



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2020

CLM in Direzione e Consulenza di Impresa

28.07.2021

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2020.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

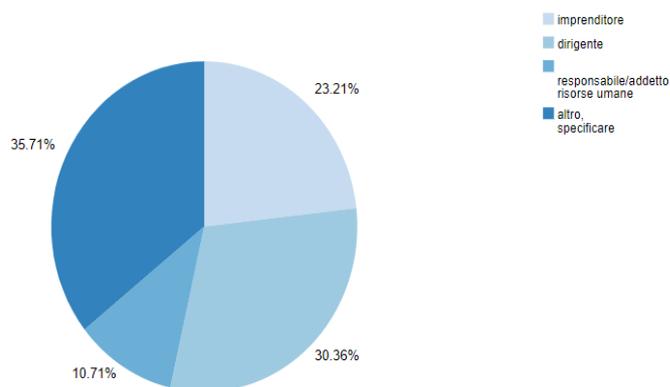
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	8
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	10
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	10
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	10

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	3,45%	0,00%
	Risponde	56	96,55%	100,00%
1	imprenditore	13	22,41%	23,21%
2	dirigente	17	29,31%	30,36%
3	responsabile/addetto risorse umane	6	10,34%	10,71%
4	altro, specificare	20	34,48%	35,71%

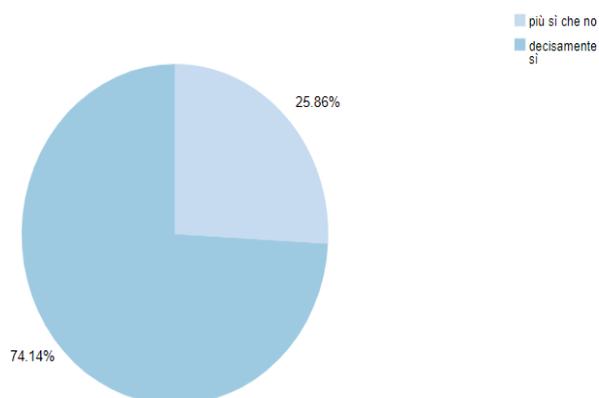


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

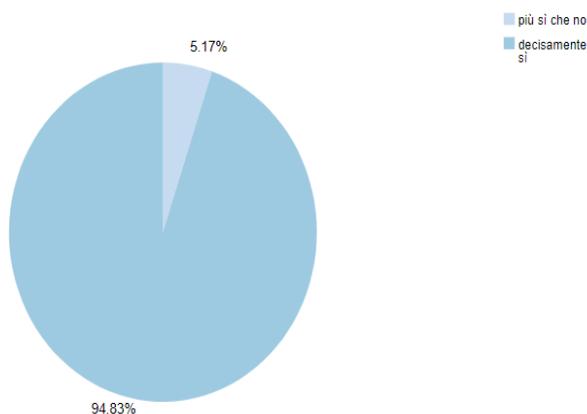
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	58	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	15	25,86%	25,86%
5	decisamente si	43	74,14%	74,14%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

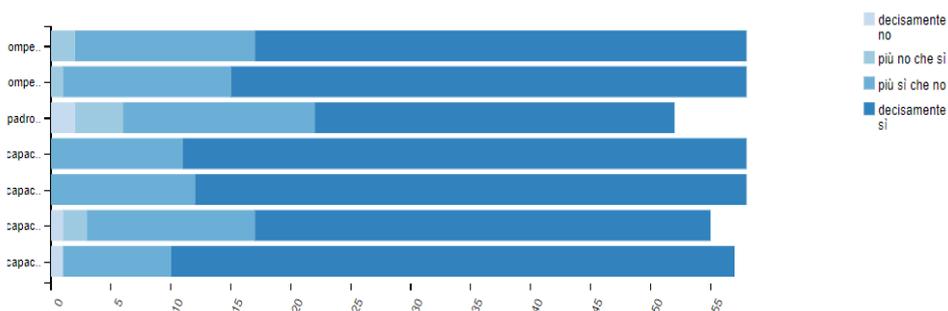
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	58	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	3	5,17%	5,17%
5	decisamente si	55	94,83%	94,83%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

