui si è trovato; Senso critico e intraprendenza che gli hanno permesso di lavorare al meglio alla ricerca di mercato richiesta.	1
Capacità organizzative, metodo, intuizione e capacità d'analisi. A parte gli obiettivi formativi conseguiti, il tirocinante ha anche praticato l'attività di front office commerciale con la redazione di preventivi, l'inserimento di ordini e la corrispondenza commerciale in lingua italiana e inglese.	1
collaborativo, creativo, disponibile, orientato a trovare nuove idee, socievole	1
conoscenza delle lingue estere	1
Conoscenza delle lingue, competenze di marketing, abilità nell'utilizzo degli strumenti Office.	1
costanza	1
costanza, disponibilità	1
Curiosa, intraprendente, metodica e si impegna nelle mansioni in maniera seria e responsabile. È una persona gioviale in grado di adattarsi ai contesti lavorativi con grandi team.	1
dedizione - disponibilità - proattività - competenze di marketing - buon utilizzo degli strumenti di lavoro (in particolare del pacchetto office) - impegno profuso al raggiungimento degli obiettivi - veloce adattamento alla realtà aziendale - spiccate doti di relazione interpersonale	1
Determinazione, orientamento al risultato. Ha svolto le attività affidate con interesse e nel rispetto dei tempi disponibili.	1
Determinazione, voglia di imparare cose nuove	1
dinamismo, capacità di lavorare in gruppo e per obiettivi	1
Disponibile, motivato pur rimanendo molto umile e conscio della necessità di apprendere. Ottima padronanza della lingua straniera. Modi e metodi di relazione molto positivi	1
Disponibilità e capacità di lavorare in team	1
disponibilita' interesse	1
Disponibilità, collaborazione e capacità.	1
disponibilità, educazione, puntualità	1
Disponibilità, puntualità, ha sempre eseguito in modo positivo il lavoro richiesto.	1
Disponibilità, velocità, capacità di lavorare in team.	1
Dotato di grande tenacia e acutezza nella soluzione dei problemi. Padronanza delle lingue, inglese in particolare Spiccata propensione al problem-solving e intraprendenza personale.	1
è stato in grado di gestire le situazioni a lui sottoposte con brillantezza e velocità	1
Educazione. Cordialità. Puntualità.	1
Entusiasmo, disponibilità, velocità nel rispondere alle richieste	1
Facilità di apprendimento, utilizzo dei sistemi informatici a disposizione. Daniela ha svolto in maniera professionale tutti i lavori a lei assegnati, nei tempi e modi indicati.	1
Flessibilità, capacità di adattamento a tutte le situazioni lavorative, ottima capacità di apprendimento.	1
Flessibilità, velocità di esecuzione, teamwork	1
Forte propensione nel crescere e imparare. Eccellenti capacità nella risoluzione di problemi. Nel complesso il tirocinante si è mostrato disponibile nell'apprendere e nello svolgere le attività. In questi due mesi di stage il tirocinante è stato affiancato all'area più propriamente di logistica, nella quale ha potuto apprendere i meccanismi che ne fanno parte. Lo studente ha spiccate doti in queste materie e si è adattato fin da subito.	1
Francesco ha inquadrato le macro-dinamiche aziendali nonostante il poco tempo a disposizione. Il tirocinante ha mostrato vivace curiosità, spirito critico e proattività verso le attività svolte. Ha, altresì, mostrato autonomia nel lavoro e hard skills commisurate al suo percorso di studi.	1
GENTILEZZA, DISPONIBILITA', CORRETTEZZA	1

Giulia è una ragazza molto responsabile, ha saputo svolgere le consegne affidate con impegno. Ha svolto la mansione di assistenza alle vendite relazionandosi ai clienti in modo adeguato.	1
Grande autonomia, umiltà e disponibilità a queste si aggiunge un senso pratico e di responsabilità e comprensione delle dinamiche e necessità aziendali non comuni in un profilo così giovane	1
Grande capacità di comprensione dei testi, sia in italiano che in inglese, capacità di sintesi, autonomia nell'organizzazione del proprio lavoro, dati gli obiettivi, e definizione di obiettivi in un contesto aperto. Puntualità e rigore nel rispetto degli impegni. Capacità di mettersi in gioco per trovare soluzioni a problemi pratici e a problemi molto astratti. Curiosità verso temi di ricerca molto diversi e grande apertura mentale.	1
