UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare o extra-curriculare

Anno 2025

CLM in Direzione e Consulenza di Impresa

06.07.2026

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

Premessa

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini terminati nel periodo 01.01.2025 - 31.12.2025.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

Sommario

Dati identificativi del tirocinio 2

Posizione aziendale del tutor 2

Valutazione del tirocinante 3

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? 3

Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? 3

Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? 4

Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? 4

Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? 5

A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? 5

Con quale tipo di collaborazione? 6

Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) 6

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) 7

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio **8**

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? 8

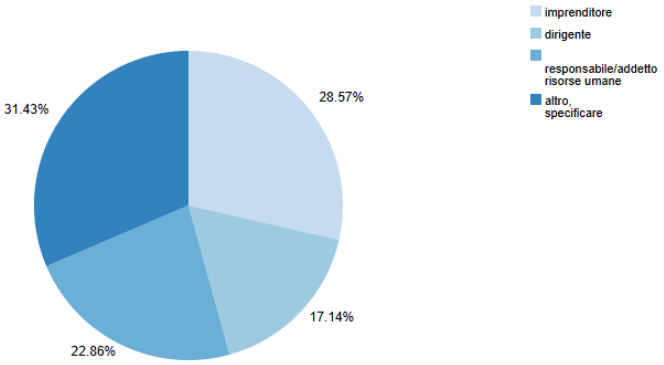
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) 8

Dati identificativi del tirocinio

Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	3	7,89%	0,00%
	Risponde	35	92,11%	100,00%
1	imprenditore	10	26,32%	28,57%
2	dirigente	6	15,79%	17,14%
3	responsabile/addetto risorse umane	8	21,05%	22,86%
4	altro, specificare	11	28,95%	31,43%

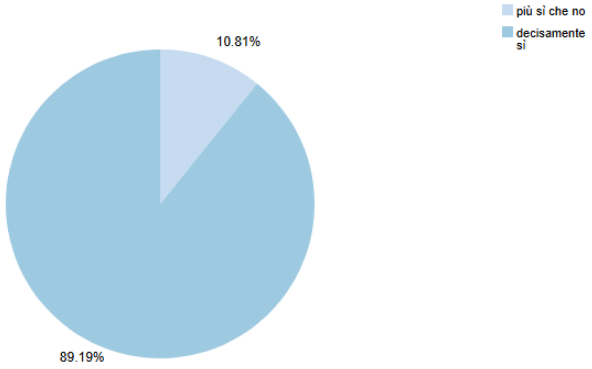


Valutazione del tirocinante

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

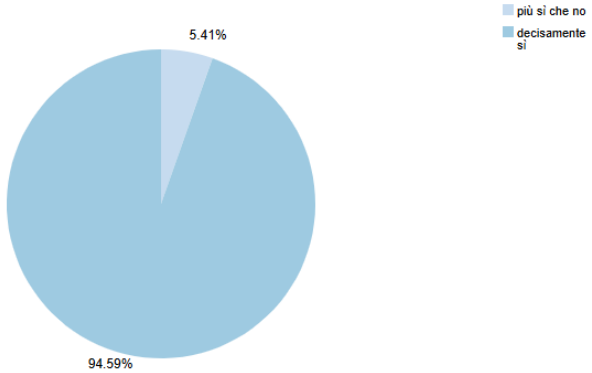
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,63%	0,00%
	Risponde	37	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	4	10,53%	10,81%
5	decisamente sì	33	86,84%	89,19%



Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

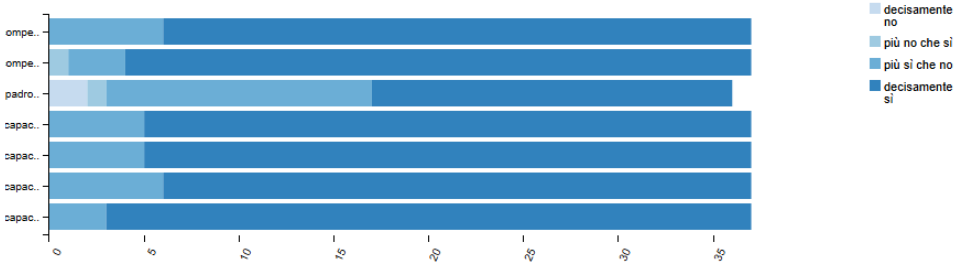
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,63%	0,00%
	Risponde	37	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	5,26%	5,41%
5	decisamente sì	35	92,11%	94,59%



Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

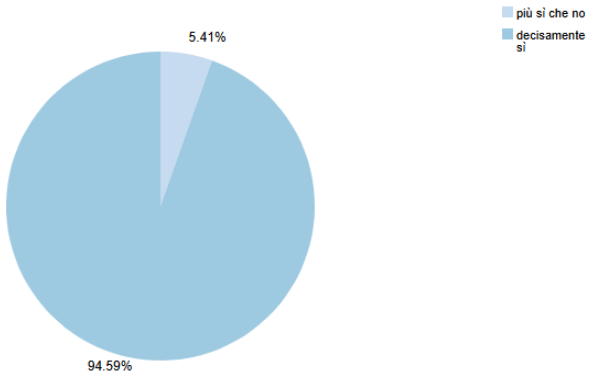
Domanda	Testo	Non risponde	decisamente no	più no che sì	più sì che no	decisamente sì
B3A	competenze tecnico professionali	1 (2,63%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	6 (15,79%)	31 (81,58%)
B3B	competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici	1 (2,63%)	0 (0,00%)	1 (2,63%)	3 (7,89%)	33 (86,84%)
B3C	padronanza delle lingue straniere	2 (5,26%)	2 (5,26%)	1 (2,63%)	14 (36,84%)	19 (50,00%)
B3D	capacità di adattamento alle nuove situazioni	1 (2,63%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (13,16%)	32 (84,21%)
B3E	capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale	1 (2,63%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	5 (13,16%)	32 (84,21%)
B3F	capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro	1 (2,63%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	6 (15,79%)	31 (81,58%)
B3G	capacità di lavorare in gruppo	1 (2,63%)	0 (0,00%)	0 (0,00%)	3 (7,89%)	34 (89,47%)



Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

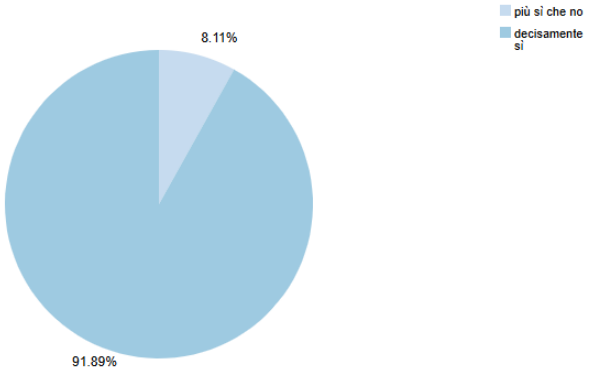
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,63%	0,00%
	Risponde	37	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	2	5,26%	5,41%
5	decisamente sì	35	92,11%	94,59%



Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

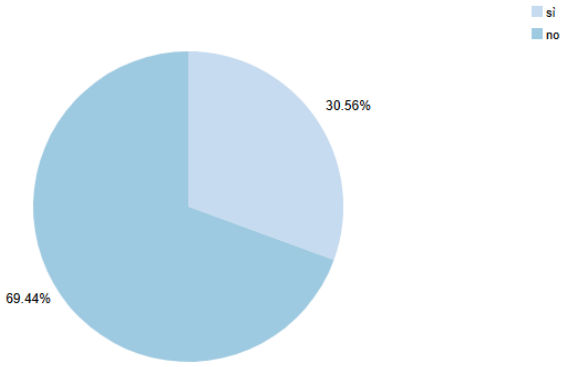
		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,63%	0,00%
	Risponde	37	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	7,89%	8,11%
5	decisamente sì	34	89,47%	91,89%



A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	2	5,26%	0,00%
	Risponde	36	94,74%	100,00%
1	sì	11	28,95%	30,56%
2	no	25	65,79%	69,44%

