



**UNIMORE**  
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI  
MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2024

## CLM in Analisi dei Dati per l'Economia e il Management

02.07.2025

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

## Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2024 - 31.12.2024.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario

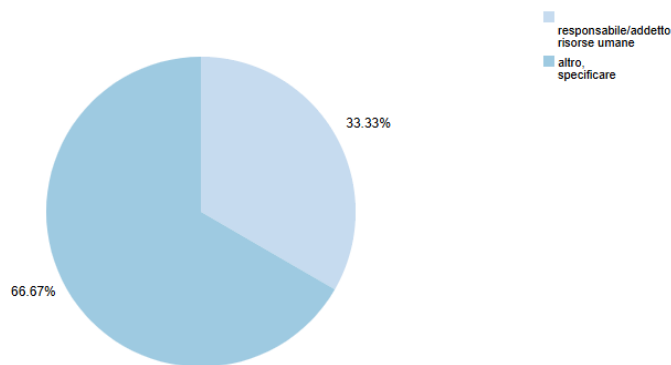
<b>Dati identificativi del tirocinio</b>	2
Posizione aziendale del tutor	2
<b>Valutazione del tirocinante</b>	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6
<b>Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio</b>	7
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	0	0,00%	0,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	33,33%	33,33%
4	altro, specificare	2	66,67%	66,67%

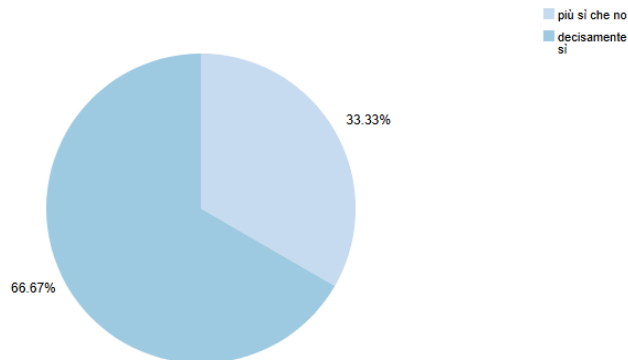


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

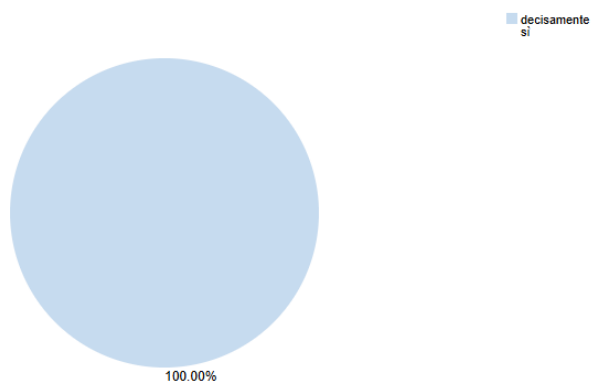
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	33,33%	33,33%
5	decisamente sì	2	66,67%	66,67%



## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

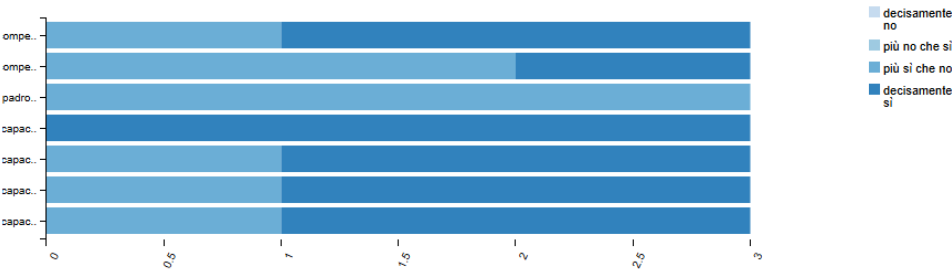
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	3	100,00%	100,00%



# Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

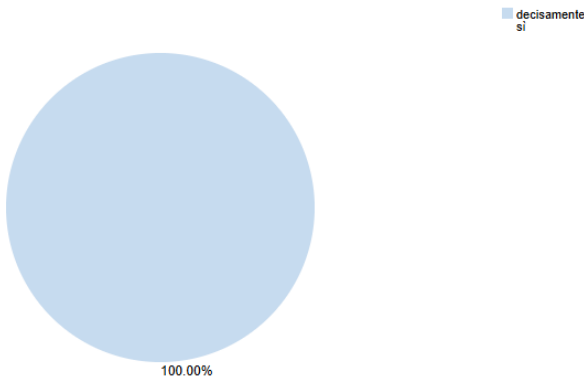
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	2 (66,67%)	1 (33,33%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (100,00%)	0 (0,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (100,00%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (33,33%)	2 (66,67%)



# Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

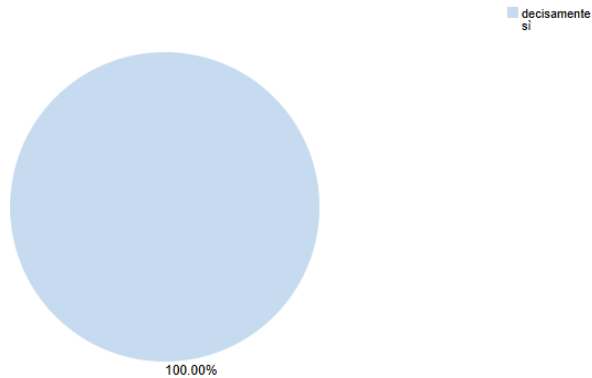
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	3	100,00%	100,00%



