



UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare

Anno 2024

CLM in Relazioni di Lavoro

02.07.2025

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini curriculari terminati nel periodo 01.01.2024 - 31.12.2024.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

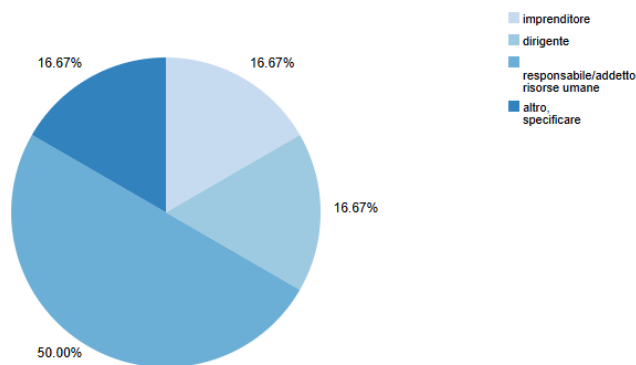
Dati identificativi del tirocinio	2
Posizione aziendale del tutor	2
Valutazione del tirocinante	3
Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?	3
Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?	3
Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?	4
Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?	4
Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?	5
A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?	5
Con quale tipo di collaborazione?	6
Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)	6
Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio	7
Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?	7
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)	7

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Non risponde	1	14,29%	0,00%
	Risponde	6	85,71%	100,00%
1	imprenditore	1	14,29%	16,67%
2	dirigente	1	14,29%	16,67%
3	responsabile/addetto risorse umane	3	42,86%	50,00%
4	altro, specificare	1	14,29%	16,67%

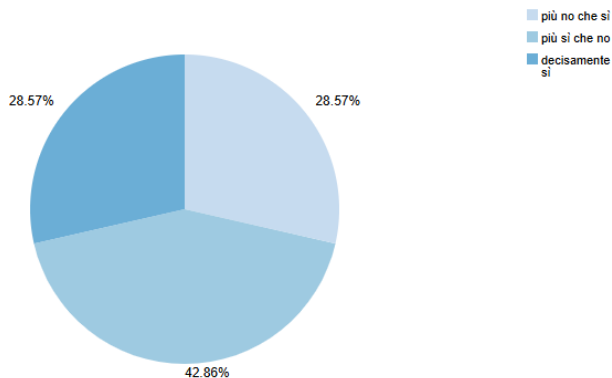


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

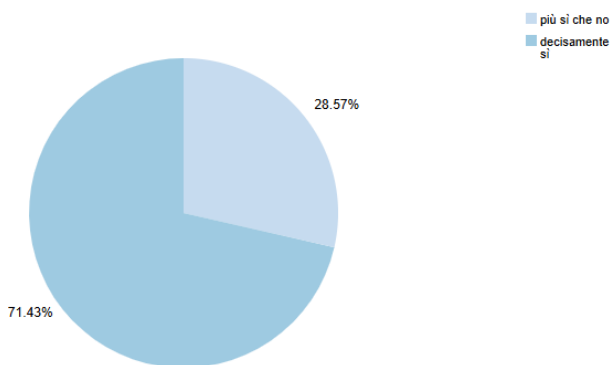
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	2	28,57%	28,57%
4	più sì che no	3	42,86%	42,86%
5	decisamente sì	2	28,57%	28,57%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

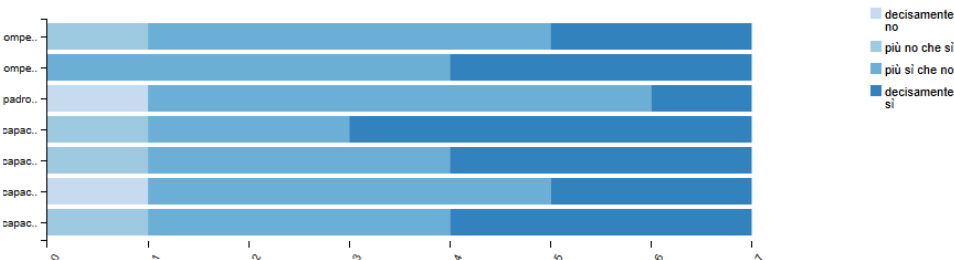
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	28,57%	28,57%
5	decisamente sì	5	71,43%	71,43%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

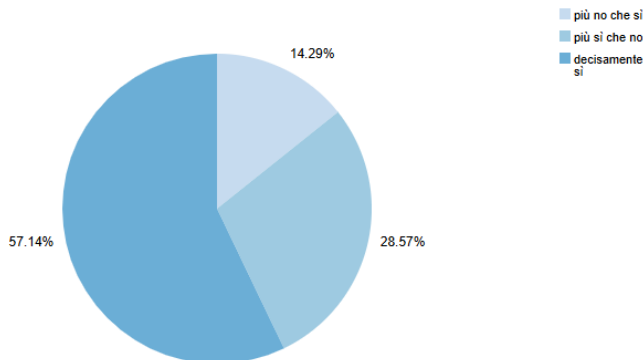
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	1 (14,29%)	4 (57,14%)	2 (28,57%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (57,14%)	3 (42,86%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		1 (14,29%)	0 (0,00%)	5 (71,43%)	1 (14,29%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	1 (14,29%)	2 (28,57%)	4 (57,14%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	1 (14,29%)	3 (42,86%)	3 (42,86%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		1 (14,29%)	0 (0,00%)	4 (57,14%)	2 (28,57%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	1 (14,29%)	3 (42,86%)	3 (42,86%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