Grande precisione e attenzione nello svolgimento di tutte le attività svolte, diligente, seria e responsabile. Dimostra uno spiccato orientamento contabile.	1
Grandi capacità di lavorare in gruppo e di portare a termine le mansioni impartite.	1
Ha dimostrato buone doti di ragionamento con spiccata velocità di pensiero. Ottimo esecutore.	1
ha iniziativa personale	1
Ha portato a termine gli obiettivi con determinazione, ha mostrato capacità di problem solving e capacità organizzative. Ha saputo lavorare in gruppo e portare a termine compiti in breve tempo.	1
Il tirocinante ha dimostrato sempre molto interesse per le attività assegnate. In forma corretta e precisa ha coordinato e restituito i risultati nei tempi concordati. Disponibile e propenso all'ascolto.	1
Il tirocinante si è dimostrato in grado di gestire con responsabilità e competenza i progetti assegnati. Discreto e assennato, ha lavorato in team in collaborazione con il responsabile marketing e altri colleghi: tempi stretti di progetto e scadenze rispettate. Diversi elogi sono stati espressi dai collaboratori sia in area marketing che in area commerciale.	1
Impegno e capacità relazionale con i clienti si sono rivelati da subito evidenti punti di forza. Durante il tirocinio, ha inoltre migliorato e sviluppato le capacità relazionali con i dipendenti aziendali (a vari livelli) e con gli altri tirocinanti, ha decisamente migliorato sia la precisione nello svolgere le attività assegnate sia l'organizzazione autonoma di tale attività, tanto da renderlo credibile e apprezzato. Decisamente migliorate anche le comunicazioni scritte interne all'organizzazione.	1
indipendente, seguiva ogni direttiva richiesta, e ha partecipato attivamente ai progetti intrapresi nell'area marketing dell'azienda.	1
Indipendenza, disponibile a svolgere diversi compiti	1
Intelligenza, Disponibilità, spiccato spirito analitico, grande creatività, grande spirito di collaborazione, incredibile Precisione, Ottima padronanza delle lingue straniere, ottimo problem solving, grande sensibilità, ottima capacità di lavorare in team, invidiabile capacità di creare un ambiente di lavoro sereno e collaborativo, ottima capacità di esprimere sinceramente la propria opinione, ma in modo gentile e assertivo. Gian Marco è una risorsa preziosa che porta molto valore nel team in cui viene inserito	1
Intraprendenza e velocità nell'eseguire i lavori assegnati	1
Kimia si è subito dimostrata autonoma nel gestire i compiti che le sono stati affidati, dimostrando una forte determinazione nel raggiungere l'obiettivo preposto; ha dimostrato sempre impegno e precisione nello svolgere i compiti a lei assegnati; l'azienda le ha offerto di rimanere ma la tirocinante ha deciso di intraprendere un nuovo percorso formativo, incompatibile con le esigenze aziendali.	1
La ragazza durante l'attività lavorativa ha prestato molta volontà di effettuare tutte attività nuove che le sono state richieste. Ottima velocità di apprendimento	1
La risorsa ha mostrato con costanza in tutto il periodo di tirocinio: autonomia, ricettività delle task assegnate, padronanza degli strumenti, velocità di apprendimento. E sempre stato molto responsabile e serio nei lavori svolti e nel team-work.	1
La tirocinante è maturata molto nel periodo trascorso in ecologia soluzione ambiente, si è dimostrata molto volenterosa, aiutando anche gli altri colleghi in difficoltà, costante nel lavoro e curiosa di capire in cosa consistevano i suoi compiti.	1
La tirocinante è stata estremamente disponibile e ha dimostrato da subito interesse ad essere formata sul nostro prodotto per poter svolgere con competenza quanto le veniva richiesto. Abbiamo avuto modo di valutarla non solo in ufficio, ma anche partecipando ad una fiera di settore: qui la ragazza ha messo in luce la sua dimestichezza nel rapporto interpersonale con i clienti e con i potenziali clienti supportando con grande abilità il nostro staff. Ha svolto indagini sulla potenzialità dei mercati non ancora esplorati e ha eseguito ricerche di mercato con individuazione di nuovi potenziali clienti. Ha migliorato le proprie competenze nelle lingue straniere soprattutto a livello orale, padroneggiando in particolar modo la lingua spagnola.	1
