



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2024

CLM in International Management

02.07.2025

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2024 - 31.12.2024.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

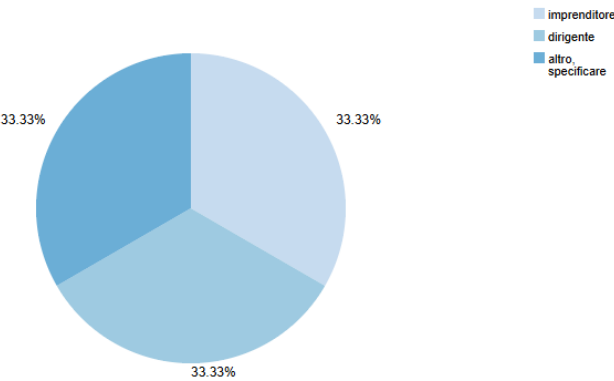
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	7
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	14,29%	0,00%
	Risponde	6	85,71%	100,00%
1	imprenditore	2	28,57%	33,33%
2	dirigente	2	28,57%	33,33%
3	responsabile/addetto risorse umane	0	0,00%	0,00%
4	altro, specificare	2	28,57%	33,33%

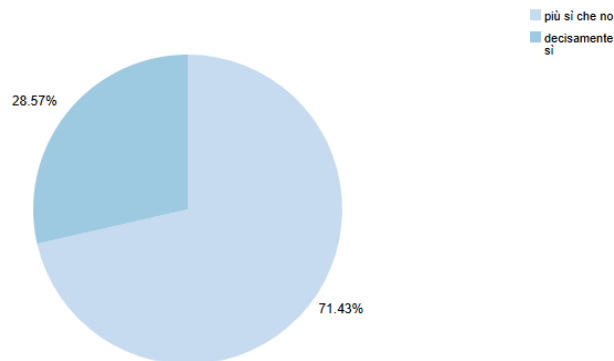


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

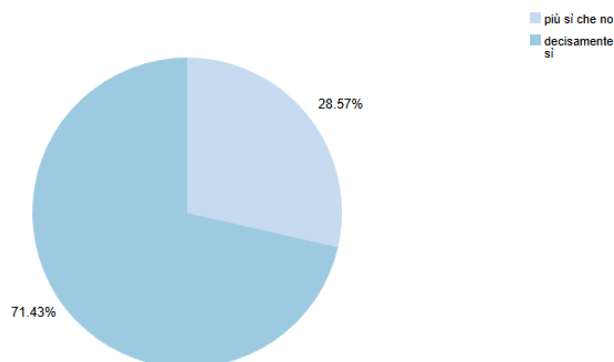
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	5	71,43%	71,43%
5	decisamente sì	2	28,57%	28,57%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

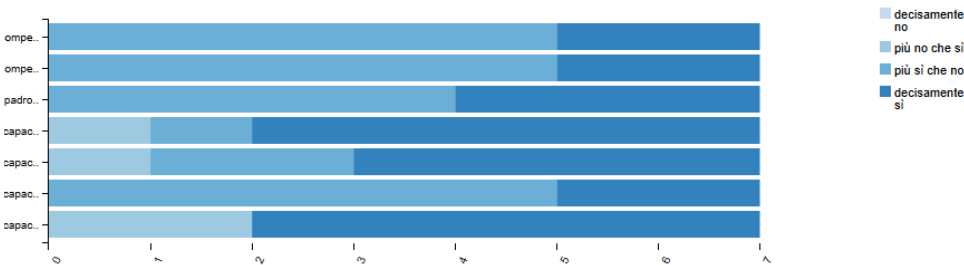
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	28,57%	28,57%
5	decisamente sì	5	71,43%	71,43%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

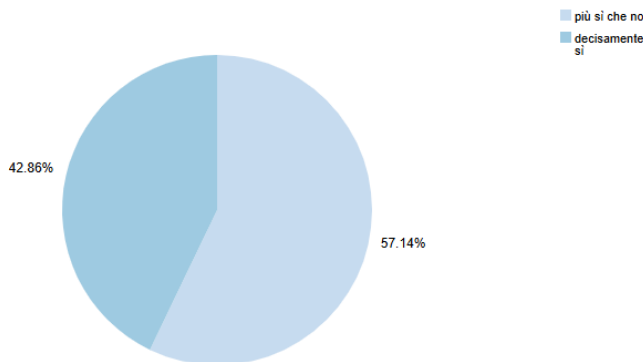
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (71,43%)	2 (28,57%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (71,43%)	2 (28,57%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (57,14%)	3 (42,86%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	1 (14,29%)	1 (14,29%)	5 (71,43%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (14,29%)	2 (28,57%)	4 (57,14%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (71,43%)	2 (28,57%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	2 (28,57%)	0 (0,00%)	5 (71,43%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