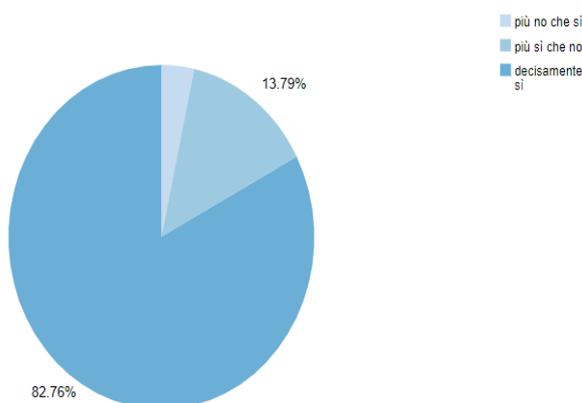
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	2 (3,45%)	15 (25,86%)	41 (70,69%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	1 (1,72%)	14 (24,14%)	43 (74,14%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	6 (10,34%)	2 (3,45%)	4 (6,90%)	16 (27,59%)	30 (51,72%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	11 (18,97%)	47 (81,03%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	12 (20,69%)	46 (79,31%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	3 (5,17%)	1 (1,72%)	2 (3,45%)	14 (24,14%)	38 (65,52%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo	1 (1,72%)	1 (1,72%)	0 (0,00%)	9 (15,52%)	47 (81,03%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

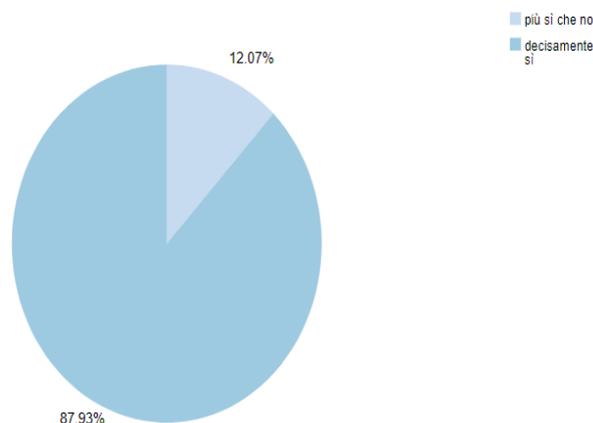
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	58	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	2	3,45%	3,45%
4	più si che no	8	13,79%	13,79%
5	decisamente si	48	82,76%	82,76%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

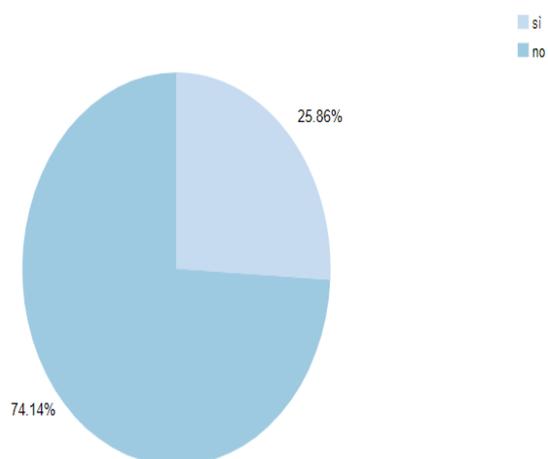
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	58	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	7	12,07%	12,07%
5	decisamente sì	51	87,93%	87,93%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	58	100,00%	100,00%
1	sì	15	25,86%	25,86%
2	no	43	74,14%	74,14%

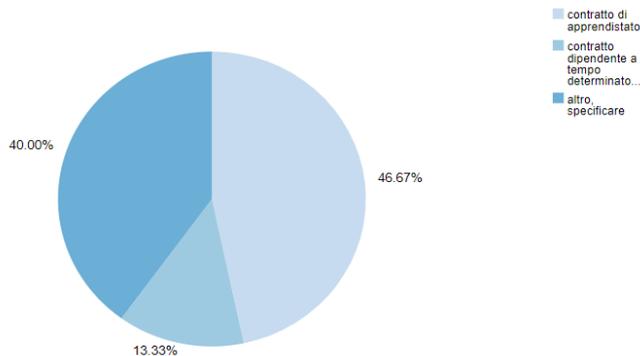


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	15	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	7	46,67%	46,67%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	2	13,33%	13,33%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	6	40,00%	40,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	13
Adattamento veloce, responsabilità e voglia di crescere con umiltà	1
affidabilità motivazione precisione	1
Attiva, collaborativa, interessata	1
Capacità di adattamento ai diversi compiti assegnati e di lavorare in gruppo	1
Capacità di adattamento e apprendimento	1
Capacità di adattarsi alle varie esigenze lavorative capacità di lavorare in gruppo	1
CAPACITA' RELAZIONALE	1
Caparbieta nel portare a compimento un compito assegnato - Interesse per l'attività lavorativa	1
Carismatica, abile nel lavoro di squadra, molto organizzata, affidabile.	1
Competenza tecnica, disponibilità e flessibilità.	1
Competenze e carattere	1