La tirocinante ha dimostrato ottime capacità di ascolto, organizzative e relazionali. Ha svolto con precisione ed affidabilità le mansioni assegnate.	1
La tirocinante si è adattata egregiamente alla nuova situazione; si è dimostrata sempre disponibile nel collaborare con il resto del personale presente in studio; ha svolto correttamente ogni compito affidatole.	1
la tirocinante si è dimostrato resiliente e ben disposto a lavorare in gruppo, con una buona disponibilità ad imparare.	1
La velocità nell'apprendimento di caratteristiche tecniche fondamentali per la corretta gestione della componentistica elettronica in termini gestionali, la disponibilità dimostrata nel lavoro di gruppo e la costanza nel raggiungimento degli obiettivi preposti.	1
Laura ha dimostrato doti di rapidità nell'apprendimento ed ha potuto lavorare presto in autonomia. Ha buone capacità di flessibilità per passare da un lavoro ad un altro.	1
L'organizzazione personale di Giacomo è stata uno dei positivi punti di partenza per lo sviluppo del progetto interno. La dimestichezza e la brillantezza dimostrata da Giacomo nell'apprendere nuovi strumenti di lavoro gli ha permesso di gestire in piena autonomia tutti i compiti a lui assegnati.	1
Marianna ha saputo inserirsi bene all'interno dell'ufficio. Ha da subito appreso il metodo di lavoro e rispettato le scadenze richieste.	1
Molto bravo nell'utilizzo del pc, precisione nei lavori svolti	1
Molto educato, attento, rispettoso e abile con gli strumenti informatici. Buone capacità di apprendimento e ed esecuzione delle attività richieste.	1
Molto indipendente con ottime capacità nell'affrontare e risolvere problemi in modo personale ed efficace. Spiccate capacità organizzative, di relazione, di lavoro in gruppo eccellente propensione ad apprendere qualunque materia. Perfetta padronanza della lingua inglese e spagnola.	1
molto ricettiva nel comprendere il lavoro da svolgere	1
non è stato possibile individuare punti di forza	1
Organizzazione autonoma del lavoro, Resilienza, passione.	1
Ottima capacità di ascolto e organizzazione del lavoro in autonomia. Precisione e attenzione nelle mansioni assegnate.	1
Ottima organizzazione e padronanza degli strumenti di lavoro. Affidabile e precisa.	1
ottima padronanza delle lingue straniere, ottimo modo di porsi con clienti, buone capacità di adattamento a momenti di forte stress lavorativo, attenta alle disposizioni che le sono state date	1

Ottima preparazione e padronanza delle lingue (inglese/tedesco). Ottima capacità di relazionarsi con le funzioni dell'azienda e di rispettare le scadenze dei progetti. Da segnalare: impegno costante e autonomia nello svolgimento dei compiti assegnati.	1
Persona estremamente affidabile, volenterosa, precisa, proattiva, si è integrata perfettamente nell'ambiente aziendale svolgendo al meglio le attività assegnate.	1
Persona molto disponibile, predisposta all'ascolto e con voglia di imparare. Ottima predisposizione al lavoro in team.	1
Persona molto solare e ben organizzata capace di lavorare in team e con ottime capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze.	1
precisa nei dettagli, determinata a portare al termine il lavoro affidato, adatta alla risoluzione con clienti di eventuali problemi	1
Precisione e professionalità	1
Precisione, capacità di lavorare nei tempi assegnati, flessibilità	1
Precisione, puntualità, curiosità, proattività	1
precisione, puntualità, spirito di gruppo, padronanza delle lingue.	1
Precisione, velocità di apprendimento ed esecuzione, disponibilità	1
Preciso, abile, preparato, interessato.	1
puntuale precisa, molto precisa	1
Puntualità e precisione	1
puntualità, precisione, adattabilità, disciplina, forza di volontà	1
Puntualità, precisione, attenzione	1
sa adattarsi al lavoro professionale e si interessa.	1
serietà e precisione	1
serietà, capacità di adattamento, facile comprensione dei processi aziendali, autonomia ed impegno nel portare a termine i compiti assegnati	1
Serietà, conoscenza delle lingue estere, rispetto dei tempi.	1
