UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare o extra-curriculare

Anno 2025

CLM in Analisi dei Dati per l'Economia e il Management

06.07.2026

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini terminati nel periodo 01.01.2025 - 31.12.2025.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

Dati identificativi del tirocinio 2

Posizione aziendale del tutor 2

Valutazione del tirocinante 3

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? 3

Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? 3

Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? 4

Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? 4

Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? 5

A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? 5

Con quale tipo di collaborazione? 6

Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) 6

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) 6

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio 7

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? 7

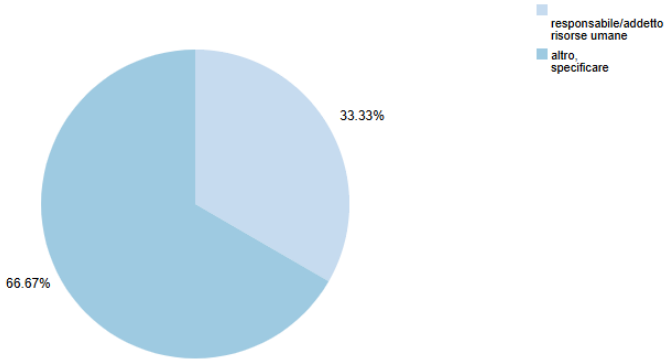
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) 7

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	25,00%	0,00%
	Risponde	3	75,00%	100,00%
1	imprenditore	0	0,00%	0,00%
2	dirigente	0	0,00%	0,00%
3	responsabile/addetto risorse umane	1	25,00%	33,33%
4	altro, specificare	2	50,00%	66,67%

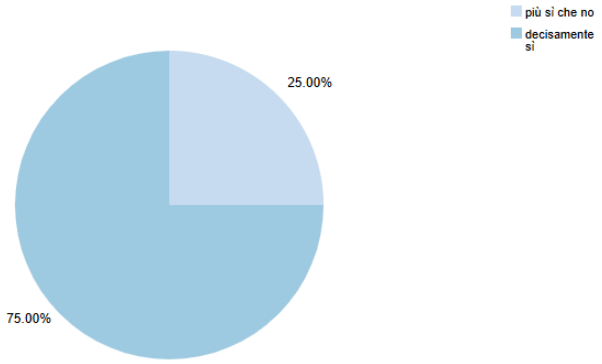


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

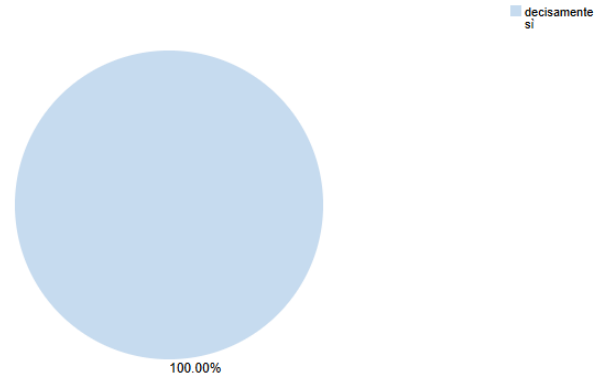
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	1	25,00%	25,00%
5	decisamente sì	3	75,00%	75,00%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

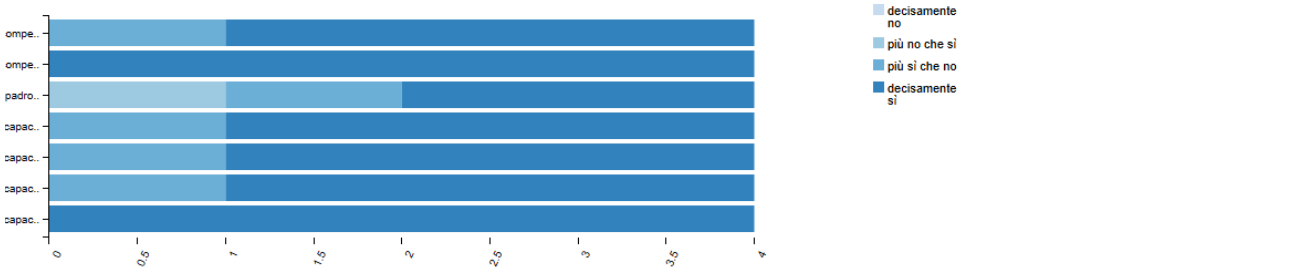
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	4	100,00%	100,00%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

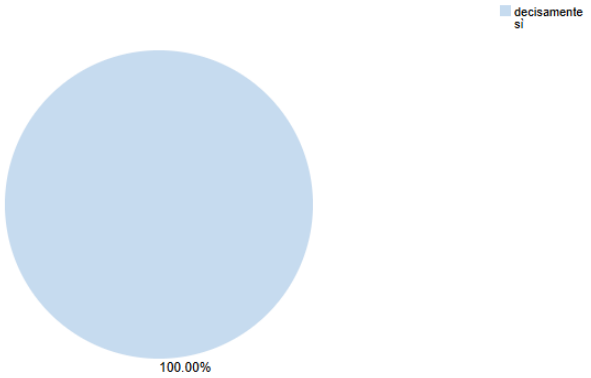
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (25,00%)	3 (75,00%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici		0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (100,00%)
B3C	padronanza delle lingue straniere		0 (0,00%)	1 (25,00%)	1 (25,00%)	2 (50,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (25,00%)	3 (75,00%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (25,00%)	3 (75,00%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro		0 (0,00%)	0 (0,00%)	1 (25,00%)	3 (75,00%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo		0 (0,00%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	4 (100,00%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