completare le attività nei tempi stabiliti	1
correttezza-disponibilità-serietà nello svolgimento delle mansioni affidate-buono l'utilizzo della suite office	1
Curiosità, capacità di adattamento	1
determinazione, competenza, lungimiranza, competenze tecniche	1
Disponibile a mettersi in gioco e con particolare propensione a conoscere cose nuove per formarsi nel mondo del lavoro. Scrupolosa nello svolgere i compiti che gli sono stati affidati.	1
Disponibile, attento, desideroso di conoscere le tematiche affrontate quotidianamente.	1
disponibilità ad effettuare mansioni semplici e ad apprendere , precisione.	1
disponibilità, flessibilità, proattività	1
Disponibilità, propositività	1
disponibilità; umiltà; determinazione.	1
Il tirocinante ha dimostrato una notevole capacità di adattamento ai lavori assegnati con un corretto svolgimento degli stessi e forte capacità di adattamento al lavoro di gruppo con determinazione e professionalità.	1
Il tirocinante si è dimostrato particolarmente capace e competente nelle materie tecnico-professionali e nella padronanza degli strumenti informatici, estremamente disponibile al lavoro di gruppo. Si è interessato con impegno ai risvolti della pratica professionale applicata ai bilanci aziendali ed alla fiscalità ad essi collegata.	1
Il tirocinio si è svolto nell'area del "controlling" ed il tirocinante ha dimostrato di avere una buona conoscenza di base della materia. Ha inoltre dimostrato interesse nell'affrontare le varie tematiche e capacità di approfondimento degli argomenti trattati. La situazione che si è determinata a seguito del COVID-19 ha limitato molto le possibilità di lavoro di gruppo, ma il tirocinante ha comunque evidenziato buone capacità comunicative e di relazione con altri colleghi dell'area.	1
Intellettualmente vivace con ottime capacità di apprendimento	1
La capacità di adattamento alle situazioni differenti che un'attività come quella svolta dalla nostra Associazione si trova quotidianamente ad affrontare	1
La ragazza ha dimostrato di sapersi adattare alle situazioni. Inoltre è sempre stata attiva nell'apprendimento dimostrando volontà e interesse nel lavoro affidatole.	1
La tirocinante ha dimostrato grande capacità di adattamento alle nuove situazioni e ottime capacità di problem solving. Ha inoltre dimostrato di essere molto propositiva e intraprendente.	1
La tirocinante ha dimostrato sin dall'inizio una grande volontà e notevole adattamento anche in considerazione delle difficoltà rinvenienti dalla pandemia sanitaria ancor in corso. Ha acquisito padronanza dei software di contabilità e un ottimo livello di conoscenza della materia fiscale.	1
Lo studente si è mostrato da subito intraprendente ed attento alle dinamiche lavorative, facendo valere impegno, concentrazione, disponibilità e apertura mentale. Questi i suoi punti di forza mostrati nel periodo vissuto nella nostra azienda	1
organizzazione, competenze economiche e contabili, velocità di comprensione, buona autonomia	1
Ottima preparazione in ambito economico aziendale e marketing, ottime doti di problem-solving e multi-tasking.	1
Precisione, adattabilità, capacità di lavorare in team e soprattutto molto propositiva	1
Precisione, Affidabilità e Organizzazione.	1
Precisione, curiosità, attenzione rispetto alle informazioni gestite e condivise col gruppo di lavoro	1
preciso, ordinato	1
Professionalità, adattabilità e affidabilità	1