Serietà, organizzazione e precisione sono le skills maggiormente apprezzate. Da evidenziare anche il buon approccio con il cliente formale e cordiale.	1
velocità di apprendimento, attenzione, capacità di lavorare in gruppo e ottimo spirito di adattamento.	1
Velocità di apprendimento e di aggregazione. Disponibile ad ogni mansione affidata, svolta con responsabilità e affidabilità.	1
Versatilità e determinazione	1
Versatilità, competenza, impegno, voglia di apprendere, pubbliche relazioni	1
Voglio sottolineare come prima cosa che il tirocinante è mia figlia!! Giada ha seguito la nostra attività sotto tutti gli aspetti fin dalla nascita dell'azienda, in questa occasione ha avuto la possibilità di operare assiduamente nella quotidianità lavorativa, in tutti i settori, apportando un prezioso contributo soprattutto per la pianificazione e strategia (attualmente stiamo operando nel social Instagram con un progetto suggerito da lei più di un anno fa); ha seguito con capacità i rapporti commerciali con clienti esteri dove ha dimostrato grande attitudine e buona conoscenza dell' Inglese e Spagnolo. Non ha mai rifiutato di svolgere qualsiasi mansione e ha sempre dimostrato interesse per le nuove attività evidenziando capacità nel lavoro di gruppo.	1

## Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
Maggiore precisione	2
nessuna	2
Puntualità	2
Approfondire la conoscenza dei software più usati in ambito lavorativo es. Office Excel, Power Point, per un utilizzo avanzato.	1
Attenzione durante l'esecuzione.	1
capacità di prevedere i problemi, ma per questo un tirocinio di 300h non è sufficiente; spirito di iniziativa	1
Capacità tecniche in alcuni programmi informatici	1

Chiarezza negli impegni presi.	1
Ci sono ancora tante potenzialità da sviluppare. Il tempo a nostra disposizione non è stato sufficiente per poter eseguire una formazione completa.	1
comunicazione organizzativa	1
comunicazione, proattività	1
Conoscenza e funzione dei prodotti in modo più approfondito.	1
Considerando le ottime capacità di base e la stoffa di Gian Marco, l'esperienza che farà da qui in poi non potrà che migliorare il suo già ottimo profilo.	1
Da approfondire/migliorare le relazioni in gruppo	1
Durante l'attività di lavoro rimaneva sempre molto legata alle prime disposizioni date, senza provare a trovare una soluzione diversa anche se avrebbero potuto portare ad un errore	1
E' alla prima esperienza pratica, quindi ha ancora tanto da esercitarsi per essere meglio spendibile professionalmente. Ovviamente tutto normale per la sua età. La voglia di imparare non le manca.	1
Esperienza	1
Forse manca un po' di iniziativa personale,	1
Francesco non ha mostrato gap di competenze, se non i consueti atteggiamenti propri della giovanissima età e dell'inesperienza lavorativa che saranno sicuramente superati con il normale decorso professionale.	1
Giada potrebbe a sua discrezione specializzarsi in un ambito più analitico-manageriale (utilizzo approfondimento di excel e strumenti di oppure più creativo (Suite Adobe Creative)	1
Ha una buona base tecnico professionale nell'area amministrativa, fiscale e giuridica, comunque se intende proseguire all'interno di uno Studio commerciale, piuttosto che in azienda/enti, dovrà approfondire le tematiche specifiche in modo più approfondito.	1
in generale, per quanto riguarda il tirocinio, non sono state riscontrate particolari aree di miglioramento da evidenziare.	1
L'esperienza lavorativa le darà modo di mettere in pratica e apprendere meglio quello che si apprende studiando le teorie	1
La tirocinante ha dimostrato una scarsa resilienza e la mancanza di adattabilità all'eseguire compiti diversi come scrivere contenuti o fare analisi di mercato.	1
Lavoro in team	1
L'esperienza che arriverà col tempo	1
lingua straniera da migliorare	1
Maggior precisione nello svolgimento delle attività	1
maggior concentrazione sul problema specifico, ma bisogna capire che è giovane e certe cose non le ha mai viste.	1
Migliorare la capacità di problem solving --> una volta analizzato in modo molto puntuale un dato progetto manca la propositività nel trovare nuove soluzioni.	1
migliorare la sintesi	1
