UNIMORE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MODENA E REGGIO EMILIA

# Opinioni di enti e imprese con accordi di stage/tirocinio curriculare o extra-curriculare

## Anno 2025

## CLM in Relazioni di Lavoro

06.07.2026

Documento redatto dall'Ufficio Stage del Dipartimento di Economia Marco Biagi

**Premessa**

Il presente documento riporta i risultati relativi alla rilevazione delle opinioni di enti e imprese che hanno organizzato tirocini terminati nel periodo 01.01.2025 - 31.12.2025.

I risultati sono messi a disposizione dal Servizio Orientamento al Lavoro e Placement UNIMORE e dalla Direzione Pianificazione, Valutazione, SIA attraverso la piattaforma AlmaLaurea Tirocini.

## Sommario


**Dati identificativi del tirocinio** 2

Posizione aziendale del tutor 2

**Valutazione del tirocinante** 3

Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? 3

Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? 3

Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? 4

Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? 4

Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente? 5

A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? 5

Con quale tipo di collaborazione? 6

Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero) 6

Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero) 7

**Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio** **8**

Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente? 8

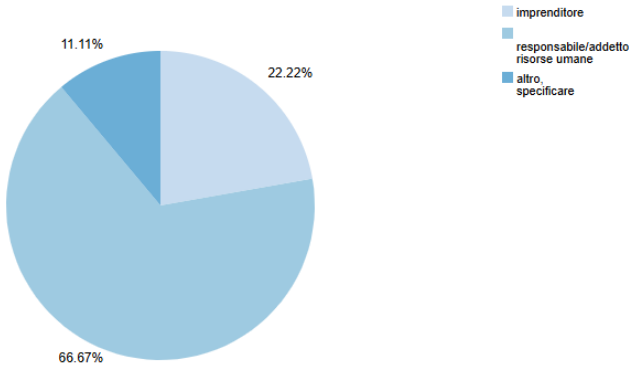
Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero) 8

# Dati identificativi del tirocinio

## Posizione aziendale del tutor

Domanda: X8 - Posizione aziendale del tutor (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | imprenditore | 2 | 22,22% | 22,22% |
| 2 | dirigente | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 3 | responsabile/addetto risorse umane | 6 | 66,67% | 66,67% |
| 4 | altro, specificare | 1 | 11,11% | 11,11% |

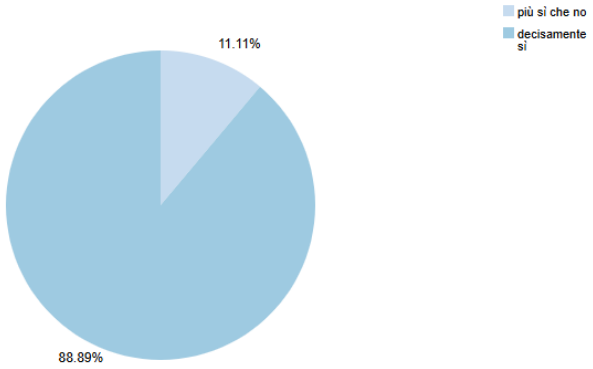


# Valutazione del tirocinante

## Le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali?

Domanda: B1 - Secondo Lei, le competenze di base del tirocinante sono state adeguate alle necessità aziendali? (radio)

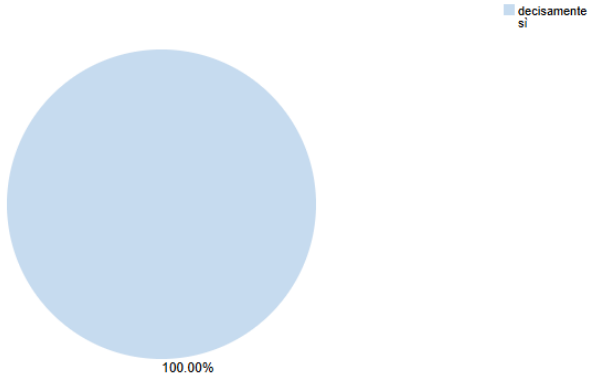
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente sì | 8 | 88,89% | 88,89% |




## Il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda?

Domanda: B2 - Secondo Lei, il tirocinante ha svolto con impegno l'attività in azienda? (radio)