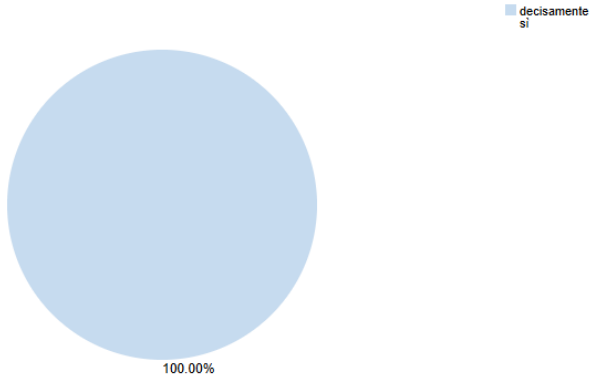
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	4	100,00%	100,00%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

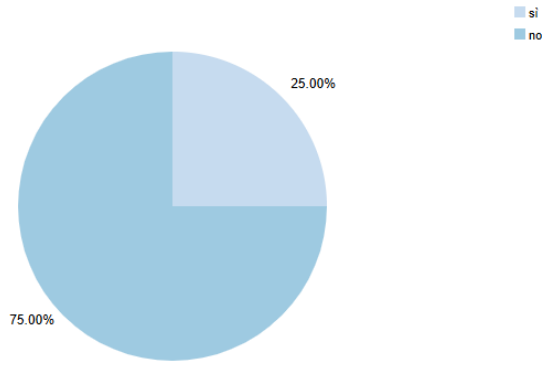
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	4	100,00%	100,00%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	sì	1	25,00%	25,00%
2	no	3	75,00%	75,00%

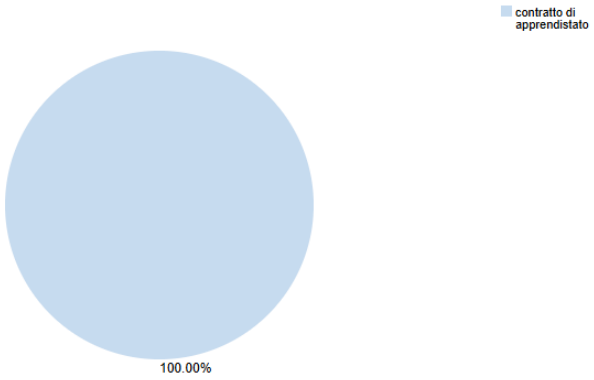


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	1	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	1	100,00%	100,00%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	0	0,00%	0,00%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	0	0,00%	0,00%
8	altro, specificare	0	0,00%	0,00%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	1
Attenta e disponibile ad ascoltare, puntuale, cortese, professionale, propositiva	1
Capacità di comprendere il contesto in cui opera, impegno nel perseguire gli obiettivi aziendali	1
V. ha mostrato una notevole partecipazione e ha instaurato eccellenti rapporti interpersonali e professionali con l'intero team, inclusi colleghi junior e senior. La sua proattività è stata fondamentale, portando contributi significativi per l'ottimizzazione del processo di AI Governance, in particolare riguardo al recepimento dell'AI Act e all'integrazione dell'Etica dell'AI. Questi temi sono stati brillantemente sviluppati nella sua tesi sulla AI Adoption nel mondo bancario, ritenuta un ottimo risultato finale. Il suo impegno si è esteso anche al supporto inter-ufficio e alla partecipazione attiva allo studio di fattibilità di un nuovo progetto. Ha saputo interfacciarsi con consulenti esterni e analizzare in dettaglio l'AI Act e le sue implicazioni per la piena conformità. Siamo molto soddisfatti del suo operato. È un dispiacere non averla potuta assumere direttamente a causa di una mancanza interna di fabbisogno.	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 – Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

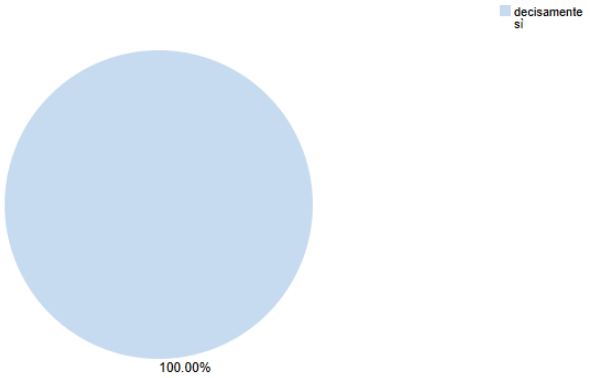
Risposta	Conteggio
	2
È consigliabile che V. lavori per superare la sua timidezza iniziale e l'esitazione a esporsi. Ha infatti dimostrato di possedere le competenze e le capacità per presentare concetti in pubblico con grande chiarezza, come evidenziato in diversi speech. Dovrebbe vincere questa resistenza e buttarsi di più per mettere maggiormente in luce le sue indubbie qualità.	1
Precisione in alcuni controlli su attività amministrative	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	4	100,00%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	0	0,00%	0,00%
5	decisamente sì	4	100,00%	100,00%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	3
Tutto bene. Forse si potrebbe trovare il modo di rivedere e migliorare le modalità di gestione/comunicazione degli spostamenti fuori sede. Data la struttura multi-sede, per la nostra realtà, gli spostamenti sono quasi settimanali e il processo di notifica potrebbe beneficiare di una maggiore efficienza.	1