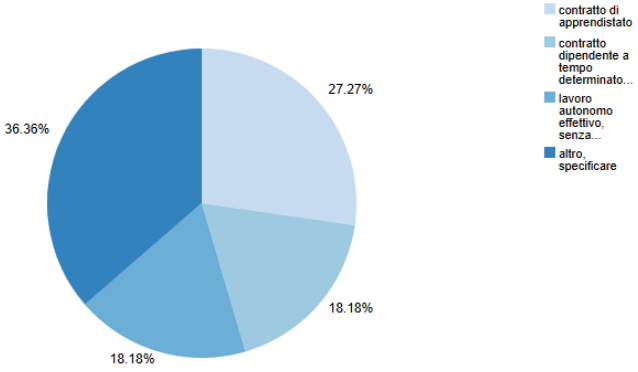


Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Risponde	11	100,00%	100,00%
1	contratto a tutele crescenti	0	0,00%	0,00%
2	contratto di apprendistato	3	27,27%	27,27%
3	contratto di somministrazione di lavoro	0	0,00%	0,00%
4	contratto dipendente a tempo determinato	2	18,18%	18,18%
5	contratto di collaborazione occasionale	0	0,00%	0,00%
6	contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale)	0	0,00%	0,00%
7	lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA)	2	18,18%	18,18%
8	altro, specificare	4	36,36%	36,36%



Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

Risposta	Conteggio
	10
In termini di adattamento al contesto, motivazione ed interesse, nonché in merito al raggiungimento degli obiet-tivi del progetto formativo, il giudizio nel complesso è molto buono.	2
Autonomia, spirito di iniziativa, voglia di imparare nuovi argomenti. Buone capacità relazionali.	1
Capacità di adattamento Molto disponibile	1
Capacità di adattamento, voglia di apprendere, crescita in termini di autonomia	1
Collaborativo, competente, molto preparato, interessato alla attività svolte.	1
D. è un ragazzo preciso, metodico e acuto. Impara in fretta ciò che gli viene insegnato, apportando spunti personali tecnici e di buon senso. Dimostra una predisposizione per la materia tributaria.	1
Dopo una prima fase di conoscenza dell'organizzazione, A. ha progressivamente acquisito crescente autonomia e confidenza nelle proprie capacità. Le attività assegnate sono state svolte in maniera puntuale e nei tempi previsti, evidenziando una certa rapidità nell'apprendimento e collaborando in maniera efficace con le altre funzioni aziendali e le parti esterne. Durante il tirocinio, ha sempre evidenziato attenzione agli obiettivi, motivazione e capacità relazionali.	1
Durante il periodo di tirocinio ha dimostrato un atteggiamento estremamente positivo e proattivo. Ha assimilato in tempi brevi le procedure e le competenze richieste, dimostrando spirito di adattamento e curiosità intellettuale. Dopo una prima fase di affiancamento, ha saputo svolgere compiti in autonomia, proponendo anche soluzioni utili e migliorative nei processi assegnati. Ha saputo relazionarsi in modo efficace con colleghi, mostrando empatia, ascolto attivo e capacità di lavorare in team. In conclusione ha affrontato il tirocinio con serietà e motivazione, confermandosi una risorsa promettente ed affidabile.	1
Forte capacità di lavorare in gruppo e di adattamento a nuove situazioni, sempre pronto e disponibile a svolgere nuovi progetti e disponibile nell'aiutare altri colleghi. Totalmente soddisfatta dei tirocinante!	1
Il tirocinante ha dimostrato sin da subito un'ottima preparazione teorica e di taglio pratica utile già dai primi giorni nell'attività quotidiana. La capacità di adattamento alle diverse situazioni che si presentano negli studi professionali, e la capacità di comprensione ha permesso di portare valore aggiunto nell'attività lavorativa fiscale e consulenziale. L'ottimo uso degli strumenti informatici ha facilitato l'ingresso nella struttura.	1
Il tirocinante ha evidenziato un'elevata capacità di apprendimento, assimilando rapidamente le principali procedure contabili e fiscali adottate nello studio. Si è distinto per l'accuratezza nella registrazione delle operazioni e per la padronanza nell'utilizzo dei software gestionali, dimostrando organizzazione e rispetto delle scadenze. Ha inoltre mostrato ottime doti di collaborazione, instaurando rapporti costruttivi con colleghi e clienti. La curiosità, la disponibilità ad affrontare nuove attività e l'approccio proattivo nella risoluzione dei problemi hanno contribuito in maniera significativa al buon andamento delle attività quotidiane.	1
Impegno, dedizione al lavoro, capacità professionali	1
impegno, orientamento al risultato, spirito di iniziativa, capacità di interagire efficacemente con gli altri, creando connessioni positive e costruttive, dimostrando di saper lavorare in team, flessibilità ed adattabilità.	1
Impegno, serietà e precisione. Curiosità nell'imparare nuove nozioni.	1

