



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2020

CLM in Relazioni di Lavoro

28.07.2021

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2020 - 31.12.2020.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

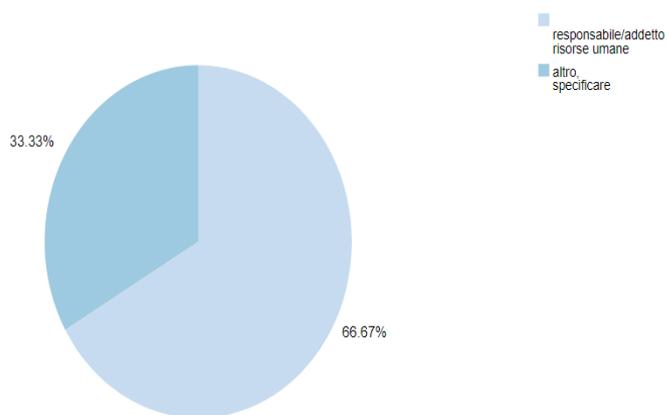
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	7
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	8
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	8
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	0	0,00%	0,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	4	66,67%	66,67%
4	altro, specificare	2	33,33%	33,33%

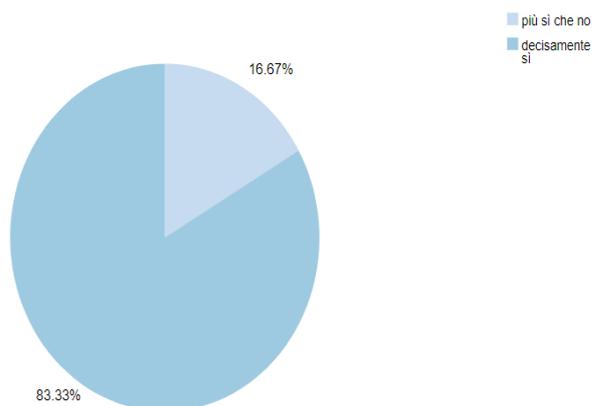


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

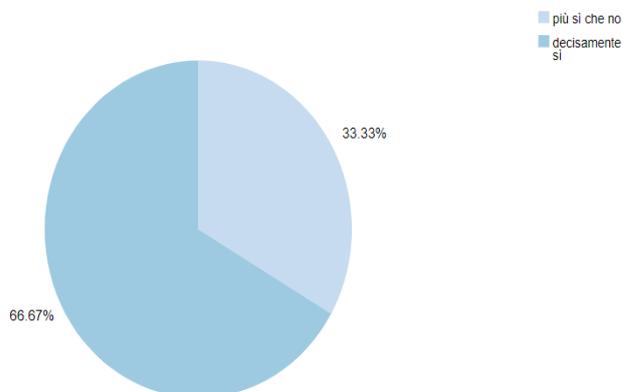
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	16,67%	16,67%
5	decisamente sì	5	83,33%	83,33%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

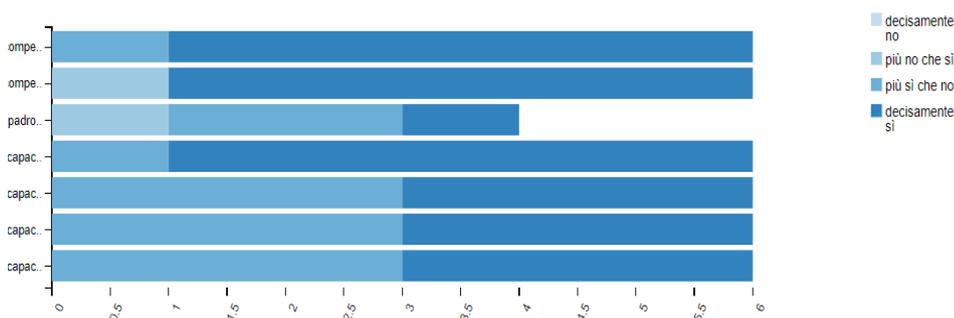
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	33,33%	33,33%
5	decisamente sì	4	66,67%	66,67%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

