

CDLM IN RELAZIONI DI LAVORO: DOCENTI E AMBITI INDICATIVI DI TESI (aggiornato a giugno 2026)

AREA ECONOMICA E STATISTICO-INFORMATICA

Maddalena Cavicchioli

People Analytics: metodi e strumenti innovativi per la gestione delle risorse umane.
Misure composite e nuove metriche per l'analisi del benessere dei lavoratori in organizzazione.
Indicatori compositi degli atteggiamenti lavorativi e la loro relazione con la digitalizzazione.
Misurare la diversity&inclusion in organizzazione: analisi empiriche ed implicazioni.
Misurare la performance e il turnover aziendale: analisi empiriche ed implicazioni.

Matteo Paganelli

Tecniche e strumenti per l'integrazione di dati nei sistemi informativi di gestione delle risorse umane.
Preparazione dei dati del personale: studio di tecniche e tool.
Studio e applicazione di algoritmi di apprendimento automatico e AI per la gestione delle risorse umane.
Studio di strumenti di Business Intelligence e creazione di dashboard per facilitare la presa decisioni strategiche in ambito HR.

Alberto Rinaldi

Il lavoro nell'età della rivoluzione agraria.
Il lavoro nell'età nelle corporazioni artigiane e del putting-out system.
La formazione della classe operaia di fabbrica e la nascita del mercato del lavoro.
La questione sociale e la nascita della legislazione sociale.
La nascita dell'industria automobilistica
Il taylor fordismo.
Henry Fayol e la teoria della direzione amministrativa
Elton Mayo e le relazioni umane.
Le teorie motivazionali e l'arricchimento del lavoro.
La "vera" seconda rivoluzione industriale: l'invenzione del computer.
Le conseguenze economiche e sociali dell'automazione.
La produzione snella.

Fabrizio Patriarca

Monopsonio e salari.
Mobilità intergenerazionale e mercato del lavoro.
Segnalazione, Screening e Incentivi nel mercato del lavoro qualificato.
Top incomes e struttura dei mercati del lavoro.
Welfare e mercato del lavoro: assistenza e previdenza.
Politiche del lavoro: incentivi e politiche attive.

AREA GIURIDICA

Francesco Basenghi

Le collaborazioni parasubordinate.
Collaborazione etero-organizzate e tutele lavoristiche.
La prova nel contratto di lavoro.
Lavoro povero e subordinazione.

La forma del contratto di lavoro.
Il principio di favore nell'interferenza tra fonti regolative.
Nullità parziale e sostituzione automatica di clausole nel contratto di lavoro.
Autonomia e subordinazione: criteri discretivi.
I contratti di lavoro speciali.
L'apprendistato.
I tirocini formativi.
La certificazione dei contratti di lavoro.
Rapporti di lavoro e contratto di rete.

Iacopo Senatori

Profili giuslavoristici della trasformazione digitale (lavoro remoto/agile; lavoro tramite piattaforma; automazione e intelligenza artificiale).
Partecipazione dei lavoratori alla gestione delle imprese.
Diritto del lavoro europeo e transnazionale.
Diritto del lavoro e sviluppo sostenibile.
Disciplina e tutela delle nuove forme di lavoro.
La tutela del lavoro autonomo.
La tutela del lavoro nelle catene di valore (filiera produttive, appalti, clausole sociali).
Tutela dei diritti e inclusione sociale nei luoghi di lavoro (parità di trattamento e divieti di discriminazione, azioni positive e misure promozionali, flessibilità organizzativa e welfare aziendale, accomodamenti ragionevoli).
Analisi giurisprudenziale sugli istituti del lavoro subordinato (es. licenziamento, poteri datoriali, qualificazione del rapporto di lavoro).

Simone Scagliarini

Tutela della concorrenza e mercato del lavoro.
La promozione e la tutela della cooperazione in Costituzione.
Il diritto all'istruzione e la sua attuazione nella legislazione scolastica.
I diritti delle persone con disabilità.
Il lavoro nella giurisprudenza costituzionale.
Tutela dell'ambiente e libertà di iniziativa economica.

Giacomo Menegus

Diritto costituzionale all'abitare e politiche abitative.
Diritto costituzionale di sciopero.
Clausole sociali e giurisprudenza costituzionale.
Assistenza sociale e lotta alla povertà.
Regioni e disciplina legislativa delle attività economiche (commercio, artigianato, industria, turismo, ecc.).
Regolazione pubblicistica della *sharing economy* e della *gig economy*.

Michele Tiraboschi

Argomenti di diritto del lavoro e di relazioni industriali funzionali alla specializzazione anche professionale dei laureandi o coerenti a piani formativi di tirocinio attivi o in corso di attivazione.
Tematiche di salute e sicurezza sul lavoro. Tematiche di diritto del mercato del lavoro. Tematiche di welfare della persona.
Tematiche di diritto comparato del lavoro.
Analisi di caso aziendale. Analisi di contratti collettivi.
Analisi di caso su attori della rappresentanza di imprese e lavoro.

AREA ORGANIZZATIVA

Ludovica Leone

Spazi collaborativi a supporto della creatività.

Spazi collaborativi a supporto dell'identità professionale

Smartworking.

Il ruolo dello spazio fisico nel lavoro Worklife balance.

Creatività organizzativa e improvvisazione.

Spinte e resistenze al cambiamento organizzativo.

Innovazione, creatività e cambiamento.

Il cambiamento e il ciclo di vita delle organizzazioni.

Il cambiamento incrementale e il cambiamento radicale nelle organizzazioni.

Il cambiamento pianificato o emergente, l'improvvisazione organizzativa.

Come guidare il cambiamento: la cultura organizzativa.

Come guidare il cambiamento: la leadership e il cambiamento organizzativo.

Comunicazione organizzativa a supporto del cambiamento.

Simona Leonelli

L'importanza della personalità nelle dinamiche di decision-making.

La personalità e la followership.

La diffusione della conoscenza attraverso una gestione efficace del personale.

Le scelte sostenibili delle PMI e gli impatti sulla gestione delle risorse umane.

Le pratiche di ricerca, selezione e reclutamento del personale.

La formazione del personale.

La valutazione delle risorse umane.

Come motivare le persone in contesti organizzativi dinamici.

Le scelte di carriera dal punto di vista individuale e organizzativo.

Tipologie di commitment.

Comunicazione e gestione dei conflitti.

Massimo Pilati

Soft e digital skill: nuove competenze della rivoluzione digitale.

Bias algoritmici e intelligenza artificiale.

Decision making nei gruppi virtuali.

Nuove forme organizzative digitali.

Il contratto psicologico nell'era digitale.

Mode manageriale e impatto sui comportamenti organizzativi.

Digitalizzazione e futuro del lavoro.

Impatto dell'IA sui processi cognitivi.

Impatto dell'IA sul problem solving e decision making.

Debito cognitivo e pensiero critico.

Resa cognitiva: impatto sulla delega decisionale.

Il consulente del lavoro contemporaneo: dalle hard skill alle soft skill strategiche.

Impatto dell'IA sulla consulenza del lavoro.