La tirocinante ha mostrato un'ottima capacità di integrazione all'interno dell'équipe, dimostrando fin da subito interesse e partecipazione attiva. Si è distinta per puntualità, precisione nelle mansioni affidate e un atteggiamento sempre professionale. Ha affrontato le attività proposte con crescente autonomia, mostrando spirito critico e volontà di apprendere. La sua attitudine positiva e la disponibilità al confronto hanno rappresentato un valore aggiunto per il gruppo di lavoro.	1
La tirocinante possiede una notevole capacità di concentrazione, nonché di individuazione e discriminazione dei punti salienti concernenti le fattispecie di natura contabile, bilancistica e amministrativa con cui ha avuto modo di misurarsi durante il tirocinio. Altresì notevole si è rivelata la sua capacità di apprendimento, come tale mostrata durante l'esame di alcuni casi tipicamente qualificanti la professione, come ad es. quelli in materia societaria e in materia di contenzioso tributario. Queste qualità si inseriscono coerentemente nel quadro di una spiccata autonomia intellettuale della tirocinante. Non da ultimo va evidenziato il garbo mostrato dalla tirocinante nel contesto relazionale dello studio commerciale.	1
Lo studente ha dimostrato interesse verso la professione ed ha portato a termine tutti i compiti a lui assegnati.	1
M. è senza ombra di dubbio un ragazzo intelligente, preparato, dinamico, curioso (cosa per me importantissima), aperto e ricettivo alle novità. Grazie alla passione per la nostra professione, che ha manifestato fin dal primo giorno di tirocinio, ha dimostrato una capacità di apprendimento veramente notevole, sia a livello pratico che teorico. Una volta ottenuta la laurea lo contatteremo senza ombra di dubbio per valutare una futura collaborazione con la nostra Azienda.	1
Molto precisa e disponibile a svolgere anche più mansioni - brava anche nel supporto ai colleghi e nell'iterazione con gli stessi.	1
motivazione- analisi dati- capacità di raggiungere obiettivi- capacità di lavorare in gruppo	1
Organizzazione, apprendimento veloce e molto disciplinato.	1
ottime capacità analitiche; velocità esecutiva; ha iniziativa e intuizione	1
Proattività e disponibilità a fare analisi e a proporre buone soluzioni ai task assegnati.	1
Saper lavorare in gruppo trasmettendo energia positiva, rispetta i tempi di consegna del lavoro svolto, rispetta orari di lavoro, rispetta i colleghi ed il datore di lavoro.	1
Serietà, precisione, disponibilità, cordialità, correttezza, puntualità.	1
Silvia si è dimostrata proattiva e capace di lavorare in team. Ha mostrato interesse anche ad affrontare compiti nuovi, portandoli avanti con dedizione e rispetto delle tempistiche. Si è integrata in tempi molto rapidi nel gruppo. Ha dimostrata di essere affidabile e flessibile. Da parte dell'azienda l'esperienza di tirocinio è stata molto positiva.	1
Talento nel creare contenuti video e digitali	1

