



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Dipartimento di Economia
Marco Biagi

Corso di laurea magistrale in Relazioni di lavoro RL

Classe di laurea magistrale 77 – Scienze economico-aziendali

Perché iscriversi

Il corso di **Laurea Magistrale in Relazioni di Lavoro** è un progetto culturale e un'**esperienza formativa unica** nel panorama accademico nazionale, in forza di tre caratteristiche distintive:

1. l'approccio all'analisi e alla progettazione delle relazioni di lavoro di tipo **interdisciplinare**, che **unisce competenze giuridiche, economiche, organizzative e di *human resource management***;
2. la focalizzazione sull'impatto delle **«grandi transizioni» (tecnologica e ambientale)** sulla gestione delle risorse umane e sull'organizzazione e la regolazione delle relazioni di lavoro;
3. la **modalità didattica mista («blended», 50:50)**, che combina **presenza fisica** con **attività online** su una piattaforma didattica dedicata, agevolando la frequenza da remoto a beneficio della varietà dell'aula, e che introduce da subito alle modalità di coordinamento e collaborazione proprie del lavoro agile.

La nuova offerta formativa

La nuova offerta formativa del **Corso di Laurea in Relazioni di lavoro**, adottata a seguito del d.m. MUR n. 1649/23, è impostata su tre pilastri:

- ❖ **Modularità**, secondo il modello degli **Educational Cluster** previsto dal programma Edunext (<https://edunext.eu/>)
- ❖ **Centralità delle competenze**, hard e soft
- ❖ **Tirocinio** facoltativo con CFU

Cosa si studia 1/2

Fondamenti giuridici delle relazioni di lavoro

Diritto del lavoro

Diritto pubblico

Diritto delle risorse umane e modelli organizzativi

Diritto del lavoro

Storia economica

Comportamento organizzativo e people management

Organizzazione aziendale

Sistemi informativi e metodi analitici per le risorse umane

Statistica economica

Sistemi di elaborazione delle informazioni

Cosa si studia 2/2

Economia e organizzazione del lavoro

Economia politica

Politica economica

Organizzazione aziendale

Strumenti giuridici per la sostenibilità del lavoro

Diritto del lavoro

Libera scelta (9 CFU)

Tirocinio/Prova finale

Sbocchi professionali

I ruoli professionali di riferimento si ritrovano:

- ✓ nella funzione di **gestione delle risorse umane nelle imprese** di produzione o di servizi
- ✓ nelle **associazioni di rappresentanza delle imprese**
- ✓ nelle **organizzazioni sindacali dei lavoratori**
- ✓ nelle **agenzie di ricerca e selezione del personale** e nelle **agenzie per il lavoro**
- ✓ negli enti pubblici che si occupano di **servizi per l'impiego**
- ✓ negli **enti o nelle agenzie di ricerca**, pubbliche e private, che studiano il mercato e le politiche del lavoro
- ✓ nella **professione di consulente del lavoro** (previa effettuazione del praticantato e superamento dell'Esame di Stato). Il primo semestre di pratica può essere svolto durante l'ultimo anno di corso di studi

Chi può immatricolarsi

Per immatricolarsi è necessario:

- ✓ avere conseguito una laurea triennale, in una delle classi indicate nel bando, entro il termine previsto
- ✓ avere una media non inferiore a 25/30

Può iscriversi anche chi ha una **laurea** triennale in una **classe diversa** o **non possiede uno degli altri requisiti**: in questo caso è previsto un **colloquio di ammissione**, che verte su argomenti indicati nell'allegato del bando, dove sono indicate anche le letture richieste (tutte reperibili on line)

Consultare attentamente il sito **www.economia.unimore.it** anche per tempistiche e scadenze

Riferimenti

Presidente Corso di Laurea magistrale

Prof. Iacopo Senatori

iacopo.senatori@unimore.it

Manager didattico

Dott.ssa Lara Liverani

lara.liverani@unimore.it