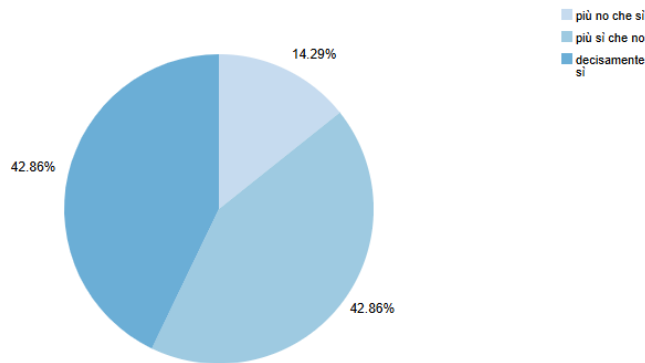
		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	14,29%	14,29%
4	più sì che no	2	28,57%	28,57%
5	decisamente sì	4	57,14%	57,14%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

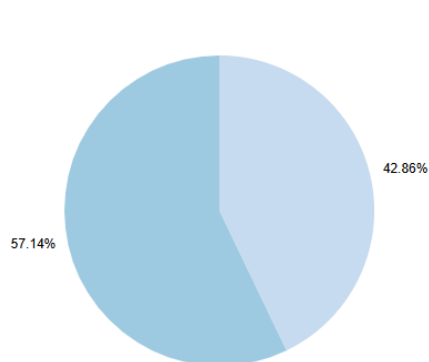
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	1	14,29%	14,29%
4	più sì che no	3	42,86%	42,86%
5	decisamente sì	3	42,86%	42,86%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	sì	3	42,86%	42,86%
2	no	4	57,14%	57,14%

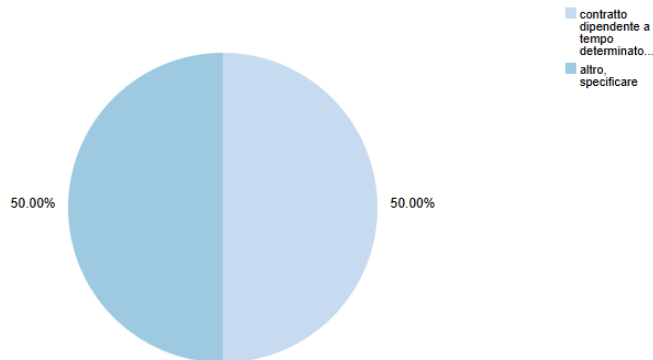


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	33,33%	0,00%
	Risponde	2	66,67%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	0	0,00%	0,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	1	33,33%	50,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	1	33,33%	50,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	2
Affidabilità, zelo, interesse professionale, curiosità formativa.	1
La ragazza ha: - eccellenti competenze comunicative: dimostra una notevole capacità di comunicazione, sia verbalmente che per iscritto. - approccio proattivo: anticipa le esigenze del team e affronta le sfide con un atteggiamento positivo. È sempre pronta a assumersi responsabilità aggiuntive e ad adattarsi rapidamente a nuove situazioni. - un'attitudine all'apprendimento: mostra costante impegno nel migliorare le proprie competenze professionali. - lavora in squadra: è spiccatamente collaborativa e si integra nel team di lavoro con forti capacità di ascolto e propensione a condividere idee.	1
La tirocinante si presenta in maniera proattiva, mostra interesse per la mansione. Buone capacità relazionali.	1
Positività relazionale, entusiasmo, team working e volontà ad apprendere. Ha dimostrato capacità di ascolto, attenzione velocità di apprendimento oltre a determinazione e volontà a mettersi in gioco.	1
Tirocinio extra-curricolare	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

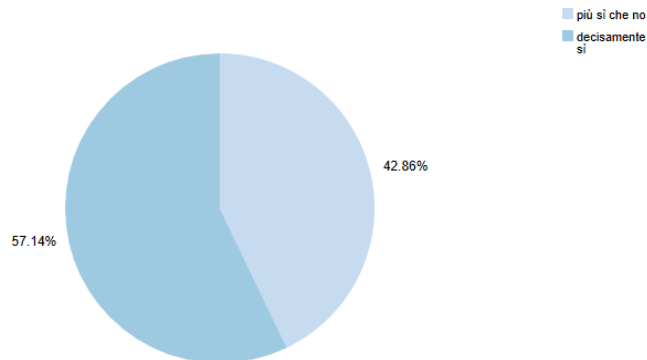
Risposta	Conteggio
	4
Atteggiamento costruttivo in termine di processi, ordine e puntuale attenzione.	1
Punto di attenzione: gestione delle priorità	1
Volevo sottolineare che la valutazione della tirocinante rispetto l'acquisizione delle competenze tecnico professionali, non è "decisamente sì" non per le capacità della tirocinante ma perché inserita in un'organizzazione complessa e il tempo non è stato sufficiente. La bontà del profilo non è in discussione.	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposte
	Risponde	7	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	42,86%	42,86%
5	decisamente sì	4	57,14%	57,14%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

sposta	Conteggio
	6
nessuno	1