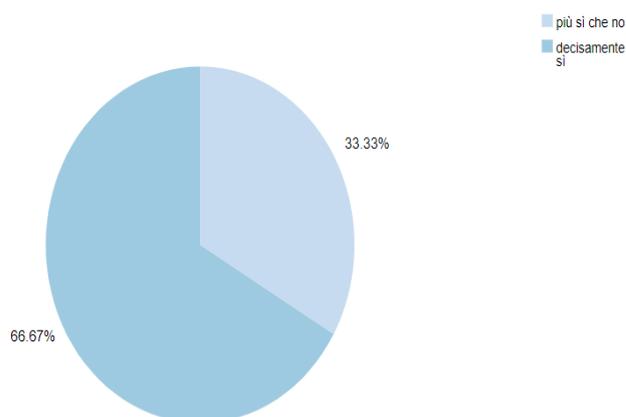
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che si	più si che no	decisamente si
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (16,67%)	5 (83,33%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	1 (16,67%)	0 (0,00%)	5 (83,33%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	2 (33,33%)	0 (0,00%)	1 (16,67%)	2 (33,33%)	1 (16,67%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (16,67%)	5 (83,33%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (50,00%)	3 (50,00%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (50,00%)	3 (50,00%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (50,00%)	3 (50,00%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

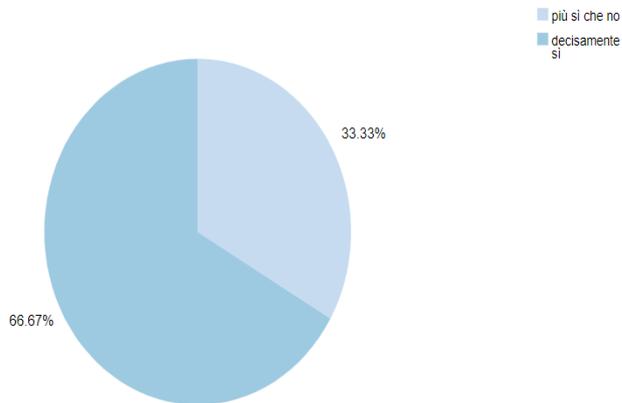
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che si	0	0,00%	0,00%
4	più si che no	2	33,33%	33,33%
5	decisamente si	4	66,67%	66,67%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

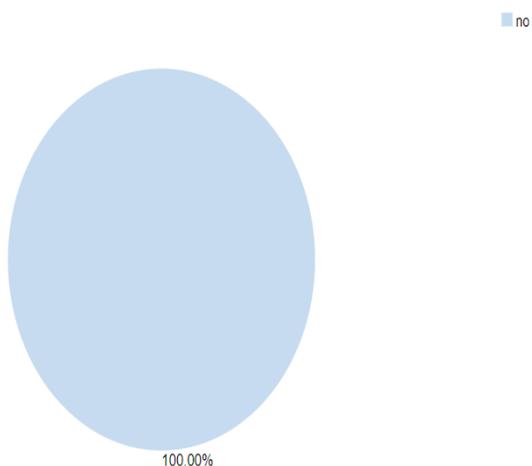
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	33,33%	33,33%
5	decisamente sì	4	66,67%	66,67%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	sì	0	0,00%	0,00%
2	no	6	100,00%	100,00%



Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	0	0,00%	0,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%

Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	1
Capacità comunicative e relazionali. Passione per l'ambito HR. Competenza specifica sui sistemi organizzativi	1
Carattere solare, positiva, entusiasta e appassionata ad ogni nuovo compito/incarico. Ottime capacità relazionali e organizzative. Altri punti di forza sono la precisione e l'attenzione dimostrate nella gestione e archiviazione di documenti e di pratiche di pre-assunzione/colloquio.	1
curiosità e voglia di imparare	1
La ragazza ha dimostrato di avere una grande capacità organizzativa che le ha consentito, partendo dallo studio della normativa, di applicare immediatamente nei casi concreti quanto appreso dalle nozioni teoriche. Ha inoltre dimostrato un reale interesse alle materie trattate in particolare per quanto riguarda le politiche attive del lavoro. Ha inoltre una spiccata attitudine per il lavoro in team cosa che le ha procurato un ottimo rapporto umano con tutti i colleghi con i quali si è rapportata nel corso di questa esperienza. Nel periodo in cui si è svolto il tirocinio ha avuto occasione di affrontare l'avvio di un nuovo software e anche in questo frangente ha dimostrato attitudine nell'apprendimento e capacità logistiche nel gestire il lavoro che ne derivava.	1
Simone ha dimostrato una notevole preparazione di base sulle varie tematiche HR incontrate durante il tirocinio, sia da un punto di vista giuslavoristico che amministrativo e una elevata predisposizione al ricercare informazioni e soluzioni alle problematiche riscontrate. Simone dimostra una notevole professionalità nonostante la giovane età, che in un'area come quella delle risorse umane è indispensabile e un approccio sempre positivo. Simone infine ha dimostrato la predisposizione costante all'imparare e notevole interesse per tutte le attività proposte, apportando sempre il proprio punto di vista e dati a supporto, tutte caratteristiche che lo aiuteranno nelle future attività lavorative	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

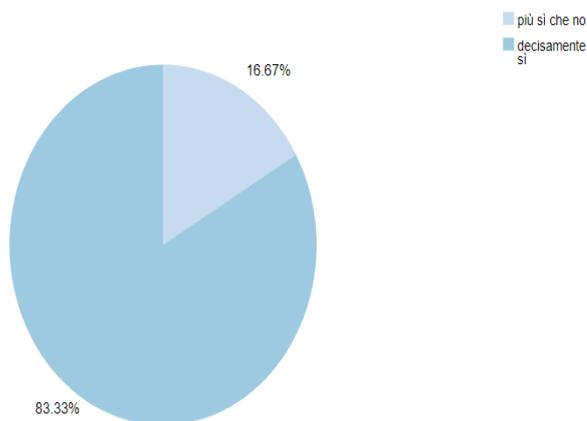
Risposta	Conteggio
	2
Come tutti gli studenti, ha bisogno di maturare esperienza nel mondo del lavoro che ovviamente pochi mesi di tirocinio non possono colmare. Ma ha dimostrato di avere le tutte le potenzialità necessarie per affrontare il mondo del lavoro con piena consapevolezza e senso di responsabilità .	1
Non ha raggiunto una completa autonomia in alcune parti dell'attività lavorativa ma perchè non ha avuto il tempo utile per impadronirsene e perchè il suo status le impediva di gestire totalmente diverse pratiche della filiale. L'empatia e l'emotività che Noemi mostra nel lavoro sono sicuramente un suo punto di forza ma il mio consiglio è di riuscirle a bilanciarle e controllarle per evitare a volte troppo coinvolgimento o aspettative deluse.	1
Seguire di più gli obiettivi e indicazioni fornite dal tutor e azienda	1
Simone ha ben chiaro i suoi punti di debolezza, che abbiamo evidenziato insieme e su cui ha lavorato in autonomia durante il tirocinio. sicuramente deve migliorare la conoscenza della lingua inglese, che conosce ma deve essere perfezionata. Altro aspetto su cui deve lavorare è il reporting, ovvero la creazione di report che permettano al lettore anche non esperto di comprendere facilmente i risultati ottenuti con descrizioni chiare e centrate	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	6	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	16,67%	16,67%
5	decisamente sì	5	83,33%	83,33%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	3
Nessuna osservazione	1
Nessuna.	1
nulla	1