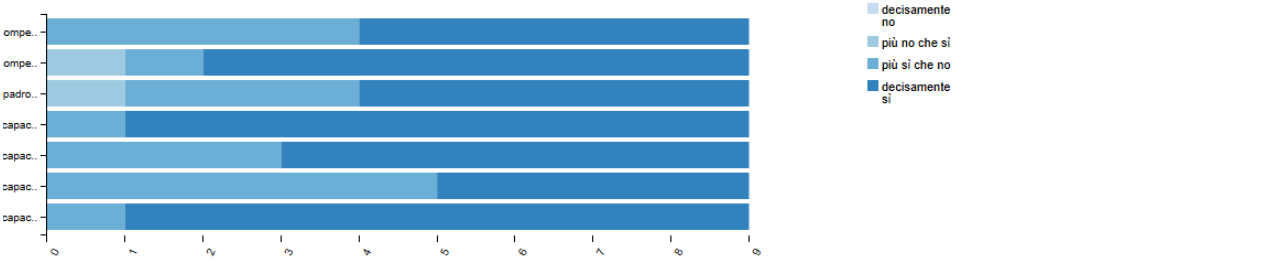
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 5 | decisamente sì | 9 | 100,00% | 100,00% |



## Il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio?

Domanda: B3 - Secondo Lei, il tirocinante ha dimostrato di aver sviluppato le seguenti competenze/capacità nel corso dell'esperienza di tirocinio? (multiradio)

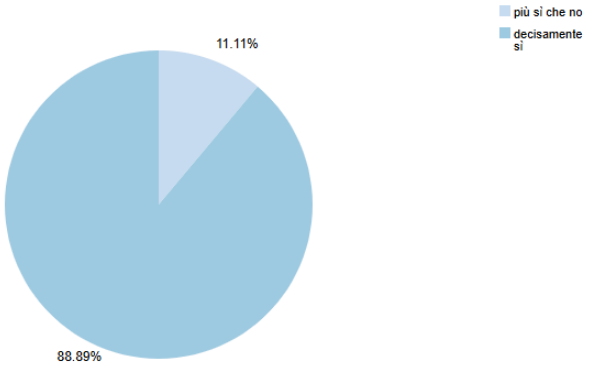
| Domanda | Testo | Non risponde | decisamente no | più no che sì | più sì che no | decisamente sì |
|---|---|---|---|---|---|---|
| B3A | competenze tecnico professionali | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 4 (44,44%) | 5 (55,56%) |
| B3B | competenze nell'uso di strumenti o di dispositivi specifici | | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 1 (11,11%) | 7 (77,78%) |
| B3C | padronanza delle lingue straniere | | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 3 (33,33%) | 5 (55,56%) |
| B3D | capacità di adattamento alle nuove situazioni | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 8 (88,89%) |
| B3E | capacità di lavorare per obiettivi in base ai tempi e alle scadenze fissate dal tutor aziendale | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 3 (33,33%) | 6 (66,67%) |
| B3F | capacità di affrontare e risolvere problemi, offrendo soluzioni innovative ed alternative nella gestione di un lavoro | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 5 (55,56%) | 4 (44,44%) |
| B3G | capacità di lavorare in gruppo | | 0 (0,00%) | 0 (0,00%) | 1 (11,11%) | 8 (88,89%) |




## Sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio?

Domanda: B4 - Secondo Lei, sono stati raggiunti gli obiettivi formativi del tirocinio? (radio)

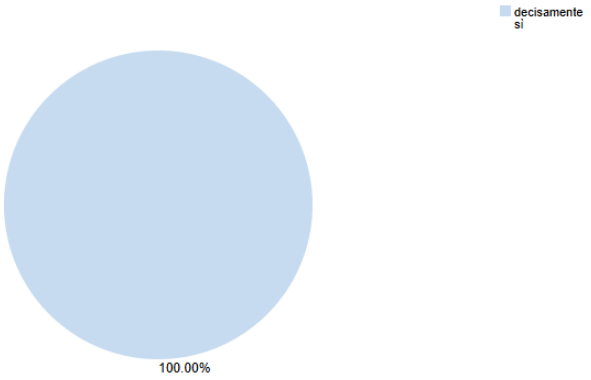
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 1 | 11,11% | 11,11% |
| 5 | decisamente sì | 8 | 88,89% | 88,89% |



