



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

Commissione di Certificazione  
Centro Studi DEAL – Diritto, Economia, Ambiente, Lavoro  
Dipartimento di Economia Marco Biagi

### Cos'è la Certificazione

La certificazione dei contratti è una delle più significative novità introdotte dalla Riforma Biagi.

Ha l'obiettivo di **accrescere le tutele dei lavoratori** già in fase di incontro tra domanda e offerta di lavoro, ma anche di **ridurre il notevole contenzioso in materia di lavoro**.

### **CHI SIAMO - L'eredità di un "progetto" ... in continua evoluzione**

La **Commissione** di Certificazione, pensata e progettata già nel 2000 dal Professor Marco Biagi nell'ambito di alcune iniziative locali di promozione del lavoro coordinato e continuativo (in seguito lavoro a progetto) e del lavoro autonomo, è stata formalmente **costituita nel 2005**, con il riconoscimento del Ministero del lavoro, ed è **oggi diretta dal Prof. Michele Tiraboschi**.

**Per contattarci scrivere a: [certificazionecontratti@unimore.it](mailto:certificazionecontratti@unimore.it); [giada.benincasa@unimore.it](mailto:giada.benincasa@unimore.it)**

L'**Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia**, per il tramite del Centro Studi Internazionali e Comparati DEAL - Diritto, Economia, Ambiente, Lavoro - del Dipartimento di Economia Marco Biagi, è stata la **prima sede universitaria, in Italia, ad essere autorizzata allo svolgimento di tale attività**.

Ha finora ricevuto e analizzato **più di 2.000 contratti l'anno**.

Ha **competenza sull'intero territorio nazionale**.

**\* \* \***

**La Certificazione VOLONTARIA dei contratti è una procedura in cui un soggetto terzo ed imparziale, la Commissione di certificazione, verifica se un contratto presenta i requisiti di forma e contenuto richiesti dalla legge. Lo scopo è quello di ridurre il rischio di contenzioso in materia di lavoro che potrebbe sorgere tra le parti contrattuali in un momento successivo alla stipula del contratto.**

### ***Cosa si può certificare?***

- **CONTRATTI DI LAVORO SUBORDINATO**, inclusi clausole e aspetti specifici del rapporto di lavoro, come, ad esempio:
  - “Accordi individuali di modifica delle mansioni, della categoria legale e del livello di inquadramento”
  - “Clausole elastiche” da inserire nel contratto individuale di lavoro, qualora non disciplinate dal CCNL applicato
- **CONTRATTI DI LAVORO AUTONOMO** (collaborazioni non organizzate, Partite IVA)
- **CONTRATTI COMMERCIALI**, come, ad esempio:
  - Appalto e subappalto
  - Somministrazione di lavoro
  - Trasporto, logistica, subvezione
  - Subfornitura
  - Contratto di rete (e/o disciplinare di ingaggio)
  - Accordo di distacco

- Nolo a caldo
- **RINUNZIE E TRANSAZIONI**
- **REGOLAMENTI DI COOPERATIVA**

**La Certificazione OBBLIGATORIA in ambienti sospetti di inquinamento o confinati riguarda i contratti inerenti attività eseguite in ambienti sospetti di inquinamento o confinati (DPR n. 177/2011), prevedendo, per alcune ipotesi, gravi sanzioni per le aziende che non la richiedono. Lo scopo è quello di attestare l'idoneità dell'impresa esecutrice ad eseguire lavori in ambienti sospetti di inquinamento o confinati.**

### *Cosa si deve certificare?*

- **CONTRATTI DI APPALTO** (al ricorrere di determinate condizioni)
- **CONTRATTI DI SUBAPPALTO** (in ogni caso, anche se riferiti a lavoratori autonomi)
- **CONTRATTI DI LAVORO "ATIPICI"** (diversi dal contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato)

### *COME SI SVOLGE LA PROCEDURA?*

1. **Stipulazione della Convenzione** con UniMoRe (necessaria per prendere in carico le istanze);
2. **Presentazione dell'Istanza** di certificazione sottoscritta dalle parti, corredata dal contratto;
3. **Istruttoria:** esame del contratto ed eventuale audizione delle parti o un sopralluogo, richiesta di chiarimenti o di trasmissione di documenti;
4. **Conclusione:** emissione del provvedimento con invio alle parti.

Tempistiche: **entro 30 giorni** per i provvedimenti definitivi ed **entro 10 giorni** per provvedimenti provvisori **in caso di certificazione inerente attività eseguite in ambienti confinati** (al quale poi seguirà il definitivo)

### *QUALI SONO GLI EFFETTI?*

- **Diminuzione dell'eccessivo numero di controversie giudiziali** tra imprese, ma anche tra lavoratori e datori di lavoro;
- **Evitare un uso "distorto" dei contratti di lavoro**, con ovvie conseguenze sulla possibile "tenuta" del contratto in caso di contestazione davanti alla magistratura;
- **Opponibilità** agli organismi ispettivi;
- **Rispondenza a quanto previsto nel sistema di qualificazione delle imprese** (art. 27, D. Lgs. n. 81/2008);
- **Valorizzazione delle buone prassi nell'ottica della Responsabilità Sociale d'Impresa.**

### **Principali servizi della Commissione**

- **Certificazione dei contratti** ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 75 e ss. D.Lgs. n. 276/2003;
- **Conciliazione** di cui al combinato disposto dell'art. 31, comma 13, L. 4 novembre 2010, n. 183, art. 410 c.p.c. e art. 2113, co. 4, per le controversie relative ai rapporti di cui all'art. 409 c.p.c.;
- **Deposito accordi** raggiunti nell'ambito della negoziazione assistita di cui all'art. 2-ter del d.l. 132/2014;
- **Assistenza** preliminare di cui all'art. 81, D.lgs. n. 276/2003, con particolare riferimento alla disponibilità dei diritti e alla esatta qualificazione dei contratti di lavoro.