Puntuale e preciso, ha saputo muoversi su argomenti a lui decisamente nuovi approfondendo in autonomia i compiti assegnati nonostante le difficoltà aggiuntive di dover lavorare a distanza e senza un rapporto diretto.	1
Puntualità, precisione, disponibilità	1
RAPIDITA' NELLA COMPrensIONE DEGLI ARGOMENTI, IMPEGNO NEL PORTARE A TERMINE LE RICHIESTE	1
Responsabilità e voglia di apprendere con passione ed umiltà	1
responsabilità, impegno e pro-attività	1
serietà precisione e molto attento alle scadenze	1
Un punto di forza chiaramente emerso è l'impegno verso i compiti assegnati. La preparazione di base in ambito amministrativo/finanziario è stata sicuramente di grande aiuto per il suo inserimento nel nostro ufficio	1
velocità nell'apprendimento e particolare interesse nei confronti dell'attività professionale	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	36
-	1
A volte troppa sicurezza	1
Anche se credo che questa caratteristica potrà essere sviluppato dopo alcuni anni di lavoro, ritengo che nel mondo aziendale si dovrà sviluppare un maggior visione critica dei processi e dei risultati aziendali per indirizzare al meglio le analisi di supporto. Con l'utilizzo sempre maggiore della automazione e digitalizzazione dei dati, è necessario avere anche una consapevolezza dell'informazioni e del loro significato.	1
AREA ORGANIZZATIVA RISORSE UMANE.	1
autonomia	1
consapevolezza delle proprie potenzialità.	1
consiglio approfondimenti nell'utilizzo dei software gestionali.	1
Deve aver maggior fiducia nelle proprie capacità e cercare di dar voce alle sue idee ed impressioni	1
Il mondo del lavoro e le problematiche connesse ad esso, sono lontane dalla scuola. Continuando con la pratica, "vivendo" con lo stesso impegno e voglia, come ha fatto con noi, altre realtà aziendali, lo studente potrà crescere e maturare ed entrare nel mondo del lavoro con la giusta coscienza.	1
Intraprendenza nell'affrontare argomenti non conosciuti, con necessità di schedare priorità in ambito lavorativo	1
MAGGIORE INTRAPRENDENZA NELL'ESPLETAMENTO DELLE MANSIONI	1
miglioramento delle capacità relazionali, avendo dimostrato in alcuni casi un carattere introverso.	1
nessuna	1
Nessuna specifica.	1

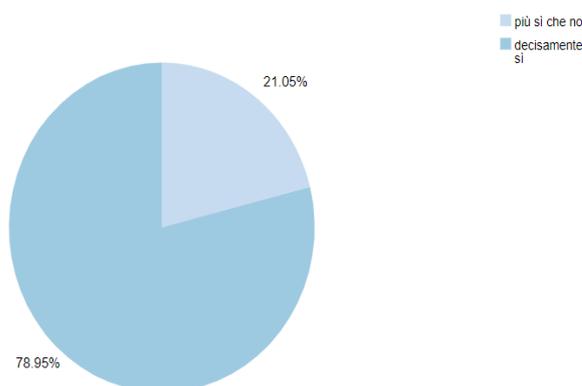
Programmazione del proprio lavoro e comunicazione verso lo studio	1
Purtroppo il limitato periodo del tirocinio che si è interrotto a causa dell'emergenza COVID non ha permesso di raggiungere gli obiettivi del tirocinio ma siamo pienamente soddisfatti del lavoro svolto dal tirocinante	1
rapporti interpersonali	1
Ritengo che l'Università non fornisca elementi sufficienti per l'attività in uno studio professionale di commercialisti in particolare per le problematiche e le tematiche quotidiane in materia fiscale, contabile, amministrativa. Il tirocinante, comunque, ha interagito con la struttura e approfondito anche individualmente i temi affrontati con lo studio delle norme, delle informative fornite e delle circolari che quotidianamente si inoltrano ai collaboratori per il costante e necessario aggiornamento.	1
strumento office	1
sviluppo capacità attribuzione priorità tra gli obiettivi lavorativi fissati	1
troppo orgoglioso e poco umile	1
Utilizzo Microsoft Excell	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	1,72%	0,00%
	Risponde	57	98,28%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	12	20,69%	21,05%
5	decisamente sì	45	77,59%	78,95%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	44
nessuna	2
Abbiamo molto apprezzato il servizio; non rileviamo criticità.	1
Gli studenti hanno bisogno di entrare nella vita lavorativa, troppo lontana dai libri di testo. Queste opportunità aiutano e incentivano, aprono collegamenti interessanti fra scuola e mondo del lavoro e con queste iniziative si può essere solo d'accordo e provare a dare disponibilità per aiutare a crescere e formare i lavoratori del prossimo futuro.	1
Il tirocinio è stato interrotto in anticipo di qualche settimana in quanto il tirocinante ha accettato un'opportunità di lavoro presso un'altra azienda.	1
nessun suggerimento	1
NESSUNO	1
Nessuno!	1
non saprei come rispondere.	1
Nulla di particolare	1
rendere più rapidi i tempi di attivazione del tirocinio	1
Ritengo che un tirocinio di 4 settimane in una realtà complessa sia un periodo abbastanza breve per permettere di comprendere le complessità organizzative e lavorative. Periodi più lunghi permetterebbero un migliore equilibrio fra la fase di apprendimento e quello di svolgimento di alcuni incarichi lavorativi.	1
Semplificazione delle procedure di attivazione dei tirocini.	1
Tutto si è svolto come previsto adattandosi alle esigenze imposte dalla emergenza COVID.	1