## Complessivamente, l'attività del tirocinante è risultata soddisfacente?

Domanda: B5 - Complessivamente, è soddisfatto dell'attività del tirocinante? (radio)

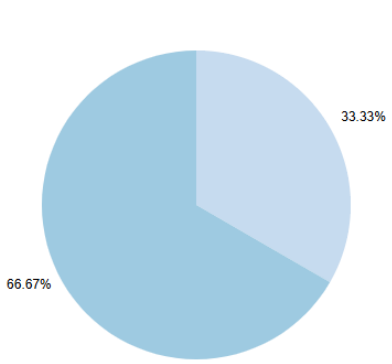
| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 5 | decisamente sì | 9 | 100,00% | 100,00% |




## A seguito del tirocinio, l'azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante?

Domanda: B6 - A seguito del tirocinio, la Sua azienda ha fatto un'offerta di lavoro al tirocinante? (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | sì | 3 | 33,33% | 33,33% |
| 2 | no | 6 | 66,67% | 66,67% |

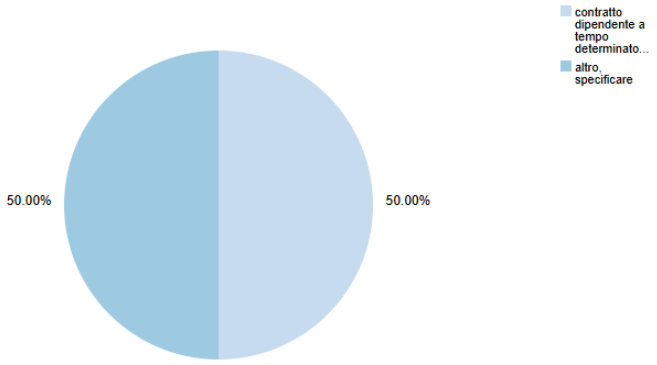


# Con quale tipo di collaborazione?

Domanda: B7 - Con quale tipo di collaborazione? (radio)

Condizioni visibilità: NOT (B6 <> 1)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Non risponde | 1 | 33,33% | 0,00% |
| | Risponde | 2 | 66,67% | 100,00% |
| 1 | contratto a tutele crescenti | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | contratto di apprendistato | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 3 | contratto di somministrazione di lavoro | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | contratto dipendente a tempo determinato | 1 | 33,33% | 50,00% |
| 5 | contratto di collaborazione occasionale | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 6 | contratto di prestazione d'opera (consulenza professionale) | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 7 | lavoro autonomo effettivo, senza vincoli di subordinazione (anche con partita IVA) | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 8 | altro, specificare | 1 | 33,33% | 50,00% |




# Punti di forza del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B8 - Punti di forza del tirocinante (testo)

| Risposta | Conteggio |
|---|---|
| Adattamento a diverse situazioni, velocità di apprendimento | 1 |
| C. si è integrata perfettamente nel team di lavoro, dimostrando sin dall'inizio del tirocinio piena collaborazione, affidabilità e riservatezza, proattività ed entusiasmo. Ha acquisito in tempi rapidi autonomia operativa nel perimetro delle attività che le sono state assegnate, dimostrandosi inoltre in grado di relazionarsi adeguatamente con interlocutori esterni ed interni di diverso livello gerarchico. Sicuramente una risorsa ad alto potenziale: purtroppo il tirocinio non si è potuto concludere con una proposta di assunzione, unicamente in quanto non vi è ad oggi l'opportunità di ampliare l'organico all'interno della Direzione HR. | 1 |
| E. si è dimostrato una risorsa importante: ha dimostrato un'ottima capacità di adattamento alle nostre procedure e, in generale, al nostro business. La sua curiosità e la sua disponibilità a chiedere e imparare gli hanno permesso di entrare in profondità su molti aspetti dell'ambito gestionale di hr. Ha saputo inserirsi con positività all'interno del team, collaborando con i vari colleghi in maniera corretta. | 1 |
| grande impegno, flessibilità e capacità nel capire al volo le esigenze. Riservatezza ed allineamento con il ruolo. | 1 |
| Impegno, dedizione, curiosità e velocità di apprendimento. | 1 |
| L. ha dimostrato una grande proattività e curiosità, si è inserita nel team in modo molto efficace. Ha gestito situazioni complesse mantenendo la lucidità necessaria per arrivare all'obiettivo. Le avremmo fatto un offerta di lavoro se avessimo avuto budget per una nuova assunzione. | 1 |
| puntualità nelle consegne | 1 |
| S. si mostra volenterosa e ha molta voglia di mettersi in gioco. Collabora attivamente e si pone sempre in modo propositivo, si prepara e riesce a mantenere molto alto il livello di attenzione. Ha dimostrato una capacità di osservazione e analisi dei comportamenti spiccata. | 1 |
| Solida preparazione di base, motivazione, volontà di comprendere le logiche del servizio, curiosità, capacità relazionali e di ascolto, disponibilità alla collaborazione con i colleghi, ottima educazione. | 1 |

# Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (commenti a testo libero)

Domanda: B9 - Eventuali aree di miglioramento del tirocinante (testo)

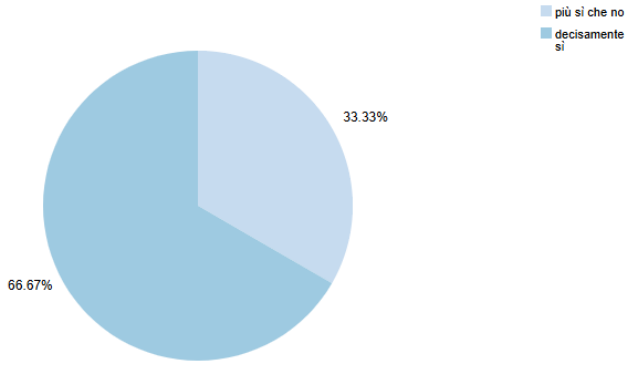
| Risposta | Conteggio |
|---|---|
| | 1 |
| Allenare la visione di insieme. | 1 |
| E. ha molto potenziale e può solo far bene: deve lavorare sulla sua timidezza che un pò lo blocca nelle interazioni con interlocutori più strutturati. L'esperienza nel mondo del lavoro lo aiuterà molto a rinforzare questo aspetto. | 1 |
| Gestione del tempo e delle priorità | 1 |
| La gestione delle scadenze e capacità di project management | 1 |
| Nel campo specifico, acquisizione di ulteriori competenze specialistiche inerenti la complessa normativa di dettaglio, la strumentazione e le tecnologie. | 1 |
| Nella durata del tirocinio e dell'affiancamento con Chiara non sono emersi particolari punti di miglioramento. | 1 |
| Precisione e attenzione ai dettagli. Apertura al mettersi in gioco su attività fuori dalla sua zona di comfort. | 1 |
| un'area di miglioramento può essere la gestione dello stress dovuta alla poca esperienza, cosa che non le impedisce di svolgere le attività con capacità. | 1 |

# Valutazione dell'Università che ha promosso il tirocinio

## Il servizio di gestione del tirocinio è risultato soddisfacente?

Domanda: C1 - E' soddisfatto del servizio di gestione del tirocinio? (radio)

| | | Conteggio | Su totale | Su risposti |
|---|---|---|---|---|
| | Risponde | 9 | 100,00% | 100,00% |
| 1 | decisamente no | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 2 | più no che sì | 0 | 0,00% | 0,00% |
| 4 | più sì che no | 3 | 33,33% | 33,33% |
| 5 | decisamente sì | 6 | 66,67% | 66,67% |




## Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (commenti a testo libero)

Domanda: C2 - Suggerimenti e criticità del servizio di gestione del tirocinio (testo)

| sposta | Conteggio |
|---|---|
| | 3 |
| Il periodo estivo, nel quale è stato svolto il tirocinio in parola, è il meno indicato per l'affiancamento degli operatori a pieno regime lavorativo. | 1 |
| nessuna | 1 |
| nessuna, davvero un ottimo servizio! | 1 |
| Nessuna, ottimo servizio | 1 |
| Non abbiamo particolari suggerimenti e/o criticità da segnalare | 1 |
| Possibilità di gestione digitale delle presenza tirocinio | 1 |