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

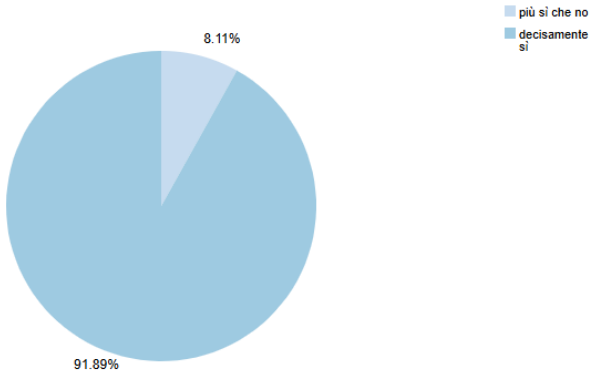
Risposta	Conteggio
	17
Nessuna	2
	1
A livello di preparazione, "voglia di imparare", e disponibilità è già perfetto così. Purtroppo, per ovvi motivi di privacy, non ho potuto "metterlo alla prova" per quanto riguarda l'aspetto relazionale/emotivo con la clientela.	1
Al riguardo, si ritiene che la tirocinante possa migliorare sotto l'aspetto della dialettica, stante che trattasi di uno strumento quanto mai utile nella vita professionale.	1
atteggiamento: a volte sembra poco interessato o poco propenso rispetto soprattutto ad attività meramente operative. purtroppo il lavoro in azienda è fatto anche di "routine"	1
Competenze sulla fiscalità aziendale	1
continuare ad apprendere e migliorare le capacità nell'utilizzo dello strumento per la gestione della contabilità (SAP)	1
Continuo approfondimento dei temi relativi a principi contabili e di revisione	1
Continuo approfondimento dei temi su principi contabili e di revisione	1
Credo sia stato utile i tirocinio per dare un senso maggiormente pratico ai suoi studi teorici.	1
E' necessario il consolidamento degli aspetti più tecnici e normativi connessi alla mansione, per loro natura articolati e complessi, e che necessitano quindi una fase di approfondimento ed esperienza applicativa più ampia.	1
La tirocinante ha un'ottima base di partenza che potrà consentirle di sceglire con serenità il proprio percorso professionale.	1
Miglioramento nella parte tecnica	1
Non abbiamo rilevato nula di particolare da migliorare.	1
Nulla da segnalare	1
Per consolidare ulteriormente il percorso di crescita, il tirocinante potrebbe sviluppare maggiore autonomia nella gestione delle attività più complesse, in particolare nell'analisi normativa e nella predisposizione della documentazione fiscale. Un ulteriore ambito di miglioramento riguarda la capacità di pianificazione in contesti caratterizzati da scadenze serrate e nella gestione contemporanea di più progetti, al fine di ottimizzare la definizione delle priorità. Infine, un approfondimento costante delle novità legislative e una maggiore sicurezza nella comunicazione con i clienti potranno rafforzare ulteriormente le competenze professionali acquisite.	1
Più estroverso nei rapporti interpersonali	1
Ragazzo con capacità ottime che ha soddisfatto sotto ogni aspetto.	1
spirito di iniziativa	1
Visto il percorso della studentessa in azienda, ci siamo sentiti di spronarla nel mantenere e migliorare il livello raggiunto della lingua inglese. Anche per la parte dell'utilizzo di excel, le abbiamo suggerito di continuare a mantenere esercitate, implementando e completandone le conoscenze già buone, acquisite fino ad ora.	1

Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

		Conteggio	Su totale	Su risposti
	Non risponde	1	2,63%	0,00%
	Risponde	37	97,37%	100,00%
1	decisamente no	0	0,00%	0,00%
2	più no che sì	0	0,00%	0,00%
4	più sì che no	3	7,89%	8,11%
5	decisamente sì	34	89,47%	91,89%



Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

Risposta	Conteggio
	27
nessuno	3
Nessuna	2
E' stata la mia prima esperienza con un tirocinante e devo dire che sono rimasto veramente soddisfatto. Per quanto mi riguarda il servizio va benissimo così.	1
La gestione del servizio del tirocinio è stata ottima	1
L'Ufficio Stage del dipartimento di Economia è sempre stato a disposizione per qualsiasi informazione e chiarimento.	1
nessun elemento da rilevare	1
Nessuna criticità da segnalare	1
Per quanto di interesse, non si sono colte criticità del servizio di gestione del tirocinio, del quale è apprezzabile la fluidità amministrativa.	1