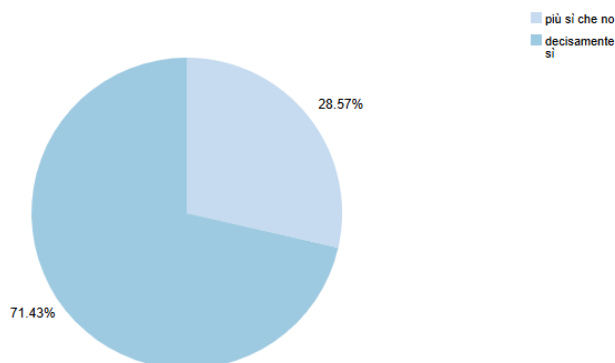
	Risponde	Conteggio	Su totale	Su risposti
1	decisamente no	7	100,00%	100,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	4	57,14%	57,14%
5	decisamente sì	3	42,86%	42,86%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

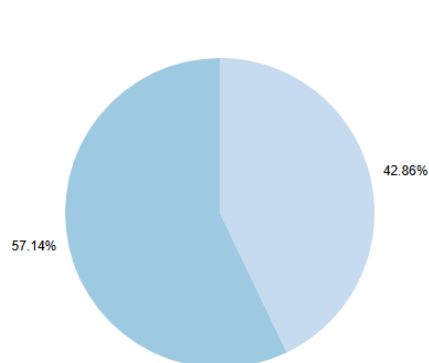
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	28,57%	28,57%
5	decisamente sì	5	71,43%	71,43%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	sì	3	42,86%	42,86%
2	no	4	57,14%	57,14%

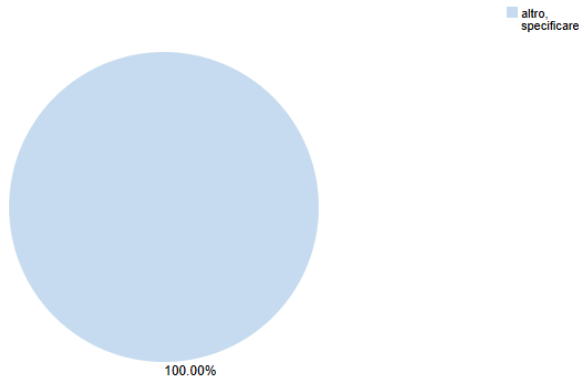


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <=> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	3	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	3	100,00%	100,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	1
- Educazione, sensibilità ai temi trattati, curiosità e lavoro di squadra	1
Capacità di lavorare in gruppo, disponibilità, adattamento anche a lavori che solitamente vengono considerati noiosi, ma sono necessari all'azienda. Gentilezza e al contempo autorevolezza nei confronti dei clienti interni, volontà di imparare.	1
Disponibilità, adattabilità, educazione, puntualità	1
Kind communication Flexible Internal motivation to make something of his life Ambition to have a business	1
Precisione, capacità di rispettare i tempi, curiosità nei confronti del business	1
R. P. si è mostrata fin da subito ben predisposta all'acquisizione di conoscenze specifiche e di voler apportare il proprio contributo all'attività oggetto del tirocinio. Si è saputa ben integrare all'interno del team Marketing con il quale ha collaborato e si è correttamente interfacciata con i colleghi di altri reparti, sia del headquarters che delle filiali estere, per il prosieguo e la conclusione delle attività. Si è mostrata proattiva e autonoma nella gestione delle attività e desiderosa di apprendere.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	3
- Proattività in un contesto lavorativo con scarsità di tempo e management per i quali è necessario tempo e formazione	1
Autonomia ed intraprendenza	1
Discipline Focus Clear Communication Planning	1
Maggiore profondità/dettaglio nello svolgimento delle attività. Velocità nell'apprendimento delle competenze tecniche.	1

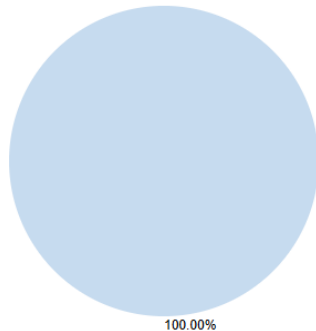
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	14,29%	0,00%
	Risponde	6	85,71%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	6	85,71%	100,00%

■ decisamente
sì



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	5
non ho criticità da segnalare	1
You guys organised greatly, no comments. We can hire more interns from your university. Here are the internships we hire: https://ofoundation.nl/graduate-internship-program/	1