Necessario migliorare: - inglese - maggiore consapevolezza e sicurezza nelle proprie capacità - utilizzo delle funzioni di excell	1

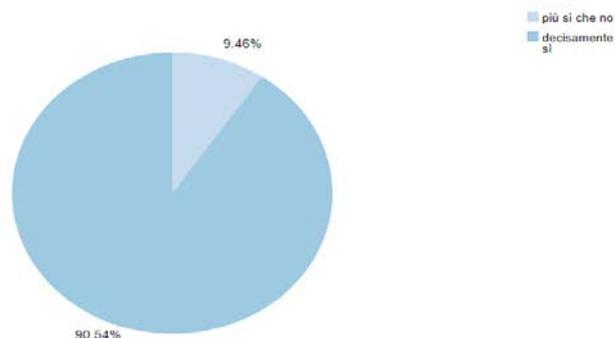
Necessità di apprendere una ulteriore lingua straniera. Necessario fare più esperienze all'estero e fuori dai contesti confort-zone di un percorso di studi Migliorare la velocità di utilizzo e comprensione di strumenti informatici dedicati business analytics	1
Nel periodo di lavoro analizzato non si evidenziano particolari opportunità di miglioramento per la tirocinante.	1
Nella sua mansione ha dimostrato di apprendere velocemente e ha dato risultati superiori alle nostre aspettative pertanto l'esperienza svolta presso di noi si ritiene completa.	1
nessuna in particolare.	1
nessuna osservazione in particolare	1
NIENTE DA SEGNALARE	1
Non è emerso nulla da segnalare	1
non insistere sui particolari senza avere terminato il progetto globale	1
non pervenute o comunque competenze a lui non richieste	1
non saprei	1
nulla da rilevare al momento	1
nulla da segnalare	1
possibilità di miglioramento delle competenze relazionali	1
Precisione e lavoro di gruppo vanno migliorate , ma sono comunque in linea con caratteristiche di elemento al primo inserimento in azienda.	1
Principalmente le area legate alle Soft skills che però sono assolutamente legate alla giovane età e al ruolo ricoperto all'interno del team e dell'organizzazione.	1
Può sviluppare un approccio più scientifico alle mansioni, attivando maggiormente la fase di ricerca e contestualizzazione prima di procedere con l'esecuzione del compito assegnato.	1
Quale ambito di miglioramento potrebbe essere indicata l'intraprendenza e lo spirito di iniziativa	1
Redazione testi scritti.	1
relazioni con il pubblico	1
Riguarda la maggior pazienza nel gestire imprevisti sul lavoro .	1
Team Building	1

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	4	2,63%	0,00%
	Risponde	148	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	14	9,21%	9,46%
5	decisamente sì	134	88,16%	90,54%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
nessuna	14
Colgo l'occasione per ringraziare le colleghe del servizio tirocinio per l'efficace sostegno ad un'attività davvero preziosa! Margherita	1
I numeri da indicare sul registro delle presenze non collimavano con quelli in nostro possesso; si consiglia di unificare le diciture.	1
Il servizio è stato gestito con grande velocità e precisione. Vi ringrazio sinceramente per l'efficienza, nonché per averci fornito una risorsa preziosa che, se si apriranno posizioni lavorative in futuro, saremmo felici di avere con noi.	1
In realtà si è occupato il personale della gestione del tirocinio per cui non conosco i dettagli della gestione; la soddisfazione dal mio punto di vista è aver proposto una valida candidata	1
la modalità di gestione del tirocinio ha soddisfatto le nostre esigenze.	1
Nessun suggerimento	1
Nessun suggerimento. Tutto estremamente semplice e ben fruibile.	1
nessuna criticità; suggerimento burocratico, se può fare differenze organizzative e gestionali del tirocinio : puo' essere meglio specificato, ove fosse necessario, l'impiego orario specifico di ogni tirocinante (a cura dell'azienda); questo perchè, visto che i tirocinanti, anche nel caso fosse solo uno, hanno le loro esigenze orarie, possono essere ragionevolmente disposti "a turni" nell'ambito degli obbiettivi, avendo una rendicontazione corrispondente. Dal lato pratico consente di avere sempre coperta una posizione in essere e consentire variabilità oraria al tirocinante.	1
Nulla da segnalare.	1
ottimo	1
Richiediamo maggiore reattività in caso di richieste con posizione aperte.	1
ritengo le 300 ore un periodo troppo breve.	1
Sarebbe bene proporre a chi è interessato come me un elenco dei soggetti interessati in modo da avere la possibilità, in tempo quasi reale, di far crescere un laureato con la speranza che un domani possa diventare un componente dello studio. Per Sofia ho ragionato in questo modo, anche se mi pare di capire che è più interessata al settore aziendale puro. Ad ogni modo così facendo si creano delle competenze e probabilmente si permette ai ragazzi di capire meglio e più velocemente la loro strada.	1