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

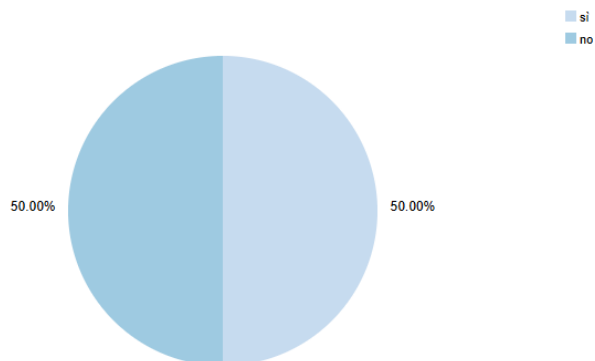
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	3	100,00%	100,00%



## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	33,33%	0,00%
	Risponde	2	66,67%	100,00%
1	sì	1	33,33%	50,00%
2	no	1	33,33%	50,00%

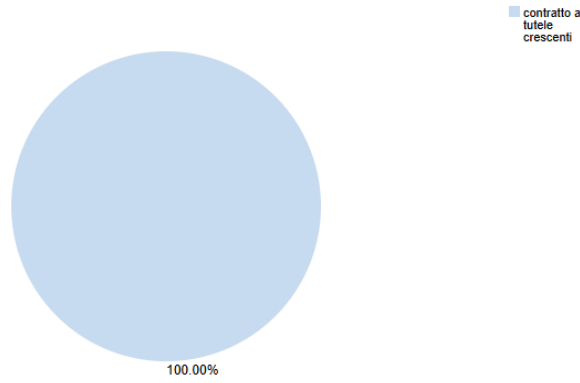


# Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	1	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	1	100,00%	100,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%



# Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
G. si è distinto per la serietà, la motivazione e l'impegno costante durante il suo percorso di stage. La sua partecipazione attiva al datathon, che ha preceduto l'inizio dello stage, gli ha permesso di integrarsi rapidamente nel team, entrando già con una buona comprensione delle dinamiche aziendali e una solida base di competenze. Durante lo stage, ha mostrato una crescita costante e una partecipazione proattiva, sia nelle attività di cui si è occupato direttamente, sia nel più ampio contesto del team. Questo è avvenuto in un periodo di cambiamento per l'ufficio, e G. ha saputo adattarsi con flessibilità e mantenere un atteggiamento collaborativo. Ha dimostrato un forte interesse per l'azienda, le sue dinamiche interne, e una spiccata voglia di apprendere e contribuire alle diverse iniziative. G. ha dimostrato serietà, capacità di adattamento e una crescente competenza tecnica, contribuendo positivamente al team e dimostrando un forte potenziale di crescita futura.	1
Il tirocinante ha dimostrato diversi punti di forza che hanno reso l'esperienza estremamente positiva. In particolare, si è distinto per l'ottima capacità di apprendimento e adattamento, riuscendo a integrarsi rapidamente nell'ambiente di lavoro e ad affrontare con successo le sfide proposte. Ha mostrato un forte senso di responsabilità e precisione nello svolgimento delle attività, garantendo risultati di qualità. Le sue buone capacità comunicative e di lavoro in team hanno facilitato l'interazione con colleghi e tutor. Infine, la motivazione e l'entusiasmo dimostrati hanno evidenziato un approccio proattivo e orientato alla crescita professionale.	1
M. ha dimostrato di avere velocità di pensiero e di apprendimento, attitudini fondamentali nel mondo del lavoro odierno. E' stato messo alla prova in un'azienda multinazionale con un'organizzazione complessa, dimostrando ottime capacità tecniche e analitiche.	1

# Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

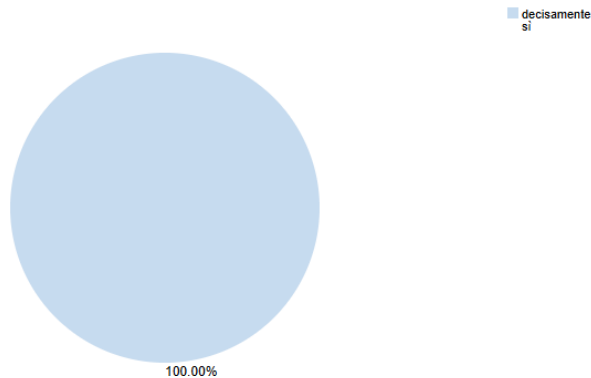
Risposta	Conteggio
Deve migliorare a livello comunicativo. Ha un'ottima capacità dialettica, che però ogni tanto porta ad esserlo un po' troppo prolisso. In alcuni contesti è importante che migliori la capacità di sintesi.	1
L'area di miglioramento principale per il tirocinante riguarda lo sviluppo futuro delle competenze acquisite durante il tirocinio. È importante consolidare le conoscenze apprese, applicandole a contesti più complessi e diversificati. Inoltre, potrebbe essere utile lavorare sull'approfondimento di aspetti specifici del progetto svolto, per acquisire una visione più ampia e completa. Un altro punto di crescita riguarda il potenziamento delle soft skills, come la gestione del tempo, che possono favorire ulteriormente l'efficacia professionale. Infine, continuare a coltivare la capacità di adattamento e problem-solving permetterà al tirocinante di affrontare con successo future sfide lavorative.	1
timidezza dovuta sia all'età che all'esperienza lavorativa. sicuramente migliorerà nel corso degli anni.	1

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	3	100,00%	100,00%



## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	1
L'Università ha svolto un ottimo lavoro nella gestione del servizio. Il processo è stato gestito in maniera impeccabile, con tempistiche rapide ed efficienti. Il matching tra azienda e progetto del tirocinante è stato particolarmente efficace, garantendo un allineamento perfetto tra le competenze dello studente e le necessità dell'azienda. Anche la preparazione offerta è stata molto valida, contribuendo a rendere l'esperienza formativa davvero positiva.	1
Nessuna	1