

CDLM IN RELAZIONI DI LAVORO: DOCENTI E **AMBITI INDICATIVI** DI TESI

AREA ECONOMICA

Tindara Addabbo

Differenziali salariali di genere: teorie e tecniche di misurazione.
Diversity & Inclusion: metodologie di misurazione e policies nelle organizzazioni.
Misurazione del benessere nell'approccio delle capacità.
I costi socioeconomici della disoccupazione.
Le dimensioni della qualità del lavoro.
Discriminazione pre-mercato del lavoro.
Violenza contro le donne: evidenza empirica e politiche di contrasto e prevenzione.
Gender auditing dei bilanci e delle politiche pubbliche: esperienze a confronto.
Spettacolo dal vivo, teorie ed evidenza empirica.

Maddalena Cavicchioli

HR People Analytics: metodi e strumenti innovativi per la gestione delle risorse umane.
Misure composite e nuove metriche per l'analisi del benessere dei lavoratori in organizzazione.
Indicatori compositi degli atteggiamenti lavorativi e la loro relazione con la digitalizzazione.
Misurare la Diversity & Inclusion in organizzazione: analisi empiriche ed implicazioni.
Misurare la performance e il turnover aziendale: analisi empiriche ed implicazioni.

Alberto Rinaldi

Il lavoro nell'età della rivoluzione agraria.
Il lavoro nell'età nelle corporazioni artigiane e del putting-out system.
La formazione della classe operaia di fabbrica e la nascita del mercato del lavoro.
La questione sociale e la nascita della legislazione sociale.
La nascita dell'industria automobilistica Il taylor fordismo.
Henry Fayol e la teoria della direzione amministrativa Elton Mayo e le relazioni umane.
Le teorie motivazionali e l'arricchimento del lavoro.
La "vera" seconda rivoluzione industriale: l'invenzione del computer.
Le conseguenze economiche e sociali dell'automazione.
La produzione snella.

Chiara Strozzi

L'impatto dell'intelligenza artificiale sul mercato del lavoro.
Rischi e opportunità.
Lavoro povero e non dignitoso.
Il caso del lavoro su piattaforme digitali.
Migrazioni e sviluppo: la fuga dei talenti.
Imprenditoria straniera: determinanti, fattori di crescita, network.
Il ruolo delle soft skills nell'era dell'intelligenza artificiale.
Cambiamento tecnologico e crescita: il ruolo delle istituzioni.
Immigrazione e dinamiche del mercato del lavoro.
Mobilità sociale e lavoro in Italia in prospettiva storica.

Fabrizio Patriarca

Il confine tra assistenza e previdenza in Europa.
Gli effetti del Covid sul capitale umano.
La formazione continua e professionale in Italia.

Mansioni e competenze dei laureati nella transizione duale.
Le decontribuzioni come strumento di politica attiva del lavoro.
Il mercato del lavoro italiano a 10 anni dal Jobs Act.
Retribuzioni e schemi remunerativi dei top income: dinamiche ed evoluzioni recenti.

AREA GIURIDICA

Francesco Basenghi

Argomenti in tema di disciplina del rapporto di lavoro subordinato.

Giovanni Pigliararmi

Contrattazione collettiva e retribuzione:

- struttura della retribuzione nei contratti collettivi di categoria;
- la retribuzione di produttività;
- contrattazione collettiva e dumping salariale;
- contrattazione collettiva e gestione dei rischi del lavoro;
- contrattazione collettiva e gestione dei rischi climatici;
- contrattazione collettiva e gestione dei disastri ambientali e/o tecnologici;
- contrattazione collettiva e gestione dei rischi derivanti da ignoto tecnologico;
- contrattazione collettiva e tutela dell'occupazione (misure di sostegno al reddito e per la riqualificazione professionale).

Iacopo Senatori

Profili giuslavoristici della trasformazione digitale (lavoro remoto/agile; lavoro tramite piattaforma; automazione e intelligenza artificiale).

Partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese.

Diritto del lavoro europeo e transnazionale.

Diritto del lavoro e sviluppo sostenibile.

Disciplina e tutela delle nuove forme di lavoro.

La tutela del lavoro autonomo.

La tutela del lavoro nelle catene di valore (filieri produttive, appalti, clausole sociali).

Tutela dei diritti e inclusione sociale nei luoghi di lavoro (parità di trattamento e divieti di discriminazione, azioni positive e misure promozionali, flessibilità organizzativa e welfare aziendale, accomodamenti ragionevoli).

Analisi giurisprudenziale sugli istituti del lavoro subordinato (es. licenziamento, poteri datoriali, qualificazione del rapporto di lavoro).

Simone Scagliarini

Autonomia regionale differenziata e impatto sul lavoro.

La giurisprudenza costituzionale sul Jobs Act.

I referendum del 2025 in materia di lavoro.

Law and Humanities: il diritto nel suo rapporto con la letteratura, il cinema, l'arte, il teatro, ecc.

Michele Tiraboschi

Argomenti di diritto del lavoro e di relazioni industriali funzionali alla specializzazione anche professionale dei laureandi o coerenti a piani formativi di tirocinio attivi o in corso di attivazione.

Tematiche di salute e sicurezza sul lavoro.

Tematiche di diritto del mercato del lavoro.

Tematiche di welfare della persona.

Tematiche di diritto comparato del lavoro.

Analisi di caso aziendale.
Analisi di contratti collettivi.
Analisi di caso su attori della rappresentanza di imprese e lavoro.

AREA ORGANIZZATIVA

Ludovica Leone

Spazi collaborativi a supporto della creatività.
Spazi collaborativi a supporto dell'identità professionale Smartworking.
Il ruolo dello spazio fisico nel lavoro Worklife balance.
Creatività organizzativa e improvvisazione.
Spinte e resistenze al cambiamento organizzativo.
Innovazione, creatività e cambiamento.
Il cambiamento e il ciclo di vita delle organizzazioni.
Il cambiamento incrementale e il cambiamento radicale nelle organizzazioni.
Il cambiamento pianificato o emergente, l'improvvisazione organizzativa.
Come guidare il cambiamento: la cultura organizzativa.
Come guidare il cambiamento: la leadership e il cambiamento organizzativo.
Comunicazione organizzativa a supporto del cambiamento.

Simona Leonelli

L'importanza della personalità nelle dinamiche di decision-making.
La personalità e la followership.
La diffusione della conoscenza attraverso una gestione efficace del personale.
Le scelte sostenibili delle PMI e gli impatti sulla gestione delle risorse umane.
Le pratiche di ricerca, selezione e reclutamento del personale.
La formazione del personale.
La valutazione delle risorse umane.
Come motivare le persone in contesti organizzativi dinamici.
Le scelte di carriera dal punto di vista individuale e organizzativo.
Tipologie di commitment.
Comunicazione e gestione dei conflitti.

Massimo Pilati

Soft e digital skill: nuove competenze della rivoluzione digitale Bias algoritmici e intelligenza artificiale.
Decision making nei gruppi virtuali.
Cross culture management.
Nuove forme organizzative digitali.
Il contratto psicologico nell'era digitale.
Mode manageriale e impatto sui comportamenti organizzativi.
Digitalizzazione e futuro del lavoro delle relazioni sociali Tematiche trattate nel corso di ODL.

Matteo Paganelli

Tecniche e strumenti per l'integrazione di dati nei sistemi informativi di gestione delle risorse umane.
Preparazione dei dati del personale: studio di tecniche e tool.
Studio e applicazione di algoritmi di apprendimento automatico e AI per la gestione delle risorse umane.
Studio di strumenti di Business Intelligence e creazione di dashboard per facilitare la presa

decisioni strategiche in ambito HR.